

UITVOERINGSOVEREENKOMST

RANDSTAD GROEP NEDERLAND BV

&

STICHTING PENSIOENFONDS FLEXSECURITY

2018



UITVOERINGSOVEREENKOMST

Ondergetekenden:

- de besloten vennootschap Randstad Groep Nederland bv, alsmede met name aangewezen dochterondernemingen, hierna te noemen: de werkgever;

en

- de Stichting Pensioenfonds Flexsecurity, hierna te noemen: het fonds;

in aanmerking nemende:

- dat de werkgever ten behoeve van zijn werknemers een pensioenovereenkomst heeft afgesloten;
- dat het fonds het op zich heeft genomen de pensioenovereenkomst tussen de werknemers van de werkgever en de werkgever uit te voeren conform de bepalingen van de statuten en pensioenreglementen van het fonds;
- dat de werkgever met het sluiten van deze uitvoeringsovereenkomst wenst te voldoen aan zijn verplichtingen bedoeld in artikelen 23 t/m 31 van de Pensioenwet;
- dat beide partijen belang hebben bij een goede uitvoering van de pensioenovereenkomst en daartoe hun wederzijdse rechten en verplichtingen dienaangaande in deze overeenkomst nader willen vastleggen;

zijn als volgt overeengekomen:

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In deze overeenkomst gelden de begripsomschrijvingen zoals vastgelegd in de statuten en de pensioenreglementen van het fonds, voor zover in onderhavige overeenkomst niet anders is bepaald.



Artikel 2. Verplichtingen van de werkgever

De werkgever aanvaardt de toepasselijkheid van de verplichtingen en de rechten die uit de statuten en de pensioenreglementen voor hem voortvloeien. De werkgever verbindt zich, met inachtneming van het in de volgende artikelen van deze overeenkomst bepaalde, tevens tot het verrichten en verstrekken van al hetgeen nodig is om het fonds tot het naleven van de uitvoering van de pensioenregeling in staat te stellen.

Artikel 3. Verplichtingen van het fonds

Het fonds verbindt zich jegens de werkgever tot de getrouwe naleving van de statuten en de pensioenreglementen, zoals deze thans luiden en nadien mochten worden gewijzigd of aangepast.

Artikel 4. Opstellen en wijzigingen van het pensioenreglement

1. De werkgever informeert het fonds schriftelijk over de pensioenovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer, zoals deze is vastgelegd in de verplichtstellingsbeschikking van het Bedrijfstakpensioenfonds StiPP, de CAO voor Uitzendkrachten en in eventuele andere toepasselijke overeenkomsten. Het fonds stelt vervolgens uiterlijk binnen drie maanden na het van kracht worden van wijzigingen in de pensioenovereenkomst een gewijzigd pensioenreglement op dat in overeenstemming is met de wijzigingen in de pensioenovereenkomst en met deze uitvoeringsovereenkomst. Het gewijzigde pensioenreglement wordt vervolgens conform de statuten vastgesteld.
2. Het fonds draagt bij het opstellen en wijzigen van het pensioenreglement zorg voor de inhoudelijke gelijkwaardigheid van de pensioenregeling aan de toepasselijke bedrijfstakpensioenregeling. Indien uit de toetsing door het toepasselijke Bedrijfstakpensioenfonds zou blijken dat het pensioenreglement niet aan deze eis voldoet, is het fonds gehouden om alle inspanningen te verrichten die redelijkerwijze noodzakelijk zijn om alsnog aan de eis van gelijkwaardigheid te voldoen.



Artikel 5. Aanmelding en informatieverstrekking door de werkgever

1. De werkgever verplicht zich de bij hem in dienst zijnde werknemers, die volgens de bepalingen van de pensioenreglementen daaraan rechten kunnen ontleen, bij het fonds aan te melden.
2. De werkgever is verplicht aan het fonds gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden aan te leveren, die voor een goede administratieve uitvoering van de statuten en de reglementen van het fonds door het fonds nodig wordt geacht. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn.
3. De werkgever is verplicht aan het fonds op door of namens het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het fonds nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en het te vorderen voorschot. Indien de werkgever naar het oordeel van het fonds niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is het fonds bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen.
4. Het bestuur bepaalt overeenkomstig de Service Level Agreement Informatieverstrekking met de werkgever de wijze waarop de inlichtingen als bedoeld in leden 1 t/m 3 worden verstrekt. De Service Level Agreement Informatieverstrekking is als bijlage aan deze uitvoeringsovereenkomst gehecht.
5. Indien door de werkgever en / of het fonds op enig moment geconstateerd wordt dat aanmelding van deelnemers in het verleden ten onrechte niet heeft plaatsgevonden conform de in de cao of andere toepasselijke arbeidsvoorwaarden voorgeschreven wijze, is het fonds gerechtigd om de kosten van het herstel van deze fout volledig te verhalen op de werkgever, inclusief de additionele kosten die naast de verschuldigde premiebetaling en gemiste rendementen hiertoe redelijkerwijze en aantoonbaar door het fonds gemaakt zijn.

Artikel 6. Informatieverstrekking door het fonds

Het fonds verplicht zich de door de werkgever aangemelde werknemers binnen drie maanden na de start van de verwerving van de pensioenaanspraken te informeren over de kenmerken van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemer kunnen vergen door middel van het verstrekken van Laag 1 van het Pensioen 1-2-3. De werknemers worden daarbij gewezen op de website van het fonds en de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen. Tevens verplicht het fonds zich tot jaarlijkse, individuele verstrekking aan de actieve deelnemers van een opgave van de hoogte van de door de deelnemer opgebouwde pensioenkapitalen. Aan gewezen deelnemers verstrekt het fonds elke vijf jaar een opgave zoals bedoeld in de vorige volzin. Informatieverstrekking door het fonds vindt voor zover mogelijk en wettelijk toegestaan in beginsel digitaal plaats.



Artikel 7. Premievaststelling Basispensioenregeling

1. De deelnemer aan de Basispensioenregeling is geen premie verschuldigd voor deelname aan de Basispensioenregeling.
2. De door de werkgever te betalen werkgeverspremie voor de Basispensioenregeling bedraagt voor het kalenderjaar 2018 conform de bepaling van de CAO voor Uitzendkrachten 2,6% van de pensioengrondslag
3. De werkgever is uitsluitend gehouden tot voldoening van in lid 2 van dit artikel bepaalde premie. In geen geval kan de werkgever verplicht worden om additionele premiebetalingen te doen. De werkgever kan nimmer enige aanspraak doen gelden op de middelen van het fonds.
4. Indien de werkgever besluit werknemers als deelnemers van de Basispensioenregeling aan te melden op wie de in de CAO voor Uitzendkrachten vastgelegde pensioenovereenkomst of andere overeenkomsten niet van toepassing zijn, zijn de bepalingen van dit artikel onverkort van toepassing.

Artikel 8. Premievaststelling Pluspensioenregeling

1. Het fonds stelt jaarlijks voor aanvang van een nieuw kalenderjaar de doorsneepremie voor de Pluspensioenregeling vast. Deze doorsneepremie betreft een gemiddelde premie die wordt bepaald op basis van:
 - De kenmerken van de populatie deelnemers aan de Pluspensioenregeling;
 - de individuele, leeftijdsafhankelijke premies zoals vastgelegd in de CAO voor Uitzendkrachten;
 - de benodigde verzekeringspremies voor de verzekeringen voor nabestaanden- en wezenpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid;
 - de voorziene uitvoeringskosten;
 - een opslag voor de vorming en instandhouding van de door het fonds benodigde voorzieningen en reserves.

Voor het kalenderjaar 2018 bedraagt de doorsneepremie 11,4% van de pensioengrondslag van de deelnemers van de Pluspensioenregeling .

2. Het fonds behoudt zich het recht voor in geval van ernstige fouten of relevante wijzigingen in de vaststelling van de premie, zoals vastgesteld in lid 1 van dit artikel, de doorsneepremie tussentijds aan te passen. Het fonds zal hierover de werkgever direct schriftelijk informeren. Anderzijds geldt dat de werkgever het fonds direct schriftelijk zal informeren over wijzigingen in de individuele, leeftijdsafhankelijke premies zoals vastgelegd in de CAO voor Uitzendkrachten. Het fonds stelt vervolgens een nieuwe doorsneepremie, zoals bedoeld in lid 1, vast, waarna dit artikel met de gewijzigde doorsneepremie van kracht is.



3. Met inachtneming van het hiervoor bepaalde bedraagt de voor een deelnemer voor de Pluspensioenregeling aan het fonds verschuldigde premie (de 'deelnemersbijdrage') ter hoogte van 1/3 van de doorsneepremie zoals vastgesteld in lid 1 van dit artikel.
4. De deelnemer is zijn deelnemersbijdrage verschuldigd aan de werkgever. De werkgever is gerechtigd bij elke loonbetaling de deelnemersbijdrage met betrekking tot de periode waarop de loonbetaling betrekking heeft, op het loon van de deelnemer in te houden. De werkgever is de totale in lid 1 benoemde doorsneepremie inclusief de deelnemersbijdragen voor de in zijn dienst zijnde deelnemers verschuldigd aan het fonds.
5. De door de werkgever te betalen werkgeversbijdrage voor de Pluspensioenregeling bedraagt 2/3 van de doorsneepremie zoals vermeld in lid 1 van dit artikel. De werkgever is de totale in lid 1 benoemde doorsneepremie voor de in zijn dienst zijnde deelnemers verschuldigd aan het fonds.
6. De werkgever is uitsluitend gehouden tot voldoening van de conform dit artikel overeengekomen doorsneepremie. In geen geval kan de werkgever verplicht worden om additionele premiebetalingen te doen. De werkgever kan nimmer enige aanspraak doen gelden op de middelen van het fonds. Indien de werkgever besluit werknemers als deelnemers van de Pluspensioenregeling aan te melden op wie de in de CAO voor Uitzendkrachten vastgelegde pensioenovereenkomsten of andere overeenkomsten niet van toepassing zijn, zijn de bepalingen van dit artikel onverkort van toepassing.

Artikel 9. Premiebetaling

De werkgever is elke periode van vier weken dan wel maand de totale door werkgever en deelnemers te betalen premies aan het fonds verschuldigd. In geval van te late premiebetalingen, waaronder wordt verstaan premiebetalingen na verloop van negen dagen na het opeisbaar worden van de vordering van het fonds, worden de verschuldigde premies vermeerderd met de rente als bedoeld in artikel 10.

Artikel 10. Rente

Over het bedrag dat de werkgever in rekening courant aan het fonds verschuldigd is, respectievelijk van het fonds te vorderen heeft, zal een rente worden berekend ter grootte van het gemiddeld rendement op Nederlandse staatsleningen per periode van vier weken waarop de betaling betrekking heeft, het zogenaamde u-rendement.



Artikel 11. Niet-nakomen van betalingsverplichtingen van de werkgever

1. In geval de werkgever zijn betalingsverplichtingen jegens het fonds op enig moment niet nakomt, wordt de werkgever onmiddellijk door het fonds gesommeerd alsnog zijn betalingsverplichtingen na te komen. Indien de werkgever binnen vijftien werkdagen na sommering niet heeft voldaan aan zijn betalingsverplichtingen, houdt het bestuur van het fonds zich het recht voor onderhavige uitvoeringsovereenkomst eenzijdig op te schorten.
2. Indien de werkgever na de in lid 1 genoemde sommering niet voldoet aan zijn betalingsverplichtingen en de betalingsachterstand meer dan 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie bedraagt, informeert het fonds elk kwartaal de deelnemers alsmede De Nederlandsche Bank en de centrale ondernemingsraad van de werkgever over de betalingsachterstand.

Artikel 12. Aanpassing van opgebouwde pensioenkapitalen

1. De bedragen van de pensioenkapitalen zullen per (gewezen) deelnemer worden uitgedrukt in eurowaarde van de participaties in de door het fonds gevoerde beleggingsdepots. De pensioenkapitalen zijn derhalve afhankelijk van de hoogte (van het rendement) van de beleggingen. Op de opgebouwde pensioenkapitalen wordt geen toeslag verleend.
2. De werkgever is geen enkele bijdrage verschuldigd, anders dan reeds begrepen in de in artikel 7 en artikel 8 omschreven premies.

Artikel 13. Lidmaatschappen van organen van het pensioenfonds

1. Bestuursleden, leden van het verantwoordingsorgaan en leden van de geschillencommissie van het fonds zijn gerechtigd, waar van toepassing na overleg met hun manager of afdelingshoofd, hun arbeid te onderbreken ten behoeve van vergaderingen van het bestuur, het verantwoordingsorgaan en de geschillencommissie en/of beraad over aangelegenheden waarbij zij in de uitoefening van hun fondstaak betrokken zijn, alsmede ten behoeve van kennisverwervende activiteiten op het gebied van pensioenen.
2. Het tijdsbeslag zal op basis van redelijkheid en billijkheid worden ingevuld.
3. Op het moment van benoeming in het bestuur, het verantwoordingsorgaan of de geschillencommissie zullen alle betrokken leidinggevenden van de bestuursleden alsmede van de leden van het verantwoordingsorgaan en de geschillencommissie door de voorzitter van het fonds schriftelijk worden geïnformeerd over deze formele afspraken.



4. Leden van statutaire organen van het fonds (bestuur, verantwoordingsorgaan), leden van de geschillencommissie noch de werkgever ontvangen/ontvangt financiële vergoedingen voor het verrichten van de taken van de leden dan wel voor de gederfde arbeidsinzet, tenzij in aanvullende overeenkomsten of regelingen anders is bepaald.
5. Reiskosten, welke in verband met de vervulling van de taak als lid van een statutair orgaan of de geschillencommissie van het fonds worden gemaakt, zullen worden vergoed conform de toepasselijke onkostenregeling van het fonds.
6. De werkgever draagt er zorg voor dat de leden van het bestuur, van het verantwoordingsorgaan en van de geschillencommissie niet uit hoofde van hun lidmaatschap van het bestuur, het verantwoordingsorgaan of de geschillencommissie worden benadeeld in hun positie als werknemer.
7. De werkmaatschappij kan de arbeidsovereenkomst niet opzeggen met de werknemer die lid is van het bestuur of het verantwoordingsorgaan van het fonds, tenzij sprake is van een situatie zoals bedoeld in artikel 104 lid 9 van de Pensioenwet.
8. Naast leden 1 t/m 7 van dit artikel gelden de bepalingen inzake rechtsbescherming zoals vastgelegd in artikel 104 van de Pensioenwet.
9. De werkgever heeft het streven het bestuur en het verantwoordingsorgaan evenwichtig samen te stellen ten aanzien van geslacht, leeftijd, kennis, competenties en dienstverbanden bij de aangesloten ondernemingen, voor zover het de leden betreft die namens hem zitting hebben in deze organen.

Artikel 14. Kosten van pensioenuitvoering

Alle kosten verbonden aan de belegging van de beschikbare gelden van het pensioenfonds alsmede de kosten verbonden aan de uitvoering van de pensioenregeling worden gedragen door het fonds.

Artikel 15. Financieel voorbehoud

1. De werkgever behoudt zich het recht voor zijn bijdragen aan het fonds te verminderen of te beëindigen, ingeval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden, zoals financieel onvermogen.
2. Wanneer de werkgever voornemens is tot de uitoefening van de bevoegdheid op grond van het voorbehoud over te gaan, deelt hij dit onverwijld schriftelijk mede aan het fonds en aan degenen, wier pensioenkapitaal daardoor wordt getroffen.



Artikel 16. Onvoorziene omstandigheden

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van de overeenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van de overeenkomst substantieel beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst.

Artikel 17. Beslechting van geschillen

Het fonds en de werkgever hebben het recht om alle geschillen die tussen het fonds en de werkgever kunnen ontstaan, waaronder geschillen over de uitleg of toepassing van deze overeenkomst, voor te leggen aan de bevoegde rechter.

Artikel 18. Duur en beëindiging van de overeenkomst

Deze overeenkomst is aangegaan voor de duur van twee jaren, ingaande op 1 januari 2018 en eindigt van rechtswege op 1 januari 2020 zonder dat opzegging door partijen vereist is. Partijen zullen uiterlijk drie maanden voor de einddatum van de overeenkomst in overleg treden over eventuele voortzetting van de overeenkomst en de daarbij geldende voorwaarden.

Artikel 19. Toepasselijk recht

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Artikel 20. Datum inwerkingtreding

Deze overeenkomst is in werking getreden op 1 januari 2018 en treedt in de plaats van de tot dan toe geldende uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever.



Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Diemen,

Namens de werkgever,



J.C. Heutink
Bestuurder
Randstad Groep Nederland bv

d.d.: 28-11-2017

Namens het fonds,

R.L. Schikhof
Voorzitter
Stichting Pensioenfonds Flexsecurity



d.d.: 28-11-2017

J.W. Van den Broek
Bestuurder
Randstad Groep Nederland bv



d.d.: 28-11-2017

E.L.S. Hammen
Secretaris
Stichting Pensioenfonds Flexsecurity



d.d.: 28-11-2017



Bijlage bij de uitvoeringsovereenkomst

Service Level Agreement Informatieverstrekking

Artikel 1. Service Level Agreement

De werkgever en het fonds maken door middel van deze Service Level Agreement (SLA) nadere afspraken over de verplichtingen van de werkgever met betrekking tot de uitvoering van het pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst door het fonds. Het doel van deze SLA is om een goede uitvoering van de statuten en het pensioenreglement door het fonds te kunnen waarborgen, door in aanvulling op hetgeen is opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst nadere afspraken te maken met de werkgever.

Artikel 2. Verstrekking van gegevens door de werkgever

Overeenkomstig artikel 5 van de uitvoeringsovereenkomst is de werkgever verplicht om de hierna genoemde gegevens tijdig, adequaat en volledig aan te leveren bij het fonds.

1. Aanmelding nieuwe deelnemers

De werkgever is verplicht tot het aanmelden van nieuwe deelnemers aan het pensioenreglement binnen uiterlijk dertig dagen na aanvang van het deelnemerschap. Ten behoeve van de praktische uitvoerbaarheid kan de werkgever ervoor kiezen het aanmelden van nieuwe deelnemers te combineren met de aanlevering van de premiebedragen zoals hieronder onder 2. genoemd. De werkgever verstrekt de volgende gegevens van nieuwe deelnemers aan het fonds:

- a. naam, geslacht, geboortedatum,
- b. woonadres,
- c. datum toetreding,
- d. burgerservicenummer.

2. Premiebedragen deelnemers

De werkgever is verplicht tot het periodiek aanleveren (per vier weken) van de premiebedragen per deelnemer, zoals bepaald in artikel 7 en artikel 8 van de uitvoeringsovereenkomst. Hiertoe verstrekt de werkgever elke vier weken de volgende gegevens van de deelnemers aan het fonds:

- a. naam, geslacht, geboortedatum,
- b. woonadres,
- c. datum toetreding,
- d. burgerservicenummer,
- e. premiebedrag (deelnemerspremie + werkgeverspremie) van onderhavige periode,
- f. e-mailadres (indien beschikbaar),
- g. bankrekeningnummer.



3. Medewerking aan periodieke en incidentele controles

De werkgever is verplicht zijn medewerking te verlenen aan periodieke en incidentele controles die ten behoeve van de juiste en volledige uitvoering van het pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst door het fonds en/of zijn toezichthouders, controlerend accountant en actuaris benodigd worden geacht. Medewerking geschiedt op basis van redelijkheid en billijkheid en met inachtneming van de geldende, wettelijke privacybescherming.

Artikel 3 – Onderdeel van uitvoeringsovereenkomst

Deze SLA maakt onderdeel uit van de uitvoeringsovereenkomst. Hetgeen in de uitvoeringsovereenkomst is geregeld, is derhalve van overeenkomstige toepassing op deze SLA, tenzij in de uitvoeringsovereenkomst of deze SLA uitdrukkelijk anders is bepaald.

