

UITVOERINGSOVEREENKOMST

RANDSTAD GROEP NEDERLAND BV

&

STICHTING PENSIOENFONDS FLEXSECURITY

2026 - 2030



UITVOERINGSOVEREENKOMST

Ondergetekenden:

- de besloten vennootschap Randstad Groep Nederland bv, alsmede met name aangewezen dochterondernemingen, hierna gezamenlijk te noemen: 'de Werkgever';

en

- de Stichting Pensioenfonds Flexsecurity, hierna te noemen: 'het Fonds';

De Werkgever en het Fonds worden hierna gezamenlijk 'Partijen' genoemd.

In aanmerking nemende:

- dat op een deel van de werknemers in dienst van de Werkgever de verplichtstelling tot deelname aan de pensioenregeling van Bedrijfstakpensioenfonds StiPP van toepassing is;
- dat de Werkgever op grond van een besluit van StiPP vrijgesteld is van deelname aan de verplicht gestelde bedrijfstakregeling, onder de voorwaarde dat door de Werkgever aan de werknemers die daarvoor in aanmerking komen een gelijkwaardige pensioenregeling wordt aangeboden;
- dat op een deel van de werknemers in dienst van de Werkgever de wettelijke verplichting tot het aanbieden van een adequate pensioenregeling voor payrollwerknemers van toepassing is;
- dat de Werkgever ten behoeve van een overig deel van zijn werknemers een pensioenovereenkomst heeft afgesloten;
- dat het Fonds bereid is om de uitvoering van pensioenregelingen te verzorgen ten behoeve van de werknemers van de Werkgever en de Werkgever conform de bepalingen van de statuten en pensioenreglementen van het Fonds;
- dat het Fonds de verplicht gestelde pensioenregeling van StiPP heeft vormgegeven in de vanaf 2026 uit te voeren Talentpensioenregeling;
- dat de Werkgever met het sluiten van deze uitvoeringsovereenkomst wenst te voldoen aan zijn verplichtingen bedoeld in artikelen 23 t/m 31 van de Pensioenwet;
- dat de Werkgever heeft aangegeven de uitvoering van de genoemde pensioenregelingen onder te willen brengen bij het Fonds;
- dat Partijen belang hechten aan een goede uitvoering van de pensioenovereenkomst en daartoe hun wederzijdse rechten en verplichtingen dienaangaande in deze overeenkomst nader willen vastleggen;

zijn als volgt overeengekomen:



Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In deze overeenkomst gelden de begripsomschrijvingen zoals vastgelegd in de statuten en de pensioenreglementen van het Fonds, voor zover in onderhavige overeenkomst niet anders is bepaald.

Artikel 2. Verplichtingen van de Werkgever

De Werkgever aanvaardt de toepasselijkheid van de verplichtingen en de rechten die uit de statuten en de pensioenreglementen van het Fonds voortvloeien. De Werkgever verbindt zich, met inachtneming van het in de volgende artikelen van deze overeenkomst bepaalde, tevens tot het verrichten en verstrekken van al hetgeen nodig is om het Fonds tot het naleven van de uitvoering van de pensioenregelingen in staat te stellen.

Artikel 3. Verplichtingen van het Fonds

Het Fonds verbindt zich jegens de Werkgever tot de getrouwe naleving van de statuten en de pensioenreglementen, zoals deze thans luiden en nadien mochten worden gewijzigd of aangepast.

Artikel 4. Opstellen en wijzigingen van pensioenreglementen

1. Het Fonds stelt de pensioenreglementen voor de uit te voeren pensioenregelingen op met inachtneming van de pensioenovereenkomsten tussen de Werkgever en de werknemers, zoals deze zijn vastgelegd in de verplichtstellingsbeschikking van het Bedrijfstakpensioenfonds StiPP, de CAO voor Uitzendkrachten, het "Besluit Adequate pensioenregeling voor arbeidskrachten die in het kader van payrollling ter beschikking zijn gesteld" d.d. 11 december 2019 en in eventuele andere toepasselijke overeenkomsten of wet- en regelgeving. Hierbij worden de bepalingen in het tussen de Werkgever en de ondernemingsraden vastgelegde 'Transitieplan Wet toekomst pensioenen' d.d. 27 november 2024 en de bijbehorende addenda en overeenkomsten gevolgd.
2. Het Fonds voert de Talentpensioenregeling uit ten behoeve van de werknemers in dienst van de aangesloten werkgevers die op grond van de verplichtstelling van Bpf StiPP dienen deel te nemen in de daarin vastgelegde pensioenregeling.
3. Het Fonds voert de Payrollpensioenregeling uit ten behoeve van de werknemers in dienst van de aangesloten werkgevers die op grond van het "Besluit Adequate pensioenregeling voor arbeidskrachten die in het kader van payrollling ter beschikking zijn gesteld" d.d. 11 december 2019 dienen deel te nemen in de daarin beschreven pensioenregeling.



4. De Werkgever informeert het Fonds schriftelijk over wijzigingen in de pensioenovereenkomst en wijzigingen in relevante overeenkomsten en wet- en regelgeving die invloed hebben op de inhoud van de pensioenovereenkomst.
5. Het Fonds stelt uiterlijk binnen drie maanden na het van kracht worden van wijzigingen in de pensioenovereenkomst een gewijzigd pensioenreglement op dat in overeenstemming is met de wijzigingen in de pensioenovereenkomst en met deze uitvoeringsovereenkomst. Het gewijzigde pensioenreglement wordt vervolgens conform de statuten door het Fonds vastgesteld.
6. Het Fonds draagt, voor zover van toepassing, bij het opstellen en wijzigen van het pensioenreglement voor de Talentpensioenregeling zorg voor de inhoudelijk minimale gelijkwaardigheid van de pensioenregeling aan de toepasselijke bedrijfstakpensioenregeling. Indien uit de toetsing door het toepasselijke Bedrijfstakpensioenfonds zou blijken dat het pensioenreglement van het Talentpensioen niet aan deze eis voldoet, is het Fonds gehouden om alle inspanningen te verrichten die redelijkerwijze noodzakelijk zijn om alsnog aan de eis van gelijkwaardigheid te voldoen.
7. De Werkgever draagt de verantwoordelijkheid voor de totstandkoming van de pensioenovereenkomst ten behoeve van de Payrollpensioenregeling op basis van de verplichtingen zoals vastgelegd in het "Besluit Adequate pensioenregeling voor arbeidskrachten die in het kader van payrolling ter beschikking zijn gesteld" d.d. 11 december 2019.
8. De deelname aan de Payrollpensioenregeling is uitsluitend voorbehouden aan payrollwerknemers in dienst van de dochterondernemingen van de Werkgever die zich bezighouden met ter beschikking stelling van payrollwerknemers.
9. De Payrollpensioenregeling zal uiterlijk tot en met 31 december 2026 door het Fonds worden uitgevoerd.

Artikel 5. Aanmelding en informatieverstrekking door de Werkgever

1. De Werkgever verplicht zich de bij hem in dienst zijnde werknemers, die volgens de bepalingen van de pensioenreglementen, wet- en regelgeving en arbeidsvoorwaardelijke toezeggingen daaraan rechten kunnen ontlenen, tijdig en volledig bij het Fonds aan te melden.
2. De Werkgever is verplicht aan het Fonds alle relevante gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden aan te leveren, die voor een goede administratieve uitvoering van de statuten en de reglementen van het Fonds door het Fonds nodig wordt geacht. Dit moet geschieden binnen de door het Fonds gestelde termijn.
3. De Werkgever is verplicht aan het Fonds op door of namens het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, die naar het oordeel van het Fonds nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie. Indien de Werkgever naar het oordeel van het Fonds niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is het Fonds bevoegd de verschuldigde premie naar beste kennis en inzicht vast te stellen.



4. Het bestuur bepaalt overeenkomstig de Service Level Agreement Informatieverstrekking met de Werkgever de wijze waarop de inlichtingen als bedoeld in leden 1 t/m 3 worden verstrekt. De Service Level Agreement Informatieverstrekking is als bijlage aan deze uitvoeringsovereenkomst gehecht.
5. Indien door de Werkgever en / of het Fonds op enig moment geconstateerd wordt dat aanmelding van deelnemers in het verleden ten onrechte niet heeft plaatsgevonden conform de in de wetgeving, cao of andere toepasselijke arbeidsvoorwaarden voorgeschreven wijze, is het Fonds gerechtigd om de kosten van het herstel van deze fout volledig te verhalen op de Werkgever, inclusief de additionele kosten die naast de verschuldigde premiebetaling en gemiste rendementen hiertoe redelijkerwijze en aantoonbaar door het Fonds gemaakt zijn. Deze bepaling is tevens van toepassing op de situatie van personen die in het verleden als zelfstandigen door de Werkgever te werk zijn gesteld en waarvan op enig later moment wordt vastgesteld dat er sprake is van verplichte deelname aan de pensioenregelingen van het fonds op grond van het vermoeden of bestaan van een dienstbetrekking met de Werkgever.

Artikel 6. Informatieverstrekking door het Fonds

Het Fonds verplicht zich de door de Werkgever aangemelde werknemers binnen drie maanden na de start van de verwerving van de pensioenaanspraken te informeren over de kenmerken van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemer kunnen vergen door middel van het verstrekken van Laag 1 van het Pensioen 1-2-3. De werknemers worden daarbij gewezen op de website van het Fonds en de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen. Tevens verplicht het Fonds zich tot jaarlijkse, individuele verstrekking aan de deelnemers van een opgave van de hoogte van de door de deelnemer opgebouwde pensioenkapitalen in de vorm van een Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Informatieverstrekking door het Fonds aan de deelnemers vindt voor zover mogelijk en wettelijk toegestaan in beginsel digitaal plaats.



Artikel 7. Premievaststelling Talentpensioenregeling

1. Het Fonds stelt jaarlijks voor aanvang van een nieuw kalenderjaar de premie voor de Talentpensioenregeling vast, met inachtneming van de daartoe in de toepasselijke cao vastgelegde afspraken. Deze premie omvat:
 - de leeftijdsonafhankelijke premie ten behoeve van de kapitaalopbouw zoals vastgelegd in de cao voor Uitzendkrachten;
 - de benodigde verzekeringspremies voor de verzekeringen voor partner- en wezenpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid zoals vastgelegd in de cao voor Uitzendkrachten;
 - de voorziene uitvoeringskosten;
 - een opslag voor de vorming en instandhouding van de door het Fonds benodigde en vereiste voorzieningen en reserves.
2. De premie voor de Talentpensioenregeling is op basis van de in lid 1 van dit artikel vermelde componenten met ingang van 1 januari 2026 vastgesteld op 23,4% van de pensioengrondslag.
3. De in lid 2 vermelde premie wordt door het Fonds in rekening gebracht aan de Werkgever.
4. Het Fonds heeft de mogelijkheid om de in lid 2 vermelde premie voorafgaand aan ieder nieuw kalenderjaar aan te passen, mede met inachtneming van afspraken in toepasselijke cao.
5. Het Fonds behoudt zich het recht voor in geval van relevante wijzigingen in de vaststelling van de premie zoals omschreven in lid 2, de te heffen premie tussentijds aan te passen. Het Fonds zal hierover de Werkgever direct schriftelijk informeren. De Werkgever zal het Fonds direct schriftelijk informeren over wijzigingen in premies en voorwaarden zoals vastgelegd in de toepasselijke cao. Het Fonds stelt vervolgens een nieuwe premie vast, waarna dit artikel met de gewijzigde premie van kracht is.
6. Met inachtneming van het hiervoor bepaalde bedraagt de voor een deelnemer voor de Talentpensioenregeling verschuldigde premie (de 'deelnemersbijdrage') 7,5% van de pensioengrondslag.
7. De deelnemer is zijn deelnemersbijdrage verschuldigd aan de Werkgever. De Werkgever is gerechtigd bij elke loonbetaling de deelnemersbijdrage met betrekking tot de periode waarop de loonbetaling betrekking heeft, op het loon van de deelnemer in te houden. De Werkgever is de totale in lid 2 benoemde premie verschuldigd aan het Fonds.
8. De Werkgever is uitsluitend gehouden tot voldoening van de conform dit artikel overeengekomen premie zoals vermeld in lid 2. In geen geval kan de Werkgever verplicht worden om additionele premiebetalingen te doen. De Werkgever kan nimmer enige aanspraak doen gelden op de middelen van het Fonds. Indien de Werkgever besluit om werknemers als deelnemers van de Talentpensioenregeling aan te melden op wie de in de cao voor Uitzendkrachten vastgelegde pensioenovereenkomsten of andere overeenkomsten niet van toepassing zijn, zijn de bepalingen van dit artikel onverkort van toepassing.



Artikel 8. Premievaststelling Payrollpensioenregeling

1. Het Fonds stelt jaarlijks voor aanvang van een nieuw kalenderjaar de werkgeverspremie voor de Payrollpensioenregeling vast, met inachtneming van de daartoe door de wetgever bepaalde voorwaarden. Deze premie omvat:
 - de leeftijdsonafhankelijke premie ten behoeve van de kapitaalopbouw;
 - de benodigde verzekeringspremies voor de verzekeringen voor nabestaanden- en wezenpensioen zoals vastgelegd in het reglement Payrollpensioen van het Fonds;
 - de voorziene uitvoeringskosten;
 - een opslag voor de vorming en instandhouding van de door het Fonds benodigde voorzieningen en reserves.
2. De werkgeverspremie voor de Payrollpensioenregeling is met inachtneming van de in lid 1 van dit artikel vermelde componenten met ingang van 1 januari 2026 vastgesteld op 16,1% van de pensioengrondslag, zoals omschreven in het reglement Payrollpensioen. De werkgeverspremie is ten minste gelijk aan de minimale normpremie die jaarlijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het Fonds heeft de mogelijkheid om de werkgeverspremie voorafgaand aan ieder kalenderjaar aan te passen tot het niveau zoals vastgesteld door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
3. Naast de in lid 1 en lid 2 vermelde werkgeverspremie wordt door het Fonds een aanvullende premie in rekening gebracht ten behoeve van de financiering van de verzekering van premievrijstelling in geval van arbeidsongeschiktheid zoals vastgelegd in het pensioenreglement van de Payrollpensioenregeling. Deze aanvullende premie is met ingang van 1 januari 2026 vastgesteld op 1,0% van de pensioengrondslag.
4. De in lid 2 en lid 3 van dit artikel vermelde premiecomponenten worden door het Fonds gezamenlijk in rekening gebracht aan de Werkgever.
5. Het Fonds behoudt zich het recht voor in geval van relevante wijzigingen in de vaststelling van de premie, zoals vastgesteld in lid 1 en lid 3 van dit artikel, de te heffen premie tussentijds aan te passen. Het Fonds zal hierover de Werkgever direct schriftelijk informeren. De Werkgever zal het Fonds direct schriftelijk zal informeren over wijzigingen in de pensioenovereenkomst voor payrollwerknemers of andere relevante wijzigingen voor de premiestelling van de Payrollpensioenregeling. Het Fonds stelt vervolgens een nieuwe premie, zoals bedoeld in lid 1 en lid 3 vast, waarna dit artikel met de gewijzigde premie van kracht is.
6. Met inachtneming van het hiervoor bepaalde bedraagt de voor een deelnemer aan de Payrollpensioenregeling aan het Fonds verschuldigde premie (de 'deelnemersbijdrage') 1% van de pensioengrondslag, zoals omschreven in het reglement Payrollpensioen. Met deze deelnemersbijdrage wordt voorzien in de financiering van de in lid 3 omschreven verzekering van premievrijstelling in geval van arbeidsongeschiktheid.



7. De deelnemer is zijn deelnemersbijdrage verschuldigd aan de Werkgever. De Werkgever is gerechtigd bij elke loonbetaling de deelnemersbijdrage met betrekking tot de periode waarop de loonbetaling betrekking heeft, op het loon van de deelnemer in te houden. De Werkgever is de totale in lid 4 benoemde premie inclusief de deelnemersbijdragen voor de in zijn dienst zijnde deelnemers verschuldigd aan het Fonds.
8. De Werkgever is uitsluitend gehouden tot voldoening van de conform dit artikel overeengekomen premie zoals vermeld in lid 1 en lid 3. In geen geval kan de Werkgever verplicht worden om additionele premiebetalingen te doen. De Werkgever kan nimmer enige aanspraak doen gelden op de middelen van het Fonds. Indien de Werkgever besluit werknemers als deelnemers van de Payrollpensioenregeling aan te melden op wie de Payrollpensioenregeling wettelijk niet van toepassing is, zijn de bepalingen van dit artikel onverkort van toepassing.

Artikel 9. Premiebetaling

De Werkgever is elke periode van vier weken dan wel maand de totale door Werkgever en deelnemers te betalen premies aan het Fonds verschuldigd. De vordering tot premiebetaling van het fonds ontstaat op de laatste dag van de vierwekelijkse periode dan wel maand waarop de premie betrekking heeft. In geval van te late premiebetalingen, waaronder wordt verstaan premiebetalingen die plaatsvinden na verloop van negen dagen na het opeisbaar worden van de vordering van het Fonds, worden de verschuldigde premies vermeerderd met de rente als bedoeld in artikel 10.

Artikel 10. Rente

Over het bedrag dat de Werkgever in verband met premiebetalingen aan het Fonds verschuldigd is, respectievelijk van het Fonds te vorderen heeft, zal een rente worden berekend ter grootte van het gemiddeld rendement op Nederlandse staatsleningen per periode van vier weken dan wel per kalendermaand waarop de betaling betrekking heeft, het zogenaamde u-rendement. Indien het aldus vastgestelde u-rendement negatief is, zal er geen rentevergoeding worden berekend.



Artikel 11. Niet-nakomen van betalingsverplichtingen van de Werkgever

1. In geval de Werkgever zijn betalingsverplichtingen jegens het Fonds op enig moment niet nakomt, wordt de Werkgever onmiddellijk door het Fonds gesommeerd alsnog zijn betalingsverplichtingen na te komen. Indien de Werkgever binnen vijftien werkdagen na sommering niet heeft voldaan aan zijn betalingsverplichtingen, houdt het bestuur van het Fonds zich het recht voor onderhavige uitvoeringsovereenkomst eenzijdig op te schorten.
2. Indien de Werkgever na de in lid 1 genoemde sommering niet voldoet aan zijn betalingsverplichtingen en de betalingsachterstand meer dan 5% van de totale door het Fonds te ontvangen jaarpremie bedraagt, informeert het Fonds elk kwartaal de deelnemers alsmede De Nederlandsche Bank en de ondernemingsraad van de Werkgever over de betalingsachterstand.

Artikel 12. Aanpassing van opgebouwde pensioenkapitalen

1. De bedragen van de pensioenkapitalen zullen per (gewezen) deelnemer worden uitgedrukt in eurowaarde van de participaties in het door het Fonds gevoerde beleggingsdepot. De pensioenkapitalen zijn derhalve afhankelijk van de hoogte (van het rendement) van de beleggingen. Op de opgebouwde pensioenkapitalen wordt geen toeslag verleend.
2. De Werkgever is geen enkele bijdrage verschuldigd, anders dan reeds begrepen in de in artikel 7 en 8 omschreven premies.

Artikel 13. Lidmaatschappen van organen van het Fonds

1. Bestuursleden en leden van het verantwoordingsorgaan van het Fonds zijn gerechtigd, waar van toepassing na overleg met hun manager of afdelingshoofd, hun arbeid te onderbreken ten behoeve van vergaderingen van het bestuur en het verantwoordingsorgaan en/of beraad over aangelegenheden waarbij zij in de uitoefening van hun fondstaak betrokken zijn, alsmede ten behoeve van kennisverwervende activiteiten op het gebied van pensioenen.
2. Het tijdsbeslag zal op basis van redelijkheid en billijkheid worden ingevuld.
3. Op het moment van benoeming in het bestuur of het verantwoordingsorgaan zullen alle betrokken leidinggevenden van de bestuursleden alsmede van de leden van het verantwoordingsorgaan door de voorzitter van het Fonds schriftelijk worden geïnformeerd over deze formele afspraken.



4. Leden van statutaire organen van het Fonds (bestuur, verantwoordingsorgaan) die een dienstverband hebben met de Werkgever ontvangen geen financiële vergoedingen voor het verrichten van de taken van de leden dan wel voor de gederfde arbeidsinzet, tenzij in aanvullende overeenkomsten of regelingen anders is bepaald.
5. De Werkgever draagt er, voor zover van toepassing, zorg voor dat de leden van het bestuur, en het verantwoordingsorgaan niet uit hoofde van hun lidmaatschap van het bestuur of het verantwoordingsorgaan worden benadeeld in hun positie als werknemer.
6. De Werkgever kan de arbeidsovereenkomst met de werknemer die lid is van het bestuur of het verantwoordingsorgaan van het Fonds niet opzeggen, tenzij sprake is van een situatie zoals bedoeld in artikel 104 lid 9 van de Pensioenwet.
7. Naast leden 1 t/m 6 van dit artikel gelden de bepalingen inzake rechtsbescherming zoals vastgelegd in artikel 104 van de Pensioenwet.
8. De Werkgever heeft het streven het bestuur en het verantwoordingsorgaan evenwichtig samen te stellen ten aanzien van geslacht, leeftijd, kennis, competenties en dienstverbanden bij de aangesloten ondernemingen, voor zover het de leden betreft die namens hem zitting hebben in deze organen.

Artikel 14. Kosten van pensioenuitvoering

Alle kosten verbonden aan de belegging van de beschikbare gelden van het Fonds alsmede de kosten verbonden aan de uitvoering van de pensioenregeling worden gedragen door het Fonds uit de daartoe beschikbare premies en middelen.

Artikel 15. Financieel voorbehoud

1. De Werkgever behoudt zich het recht voor zijn bijdragen aan het Fonds te verminderen of te beëindigen, ingeval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden, zoals financieel onvermogen.
2. Wanneer de Werkgever voornemens is tot de uitoefening van de bevoegdheid op grond van het voorbehoud over te gaan, deelt hij dit onverwijld schriftelijk mede aan het Fonds en aan degenen, wier pensioenkapitaal daardoor wordt getroffen.



Artikel 16. Onvoorziene omstandigheden

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van de overeenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van de overeenkomst substantieel beïnvloeden, zullen Partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden die recht doet aan de belangen van beide Partijen en de overige belanghebbenden in het kader van deze overeenkomst.

Artikel 17. Beslechting van geschillen

Het Fonds en de Werkgever hebben het recht om alle geschillen die tussen het Fonds en de Werkgever kunnen ontstaan, waaronder geschillen over de uitleg of toepassing van deze overeenkomst, voor te leggen aan de bevoegde rechter.

Artikel 18. Duur en beëindiging van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst is aangegaan voor de duur van vijf jaren, ingaande op 1 januari 2026 en eindigt van rechtswege op 31 december 2030 zonder dat voorafgaande opzegging door Partijen vereist is. Partijen zullen uiterlijk zes maanden voor de einddatum van de overeenkomst in overleg treden over voortzetting van de overeenkomst en de daarbij geldende voorwaarden.
2. De Werkgever heeft vanaf 31 december 2026 de bevoegdheid om deze overeenkomst tussentijds op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één kalenderjaar indien de door het fonds geheven premie voor de Talentpensioenregeling zoals omschreven in artikel 7.2 hoger ligt dan de premie die door Bpf StiPP in hetzelfde jaar aan de aangesloten werkgevers in rekening wordt gebracht.

Artikel 19. Toepasselijk recht

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Artikel 20. Datum inwerkingtreding

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2026 en treedt in de plaats van de tot dan toe geldende uitvoeringsovereenkomst tussen het Fonds en de Werkgever.



Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Diemen,

Namens de Werkgever,

J. Tiel
CEO
Randstad Groep Nederland bv

d.d.: 2026

Namens het Fonds,

R.L. Schikhof
Voorzitter
Stichting Pensioenfonds Flexsecurity

d.d.: 2026

P. Heere
CFO
Randstad Groep Nederland bv

d.d.: 2026

G.J. Dol
Secretaris
Stichting Pensioenfonds Flexsecurity

d.d.: 2026



Bijlage bij de uitvoeringsovereenkomst

Service Level Agreement Informatieverstrekking

Artikel 1. Service Level Agreement

De Werkgever en het Fonds maken door middel van deze Service Level Agreement (SLA) nadere afspraken over de verplichtingen van de Werkgever met betrekking tot de uitvoering van de pensioenreglementen en de uitvoeringsovereenkomst door het Fonds. Het doel van deze SLA is om een goede uitvoering van de statuten en de pensioenreglementen door het Fonds te kunnen waarborgen, door in aanvulling op hetgeen is opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst nadere afspraken te maken met de Werkgever.

Artikel 2. Verstrekking van gegevens door de Werkgever

Overeenkomstig artikel 5 van de uitvoeringsovereenkomst is de Werkgever verplicht om de hierna genoemde gegevens tijdig, adequaat en volledig aan te leveren bij het Fonds.

1. Aanmelding nieuwe deelnemers

De Werkgever is verplicht tot het aanmelden van nieuwe deelnemers aan de pensioenregelingen binnen uiterlijk dertig dagen na aanvang van het deelnemerschap. Ten behoeve van de praktische uitvoerbaarheid kan de Werkgever ervoor kiezen het aanmelden van nieuwe deelnemers te combineren met de aanlevering van de premiebedragen zoals hieronder onder 2. genoemd. De Werkgever verstrekt de volgende gegevens van nieuwe deelnemers aan het Fonds:

- a. naam;
- b. geslacht;
- c. geboortedatum;
- d. woonadres;
- e. e-mailadres;
- f. datum toetreding,
- g. burgerservicenummer.

2. Premiebedragen deelnemers

De Werkgever is verplicht tot het periodiek aanleveren (per vier weken dan wel per kalendermaand) van de premiebedragen per deelnemer, zoals bepaald in artikel 7 tot en met 9 van de uitvoeringsovereenkomst. Hiertoe verstrekt de Werkgever elke vier weken dan wel kalendermaand de volgende gegevens van de deelnemers aan het Fonds:

- a. naam;
- b. geslacht;
- c. geboortedatum;
- d. woonadres;



- e. e-mailadres;
 - f. datum toetreding;
 - g. burgerservicenummer;
 - h. premiebedrag (deelnemerspremie + werkgeverspremie) van onderhavige periode;
 - i. bankrekeningnummer.
3. Medewerking aan periodieke en incidentele controles
- De Werkgever is verplicht zijn medewerking te verlenen aan periodieke en incidentele controles die ten behoeve van de juiste en volledige uitvoering van de pensioenreglementen en de uitvoeringsovereenkomst door het Fonds en/of zijn toezichthouders, controlerend accountant en actuaris nodig worden geacht. Medewerking geschiedt op basis van redelijkheid en billijkheid en met inachtneming van de geldende, wettelijke privacybescherming.

Artikel 3 – Onderdeel van uitvoeringsovereenkomst

Deze SLA maakt onderdeel uit van de uitvoeringsovereenkomst. Hetgeen in de uitvoeringsovereenkomst is geregeld, is derhalve van overeenkomstige toepassing op deze SLA, tenzij in de uitvoeringsovereenkomst of deze SLA uitdrukkelijk anders is bepaald.

