

Waarom worden de pensioenen omgezet naar de nieuwe regeling?

De vakbonden en de werkgevers hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. De wet bepaalt dat als het goed is voor de deelnemers en pensioengerechtigden, de pensioenen moeten worden omgezet naar het nieuwe stelsel. Ze hebben daarom gevraagd om de pensioenen die al zijn ingelegd in de oude regeling om te zetten naar de nieuwe pensioenregeling. Het gaat om de pensioenen die zijn opgebouwd en de pensioenen die worden uitbetaald. De vakbonden en de werkgevers zijn van mening dat omzetten van de pensioenen naar de nieuwe regeling goed is voor de deelnemers en de pensioengerechtigden. Zij hebben ook afspraken gemaakt hoe het omzetten eerlijk kan gebeuren voor alle groepen deelnemers. Het pensioenfonds is het hiermee eens en heeft dit besproken met het verantwoordingsorgaan of het belanghebbendenorgaan en het intern toezicht. We leggen hier uit wat de gevolgen zijn als de oude pensioenen niet zouden overgaan naar de nieuwe pensioenregeling.

Wat zouden de gevolgen zijn geweest van 'niet omzetten'?

Als de pensioenen uit de oude regeling niet omgezet worden naar de nieuwe regeling, dan ontstaan er twee vermogens. Eén vermogen voor de pensioenen die 'achterblijven' in de oude pensioenregeling. En één vermogen voor de pensioenen die zijn en worden opgebouwd in de nieuwe pensioenregeling. Zodra je pensioen ingaat, ontvang je pensioen uit de oude pensioenregeling en eventueel (als hierin ook pensioen is opgebouwd) een pensioen uit de nieuwe pensioenregeling.

Dit leidt naar verwachting tot:

Een lager verwacht pensioen

Het geld dat achterblijft in de oude pensioenregeling moet steeds voorzichtiger worden belegd. De groep mensen voor wie het geld belegd moet worden, wordt geleidelijk ouder en kleiner. Er komen geen nieuwe mensen bij en ook geen nieuw geld voor pensioen. Nieuwe deelnemers starten immers in de nieuwe pensioenregeling en ook de huidige deelnemers bouwen verder op in de nieuwe pensioenregeling. De pensioenen die achterblijven zijn al met al naar verwachting lager dan wanneer we de pensioenen omzetten. Het pensioenfonds kan namelijk steeds minder risico nemen met het geld in de oude pensioenregeling, dus een lager rendement. De kans dat we de pensioenen in de oude regeling kunnen verhogen wordt daarmee steeds kleiner. Dit zijn vooral de pensioenen van mensen die al een tijd pensioen opbouwen of zelfs al met pensioen zijn. 'Niet omzetten' is ook nadelig voor de pensioenen in de nieuwe pensioenregeling. Bij de start is er bijna geen vermogen dat belegd kan worden. Er is geen buffer om tegenvallers bij het beleggen op te vangen, waardoor we met minder risico moeten beleggen. Dat is vooral een probleem voor jongeren. Gemiddeld zijn er meer goede dan slechte jaren op de beurs. Jongeren kunnen normaal gesproken risicovoller beleggen, omdat zij nog veel jaren opbouw voor de boeg hebben. Als er voorzichtig wordt belegd omdat er bijna geen vermogen is, hebben zij veel minder profijt van goede beursjaren. Zij hebben dus minder uitzicht op een goed pensioen.

Er is geen geld voor een compensatie

Als het geld voor de pensioenen achterblijft in de oude pensioenregeling, is er geen geld voor compensatie. Deze compensatie is bedoeld voor mensen die naar verwachting nadeel hebben van het feit dat alle nieuwe pensioenen worden opgebouwd in de nieuwe pensioenregeling (afschaffing doorsneesystematiek). Het is wettelijk verplicht dat de overstap zorgvuldig en eerlijk moet gaan. Dat wordt veel moeilijker als er geen geld is om mensen met een verwacht nadeel te compenseren.

Hogere kosten

De keuze voor 'niet omzetten' houdt in dat we twee pensioenregelingen moeten uitvoeren. Twee administraties. Twee vermogens beheren. En veel verschillende soorten brieven en overzichten. Technisch gezien kan het. Maar het is duur.

Slotsom

Alles overwegend zijn de sociale partners en het pensioenfondsbestuur tot de conclusie gekomen dat het omzetten van de pensioenen die al zijn ingelegd in de oude regeling naar de nieuwe pensioenregeling leidt tot een stabielere, eerlijker en begrijpelijker pensioen.