

Welkom!

Webinar nieuwe pensioenregeling Pensioenfonds Flexsecurity

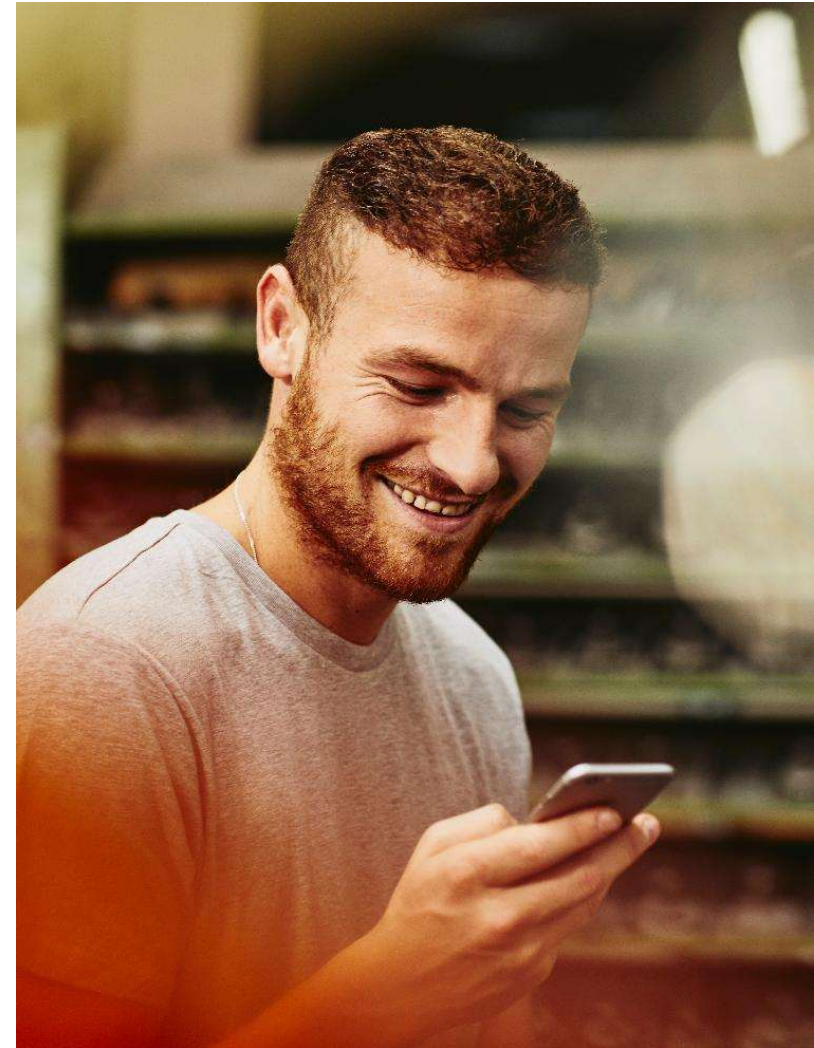
Het webinar start over
enkele ogenblikken!



flexsecurity
pensioen

Goed om te weten

- Je komt als deelnemer niet in beeld, jouw video en audio zijn uitgeschakeld
- Je kunt vragen stellen via de Q&A
- Persoonlijke vragen over jouw pensioen kun je stellen via onze klantenservice
- Het webinar wordt opgenomen zodat je het later nog eens terug kunt kijken



Even voorstellen

Raimond Schikhof
Voorzitter Flexsecurity

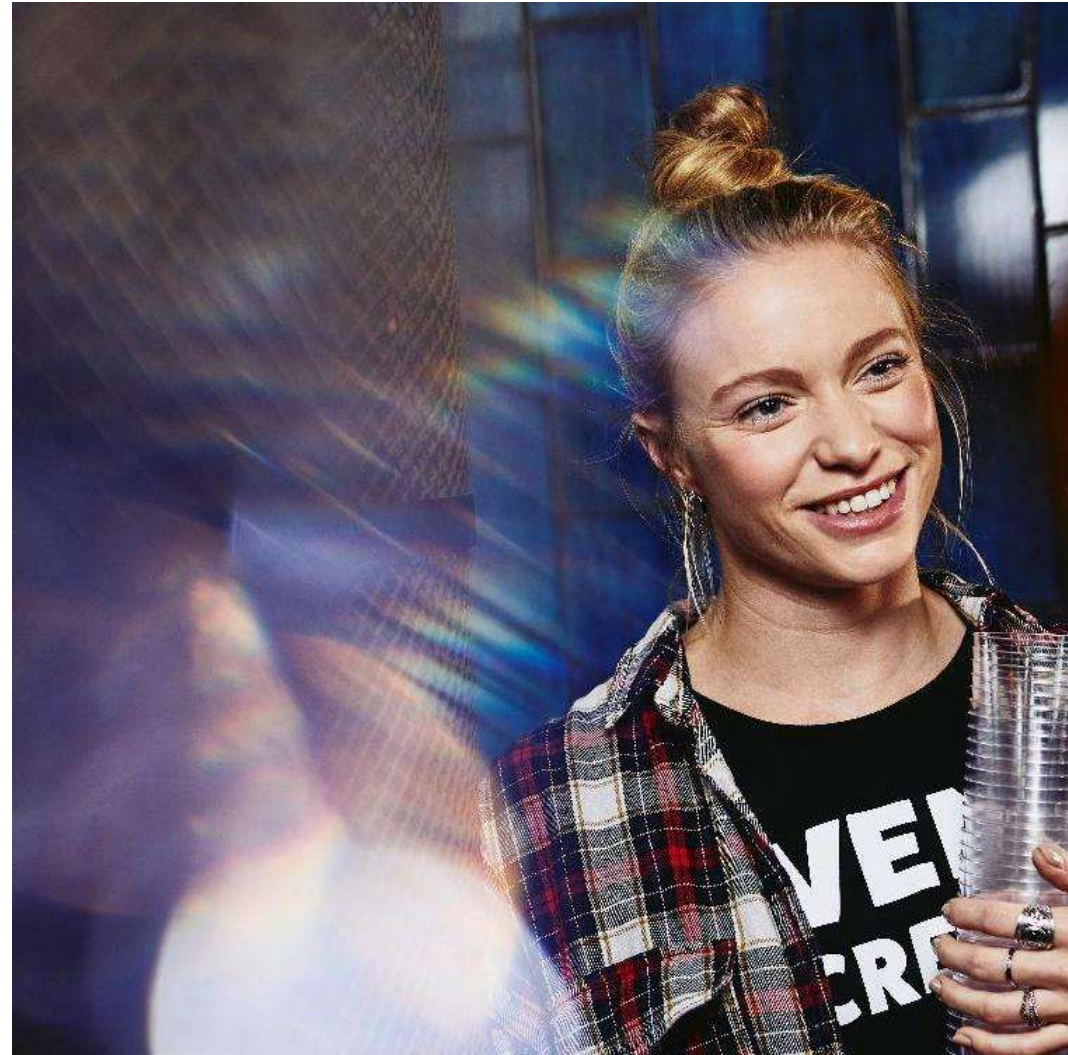


Gerjon Dol
Bestuurder Flexsecurity



Agenda

1. Pensioenfonds Flexsecurity
2. De nieuwe pensioenregeling
3. De eerste berekening
4. Waar vind je meer informatie?



Pensioenfonds Flexsecurity

Pensioenfonds Flexsecurity

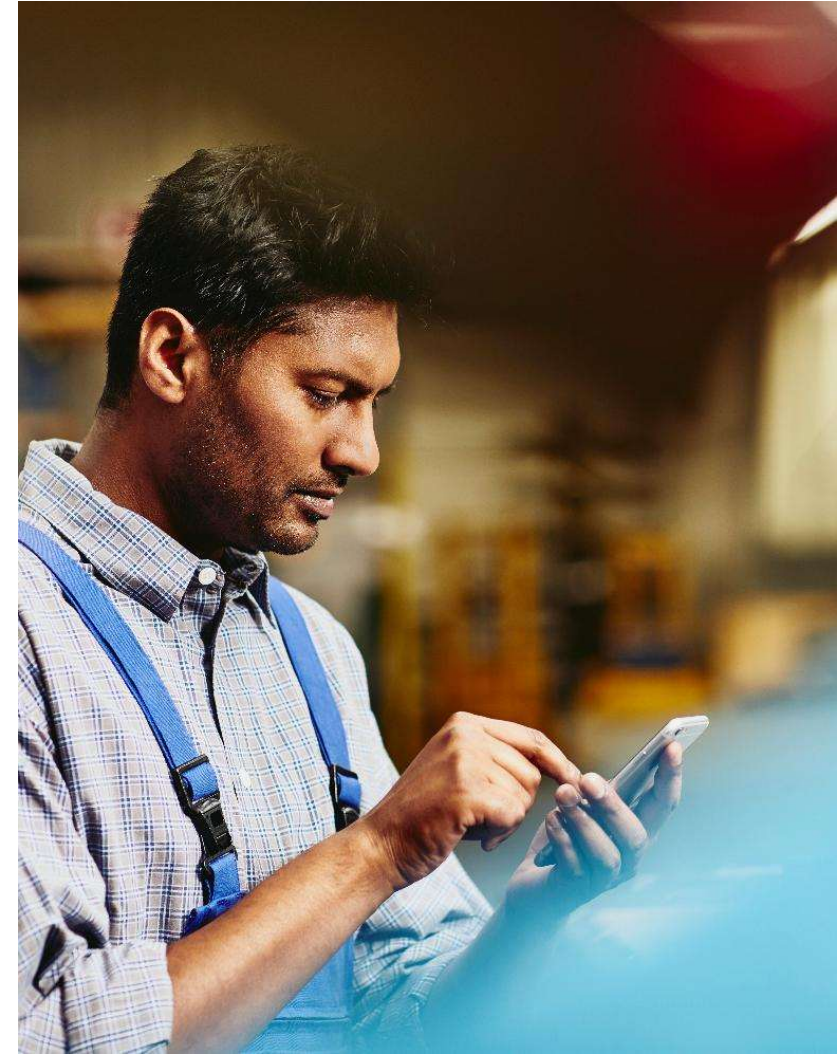
- Flexsecurity verzorgt de pensioenen voor mensen die via Randstad, Tempo Team en Yacht werken
- We zijn een jong fonds en bestaan nu 25 jaar
- Circa 59.000 actieve deelnemers en 175.000 gewezen deelnemers
- Pensioenregeling is vastgelegd in de CAO voor uitzendkrachten
- De sociale partners maakten afspraken over de inhoud van de (nieuwe) pensioenregeling, Flexsecurity zorgt voor de uitvoering
- Twee pensioenregelingen in 2026: Talentpensioen en Payrollpensioen



De nieuwe pensioenregeling

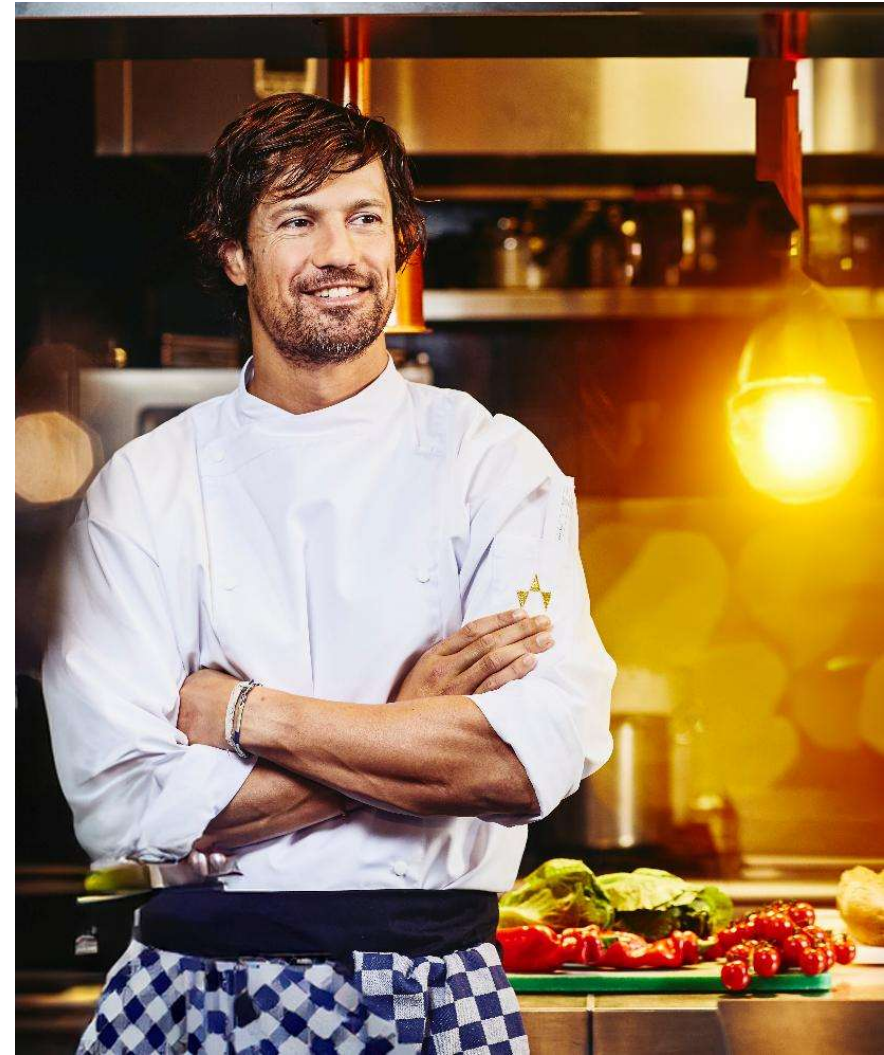
De nieuwe pensioenregeling

Eerst een kleine quiz, doe mee door op je scherm het antwoord van jouw keuze aan te klikken



De nieuwe pensioenregeling

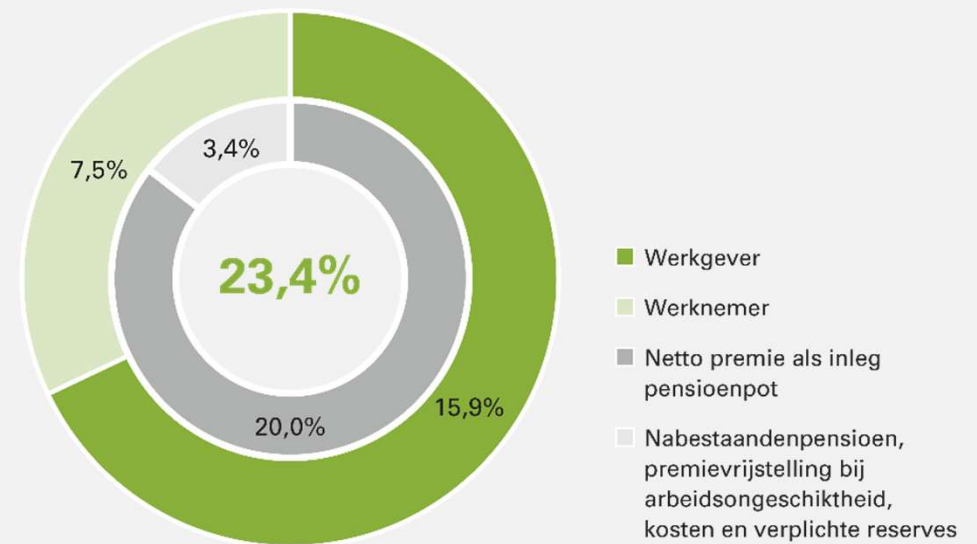
- Er verandert voor jou niet zoveel!
- Flexsecurity heeft nu al premieregelingen in het Basispensioen, Pluspensioen en Payrollpensioen
- De nieuwe pensioenregeling is ook een premieregeling
- Toch zijn er wel enkele verschillen



Het Talentpensioen

- Vervangt het Basispensioen en Pluspensioen
- De nieuwe regeling voor alle uitzendkrachten van 18 tot 67 jaar
- Hogere premie en meer inleg dan in de huidige regelingen, ook altijd inleg van de deelnemer zelf (dat was in het Basispensioen niet zo)
- Met de premie belegt het fonds voor jou

Verdeling premie en hoe de premie wordt belegd



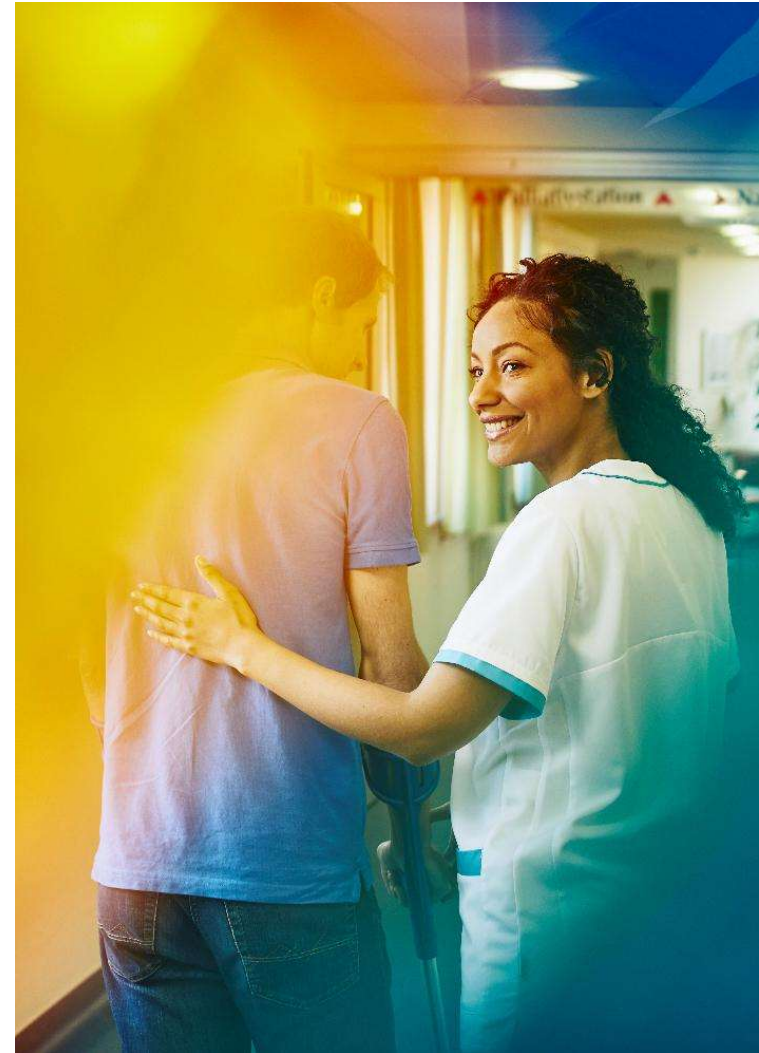
Het Talentspansioen - partnerspensioen

- Partnerspensioen en wezenpensioen worden een risicoverzekering, bouw je pensioen op dan ben je hiervoor verzekerd
- Verzekerd zijn een partnerspensioen van 35% van het pensioengevend salaris en een wezenpensioen (tot 25 jaar) van 15% van het pensioengevend salaris
- Deze verzekering loopt 3 maanden na het uit dienst gaan door, daarna kan deze vrijwillig worden voortgezet
- Wie is een partner volgens de pensioenregeling?
- Opgebouwd kapitaal van voor 31-12-2025 gaat niet verloren en wordt meegenomen in jouw pensioenpot bij de overstap



Het Talentpensioen - arbeidsongeschiktheid

- In de nieuwe regeling recht op premievrijstelling als je op de eerste WIA dag nog een actief dienstverband hebt
- Overgangsregelingen voor deelnemers die reeds arbeidsongeschikt zijn in oude regeling, zij hebben hierover persoonlijke communicatie ontvangen



Het Payrollpensioen

- Het Payrollpensioen blijft ongewijzigd
- Premie 16,1% voor werkgever en 1,0% voor werknemer
- Partnerpensioen zoals bij het Talentpensioen
- 2026 is het laatste jaar voor het Payrollpensioen



Compensatie

- Door afschaffen van de doorsneepremie hebben oudere deelnemers nadeel van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling
- Voor actieve deelnemers in de pensioenregeling van 60 jaar en ouder (nu in Basispensioen of Pluspensioen) is er daarom een compensatie
- Deze compensatie wordt bij de overstap eenmalig toegevoegd aan de pensioenpot van deze deelnemers
- Voorwaarde is dat zij pensioen hebben opgebouwd in de eerste 12 weken van 2026
- De compensatie is een percentage van de pensioengrondslag



Hoe gaat de overstap naar de nieuwe regeling?

- Pensioenpotten worden 1-op-1 overgezet naar de nieuwe regeling
- Er worden van het pensioenvermogen van het fonds verplichte voorzieningen en reserves getroffen
- Deelnemers met recht op compensatie krijgen deze compensatie als eenmalige toevoeging aan hun pensioenpot
- Als er dan nog geld resteert, wordt verdeeld over alle deelnemers van het fonds in de vorm van een eenmalige verhoging van alle pensioenpotten



Vragen?



De eerste berekening

De eerste berekening

Waarom?

Verplicht om de eerste berekening te sturen met alle bedragen vanuit de wet, daarom dit webinar om uitleg te geven

Voor wie?

- Deelnemers die voor 10-8-2025 pensioen opbouwen
- Gewezen deelnemers
- Ex-partners

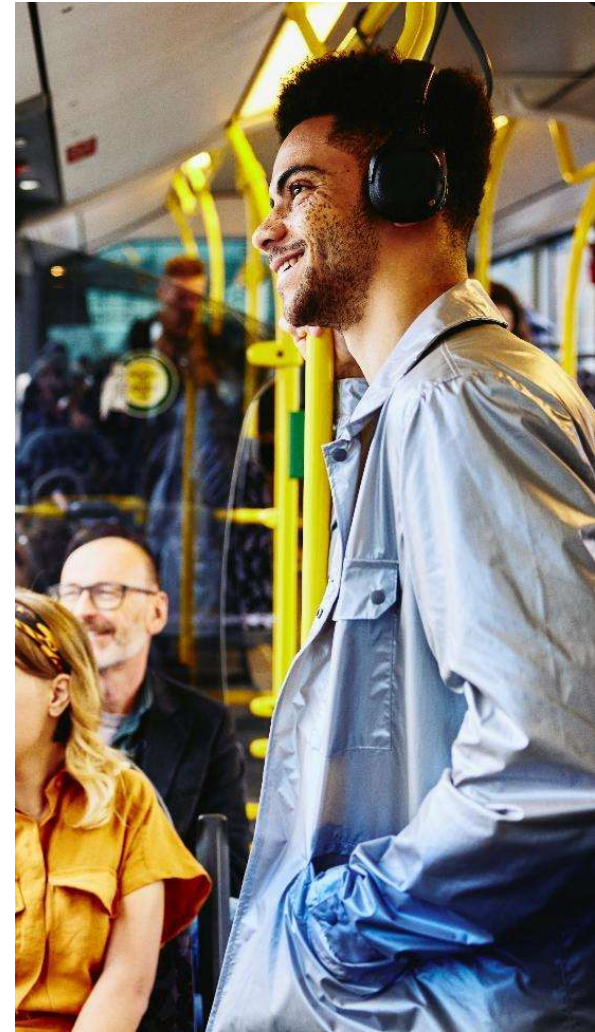


De eerste berekening

Hoe heb je de eerste berekening gekregen?

Afhankelijk van jouw opgegeven communicatievoorkeur digitaal (notificatie met verwijzing naar Mijn Pensioencijfers) of per post

Deelnemers die na 10-8-2025 begonnen zijn met pensioenopbouw hebben een brief ontvangen (o.b.v. hun communicatievoorkeur) met verwijzing naar voorbeelden op de website.



De eerste berekening

- Brief verstuurd in november, in juni 2026 volgt tweede berekening met definitieve bedragen
- Stand van 1 juli 2025, situatie nu kan dus anders zijn (je bouwt nu bijvoorbeeld geen pensioen meer op doordat je uit dienst bent gegaan)
- Op Mijn Pensioencijfers staat een online samenvatting van de belangrijkste bedragen



De online samenvatting op Mijn Pensioencijfers

Welkom C.K. Lzjduqbrxrfejnxrljkpi

Het pensioen in de nieuwe pensioenregeling

Er is een nieuwe wet voor pensioen. Daardoor veranderen de pensioenregelingen van pensioenfondsen.

Op 1 januari 2026 stapt Flexsecurity over op de nieuwe pensioenregeling. Het kapitaal dat u dan heeft opgebouwd, zetten we om naar een kapitaal voor uw pensioen in de nieuwe regeling. Als u met pensioen gaat, levert dit kapitaal een uitkering op die u elke maand krijgt zolang u leeft.

Op de volgende pagina's krijgt u alvast een eerste indruk van uw pensioen in de nieuwe regeling. U ziet dus niet alle bedragen. De volledige eerste berekening vindt u bij 'Mijn Documenten' in Mijn Pensioencijfers.

Volgende: De nieuwe regels

Veelgestelde vragen:

Wat wordt bedoeld met 'kapitaal omzetten'?

Het kapitaal dat u tot de start van de nieuwe pensioenregeling heeft opgebouwd, zetten we om naar een kapitaal voor uw pensioen in de nieuwe regeling. Het gaat om het kapitaal voor uzelf en het kapitaal dat u voor uw eventuele partner en kinderen heeft opgebouwd. We rekenen nauwkeurig uit wat de waarde is van het kapitaal dat u heeft opgebouwd. Die waarde gaat over naar de nieuwe regeling.

[← Vorige stap](#)

De nieuwe regels

Nog even in het kort:

Dit blijft hetzelfde

- Uw pensioen blijft een aanvulling op de AOW (van de overheid)
- U blijft kapitaal voor uw pensioen opbouwen via uw werkgever
- U krijgt pensioen zolang u leeft
- Na uw overlijden is er pensioen voor uw partner en kinderen
- U blijft kapitaal opbouwen als u arbeidsongeschikt raakt

Dit verandert er

- De pensioenleeftijd wordt gelijk aan uw AOW-leeftijd
- Uw pensioen beweegt meer mee met de economie

Volgende: Bekijk de eerste berekening voor uw pensioen

Veelgestelde vragen:

Waarom zijn de nieuwe regels voor pensioen nodig?

- Nu is niet duidelijk wat de inleg oplevert. In de nieuwe pensioenregeling ziet u het kapitaal voor uw pensioen. Zo kunt u volgen wat we met de inleg doen en wat het beleggen oplevert.
- Pensioenfondsen moeten nu veel geld in kas houden om tegenvallers op te vangen. De pensioenen kunnen daardoor niet snel omhoog. In de nieuwe pensioenregels kunnen de pensioenen makkelijker omhoog, maar ook makkelijker omlaag.
- Nederlanders leven langer. Daarom krijgen steeds meer mensen langer pensioen. Met de regels van nu kunnen we de pensioenen in de toekomst niet meer betalen.

De online samenvatting op Mijn Pensioencijfers

[← Vorige stap](#)

De eerste berekening voor uw pensioen

U ziet hier een eerste inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling. Deze eerste berekening hebben we gemaakt op basis van de gegevens die op 1 juli 2025 bij ons bekend waren en de financiële situatie van ons fonds op dat moment.

i Wij zetten uw kapitaal op 1 januari 2026 om naar de nieuwe regeling. Na de overstap ontvangt u nog een berekening. Daarin ziet u de bedragen uit de nieuwe en huidige regeling op het moment van de overstap.

Pensioen voor uzelf

U bepaalt zelf wanneer u uw pensioen laat ingaan. De hoogte van uw pensioen hangt af van het moment dat u het laat ingaan. We rekenen in de huidige regeling met een leeftijd van 67 jaar. In de nieuwe regeling rekenen we met de AOW-leeftijd. Als u AOW krijgt vanaf uw 67ste, rekenen we in de nieuwe regeling met een leeftijd van 67 jaar.

Alle bedragen hieronder zijn zonder AOW. U krijgt dan:

Nieuwe regeling	Huidige regeling
€ 92,87	€ 41,10
Bruto per maand	Bruto per maand

Bent u 60 jaar of ouder? Door de overgang naar de nieuwe regeling heeft u mogelijk een nadeel. U krijgt dan, zoals het er nu naar uitziet, een compensatie. Dit is extra kapitaal voor uw pensioen. Mocht u recht hebben op compensatie, dan hebben we die al in de berekening verwerkt.

[Waarom zijn de bedragen in de nieuwe regeling anders?](#)

Kapitaal voor uw pensioen

Kapitaal voor uw pensioen op 1 januari 2026

Nieuwe regeling	Huidige regeling
€ 8.139,73	€ 4.556,73

Na de overstap krijgt u opnieuw een berekening. U ziet dan het kapitaal waarmee u bent gestart op 1 januari 2026.

[Waarom zijn de bedragen in de nieuwe regeling anders?](#)

Voor uw partner bij overlijden

Na uw overlijden is er een uitkering voor uw partner. Het kapitaal voor uw partner dat u in de huidige regeling heeft opgebouwd, blijft staan. Dit tellen we op bij het kapitaal voor uw partner in de nieuwe pensioenregeling.

Als u overlijdt terwijl u kapitaal opbouwt, ontvangt uw partner:

Nieuwe regeling	Huidige regeling
€ 2.534	€ 10,26
Bruto per maand	Bruto per maand

Het uiteindelijke pensioen voor uw partner kan, net als uw eigen pensioen, hoger maar ook lager uitvallen dan het bedrag dat u hier ziet.

Let op: gaat u uit dienst? Dan stopt het pensioen voor uw partner na 3 maanden. Het pensioen voor uw partner dat u in de huidige regeling heeft opgebouwd, blijft wel staan.

[Waarom zijn de bedragen in de nieuwe regeling anders?](#)

Volgende: Wat gebeurt er als het mee- of tegenzit?

De online samenvatting op Mijn Pensioencijfers

← [Vorige stap](#)

Wat gebeurt er als het mee- of tegenzit?

Uw pensioen gaat meer meebewegen met de economie. U ziet het verwachte pensioen bij flinke mee- of tegenvallers.

i De kans is groot dat uw pensioen op een bedrag tussen het hoogste en laagste bedrag uitkomt. We houden ook rekening met mogelijke stijgingen van prijzen in de toekomst. Deze inschatting geeft dus de koopkracht van uw pensioen weer.

U bepaalt zelf wanneer u uw pensioen laat ingaan. De hoogte van uw pensioen hangt af van het moment dat u het laat ingaan. We rekenen in de huidige regeling met een leeftijd van 67 jaar. In de nieuwe regeling rekenen we met uw AOW-leeftijd. Als u AOW krijgt vanaf uw 67ste, rekenen we in de nieuwe regeling met een leeftijd van 67 jaar.

Uw verwachte pensioen als u bij ons blijft opbouwen —

Volgens de nieuwe regeling

Verwachting
€ 92,87
Bruto per maand

Als het heel erg tegenzit

€ 79,14

Bruto per maand

Als het heel erg meezit

€ 106,85

Bruto per maand

Volgens de huidige regeling

Verwachting
€ 41,10
Bruto per maand

Als het heel erg tegenzit

€ 34,87

Bruto per maand

Als het heel erg meezit

€ 47,30

Bruto per maand

[Waarom zijn de bedragen in de nieuwe regeling anders?](#)

Uw verwachte pensioen 10 jaar nadat het is ingegaan —

Volgens de nieuwe regeling

Verwachting
€ 75,64
Bruto per maand

Als het tegenzit

€ 68,71

Bruto per maand

Als het meezit

€ 82,40

Bruto per maand

Volgens de huidige regeling

Verwachting
€ 33,48
Bruto per maand

Als het tegenzit

€ 30,41

Bruto per maand

Als het meezit

€ 36,46

Bruto per maand

[Waarom zijn de bedragen in de nieuwe regeling anders?](#)

Volgende: Hoe nu verder?

Veelgestelde vragen:

Waarom houden jullie rekening met koopkracht? —

De meeste prijzen stijgen elk jaar. Hoe meer de prijzen stijgen (inflatie), hoe minder u kunt kopen van hetzelfde geld. Met de koopkracht geven we aan hoeveel u kunt kopen met uw pensioen. In deze berekening ziet u uw pensioen met koopkracht. U kunt de bedragen vergelijken met uw huidige salaris en uw uitgaven op dit moment.

Waarom is de inschatting van mijn pensioen, 10 jaar nadat het is ingegaan, anders? —

Ook nadat uw pensioen is ingegaan, wordt uw kapitaal belegd. Het resultaat van die beleggingen ziet u straks eerder terug in uw (verwachte) pensioen. Gaat het goed met de beleggingen? Dan stijgt uw pensioen sneller. Maar als het tegenzit, kan het ook dalen. We passen uw pensioen één keer per jaar aan.

Blijft mijn pensioen evenveel waard nadat ik met pensioen ben gegaan? —

Het streven van sociale partners is dat uw pensioen de stijging van de prijzen voor een belangrijk deel volgt (70%-90% van de stijging). In welke mate uw pensioen daadwerkelijk de stijging van de prijzen gaat volgen, hangt af van het resultaat op de beleggingen, de ontwikkeling van de rente en de stijging van de prijzen als u eenmaal met pensioen bent.

De online samenvatting op Mijn Pensioencijfers

[← Vorige stap](#)

Hoe nu verder?

Hieronder ziet u wat u kunt verwachten.

- 1 januari 2026**
De nieuwe regels voor pensioen gaan in. Het kapitaal dat u heeft opgebouwd, zetten we om naar een kapitaal voor uw pensioen in de nieuwe regeling.
- Tweede helft 2026**
U krijgt een tweede berekening van uw verwachte pensioen in de nieuwe regeling. U ziet dan de bedragen in de nieuwe en huidige regeling op het moment van de overstap.

i Wilt u meer informatie over de bedragen? Bekijk dan de volledige eerste berekening bij 'Mijn documenten' in Mijn Pensioencijfers.

Wilt u meer weten over de nieuwe pensioenregeling?
Ga naar de website flexsecuritypensioen.nl of stel uw vraag via het contactformulier.

[Ga naar Mijn Pensioencijfers](#)

De eerste berekening

- Verwachte pensioen voor jou in de huidige regeling, met en zonder koopkracht en in situaties als het heel erg tegenzit of heel erg meezit
- Verwachte pensioen voor jou in de nieuwe regeling, met en zonder koopkracht en in situaties als het heel erg tegenzit of heel erg meezit
- Kom je in aanmerking voor compensatie
- Verwacht pensioen 10 jaar na ingang in huidige en nieuwe regeling
- Pensioen voor je partner in de huidige en nieuwe regeling
- Wezenpensioen in de huidige en nieuwe regeling
- Pensioen bij arbeidsongeschiktheid
- Uitleg van verschillen tussen bedragen in huidige en nieuwe regeling



De eerste berekening, voorbrief



Stichting Pensioenfonds Flexsecurity
Postbus 4371
6401 CZ Huizen
T 088 - 116 2402
E info@flexsecuritypensioen.nl
www.flexsecuritypensioen.nl
KvK Amsterdam nr 3411370

Mevrouw A.B. Voorbeeld
Straat 99
1234 AB WOONPLAATS

Datum: November 2025

Klantnummer: 261-0123456789-01

Een eerste berekening van uw pensioen in de nieuwe regeling

Geachte mevrouw Voorbeeld,

In week 1 van 2026 start de nieuwe pensioenregeling van Flexsecurity. U blijft ook in de nieuwe regeling kapitaal voor uw pensioen opbouwen.

U bouwt nu kapitaal voor uw pensioen op in de Basisregeling. Die regeling bestaat straks niet meer. Vanaf 1 januari 2026 krijgt uw pensioenregeling een nieuwe naam: het Talentpensioen. Daarnaast verandert de pensioenleeftijd, die wordt vanaf 1 januari 2026 gelijk aan uw AOW-leeftijd.

De totale inleg voor uw pensioen wordt hoger dan in de huidige regeling. Hierdoor krijgt u later meer pensioen dan in de huidige pensioenregeling. Als u met pensioen gaat, koopt u met uw opgebouwde kapitaal een maandelijks pensioen aan. U krijgt dit pensioen zolang u leeft. Net als nu.

Het kapitaal dat u op 31 december 2025 voor uw pensioen heeft opgebouwd, zetten we om naar een kapitaal voor uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling. De pensioenregeling die nu nog geldt, stopt op 31 december 2025.

Deze berekening is een eerste inschatting. De bedragen in deze berekening zijn gebaseerd op de gegevens die bij ons bekend waren en de financiële situatie van het pensioenfonds op 1 juli 2025. Deze bedragen hebben we doorgekeurd naar 1 januari 2026. We hebben de berekening gebaseerd op de keuze voor een variabel pensioen. U kunt als u met pensioen gaat ook voor een vast pensioen kiezen.

Flexsecurity pensioen voert de pensioenregelingen uit voor de medewerkers van
Randstad, Tempo-Team, JMW, Select AV, Otter-Westelaken, Spang, Yacht en Mailprofs.



Na de overstap krijgt u opnieuw een berekening. U ziet dan het kapitaal waarmee u bent gestart op 1 januari 2026.

	Nieuwe pensioenregeling	Huidige pensioenregeling
Kapitaal voor uw pensioen op 1 januari 2026	€ 8.139,73	€ 4.556,73
Te bereiken kapitaal voor uw pensioen op pensioendatum	€ 23.467,52 (als u 67 jaar bent)	€ 10.386,33 (als u 67 jaar bent)

* U ziet dat dit bedrag hoger is dan het bedrag dat u in de rechterkolom ziet. We hebben uw kapitaal namelijk met 2,09% verhoogd, omdat we bij de overstap en het verdelen van het geld nog iets over hebben. Iedereen die bij ons opbouwt krijgt een deel van dat geld. Is de overstap voor u nadelig en heeft u recht op compensatie? Dan hebben we die compensatie al in dit bedrag verwerkt.

Met het te bereiken kapitaal koopt u op uw pensioendatum een pensioen aan. Hieronder ziet u een inschatting van het pensioen dat u hiervoor krijgt. Voor uzelf, maar ook voor uw partner als u komt te overlijden.

Eerste inschatting van uw pensioen

	Nieuwe pensioenregeling	Huidige pensioenregeling
vanaf 67 jaar zolang u leeft	€ 92,87 bruto per maand	
vanaf 67 jaar zolang u leeft		€ 41,10 bruto per maand

Bij de bedragen houden we rekening met het stijgen van de prijzen: de bedragen tonen uw pensioen met koopkracht. De bedragen zijn exclusief AOW.

De uitkering aan uw (eventuele) partner als u overlijdt terwijl u nog pensioen opbouwt bij ons

	Nieuwe pensioenregeling	Huidige pensioenregeling
vanaf uw overlijden zolang hij/zij leeft	€ 2.534 bruto per maand	€ 10,26 bruto per maand

Bekijk ook de volledige berekening

In de volledige berekening ziet u een uitgebreide inschatting van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling. U leest meer over uw pensioen met en zonder koopkracht en wat er geregeld is voor uw (eventuele) partner en kinderen als u overlijdt. Verder leest u waardoor de bedragen in de nieuwe pensioenregeling anders zijn dan in de huidige pensioenregeling.

Vragen? Wij helpen u graag!

Veel informatie over de huidige en nieuwe pensioenregeling vindt u op www.flexsecuritypensioen.nl/nieuwe-pensioenregeling. Heeft u vragen? Stel ze via de websitepagina 'Contact'. Als u ons uw klantnummer doorgeeft, kunnen wij u sneller van dienst zijn. Uw klantnummer is 261-0123456789-01.

Met vriendelijke groet,

namens Flexsecurity pensioen


Martijn Jansen
Directeur Pensioenuitvoering

Wij zijn uitgegaan van de gegevens die bij ons bekend waren op 1 juli 2025 en van het huidige en nieuwe pensioenreglement. De pensioenreglementen zijn uiteindelijk bepalend voor de hoogte van uw pensioen.

De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM) houden toezicht op pensioenuitvoerders in Nederland en dus ook op Flexsecurity. De Autoriteit Persoonsgegevens (AP) houdt toezicht op de naleving van privacywetgeving.

De eerste berekening, gegevens & pensioen huidige regeling

Gegevens voor de eerste berekening

Waar hebben we deze eerste berekening op gebaseerd?

Voor deze eerste berekening gebruiken we uw gegevens zoals die op 1 juli 2025 bij ons bekend waren. Is er iets veranderd in uw privé- of werksituatie? Dan hebben we deze verandering niet meegenomen bij de berekening. Wij zijn ervan uitgegaan dat u tot 1 januari 2026 de hele tijd kapitaal voor uw pensioen bij ons blijft opbouwen. Als dat niet zo is, is het kapitaal in werkelijkheid lager dan wat u hier ziet.

Deze berekening is gebaseerd op de financiële situatie van het pensioenfonds op 1 juli 2025.

Uw persoonlijke gegevens

Naam:

A.B. Voorbeeld

Geboren op:

1 december 1900

Werkgever:

SPARO

Klantennummer:

261-0123456789-01

Uw partner

Geen partner bekend

Uw pensioengegevens

Pensioenfonds:

Flexsecurity pensioen

Soort pensioenregeling tot 1 januari 2026:

Premieovereenkomst

Soort pensioenregeling vanaf 1 januari 2026:

Flexibele premieregeling

Leeftijd waarop uw pensioen is berekend in de huidige regeling:

67 jaar

Leeftijd waarop uw pensioen is berekend in de nieuwe regeling:

67 jaar

Totale premiepercentage (van pensioengrondslag) dat uw werkgever betaalt in de huidige regeling:

8,00%

Totale premiepercentage (van pensioengrondslag) dat uw werkgever betaalt in de nieuwe regeling:

15,90%

Premiepercentage (van pensioengrondslag) dat u betaalt in de huidige regeling:

0,00%

Premiepercentage (van pensioengrondslag) dat u betaalt in de nieuwe regeling:

7,50%

Uw verwachte pensioen in de huidige pensioenregeling

Pensioen voor uzelf in de huidige regeling

We hebben gekeken hoeveel kapitaal voor pensioen u op 1 juli 2025 had opgebouwd. En naar uw uiteindelijke kapitaal en het verwachte pensioen als u bij ons zou blijven opbouwen in de huidige pensioenregeling en het zou laten ingaan op uw 67ste. Als u in aanmerking komt voor compensatie, is dit extra kapitaal voor uw pensioen in dit bedrag meegenomen.

Let op: het bedrag voor compensatie is een schatting. Het bedrag kan nog hoger of lager worden.

	Op 1 januari 2026	Op uw 67ste
Opgebouwd kapitaal voor uw pensioen	€ 4.556,73	€ 10.386,33

De bedragen zijn exclusief AOW. We rekenden uit hoeveel pensioen u later voor dat kapitaal zou kunnen krijgen. Dat deden we op twee manieren: met en zonder koopkracht. We zijn hierbij uitgegaan van een variabel pensioen. Als u met pensioen gaat, kunt u ook voor een vast pensioen kiezen. Ga naar onze website voor meer informatie over het vast en het variabel pensioen: www.flexsecuritypensioen.nl/vast-of-variabel.

Uw verwachte pensioen als we rekening houden met koopkracht

We hebben bij dit bedrag rekening gehouden met de stijging van de prijzen. Dat zit dus al verwerkt in het bedrag. U kunt het bedrag vergelijken met de prijzen van nu als u wilt weten of u rond kunt komen met uw pensioen.

vanaf 67 jaar zolang u leeft	€ 41,10 bruto per maand
------------------------------	-------------------------

U bepaalt zelf wanneer u uw pensioen laat ingaan. We zijn er bij de berekening in de huidige regeling vanuit gegaan dat u uw pensioen laat ingaan op uw 67ste. De hoogte van uw pensioen hangt af van het moment waarop u het laat ingaan.

Wat gebeurt er als het heel erg mee- of tegenzit?

We hebben gekeken wat er gebeurt bij flinke mee- of tegenvallers. U ziet hierna een inschatting van uw verwachte pensioen (met koopkracht) als het heel erg meezit of heel erg tegenzit. De kans is groot dat uw pensioen op een bedrag tussen het hoogste en laagste bedrag uitkomt.

Pensioen voor uzelf in de huidige regeling

Verwacht pensioen in de huidige pensioenregeling:

€ 41,10 bruto per maand (als u blijft opbouwen tot uw 67ste)

Als het heel erg tegenzit:

€ 34,87 bruto per maand

Als het heel erg meezit:

€ 47,30 bruto per maand

Uw verwachte pensioen als we geen rekening houden met koopkracht

Houden we geen rekening met een stijging van de prijzen? Dan is dit uw opgebouwde en verwachte pensioen in de huidige regeling. Dit is het bruto bedrag dat u naar verwachting krijgt.

als u op 1 juli 2025 inmiddels uit dienst was, krijgt u vanaf uw 67ste zolang u leeft	€ 20,87 bruto per maand
blijft u tot aan uw 67ste bij ons kapitaal voor uw pensioen opbouwen, dan krijgt u naar verwachting zolang u leeft	€ 43,36 bruto per maand

27

De eerste berekening, verwacht pensioen nieuwe regeling

Inschatting van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling

flexsecuritypensioen

Wat verandert er?

In de nieuwe pensioenregeling bouwt u nog steeds een kapitaal voor uw pensioen op. Het kapitaal waarmee u start, baseren we op het kapitaal dat u op 31 december 2025 voor uw pensioen heeft opgebouwd. Als u recht heeft op extra geld, tellen we dat bij uw kapitaal op. Hieronder ziet u het bedrag dat uw kapitaal vervolgens op 1 januari 2026 wordt. Het kapitaal voor uw pensioen groeit aan doordat u en uw werkgever geld inleggen voor uw pensioen. We beleggen de inleg, waardoor uw kapitaal naar verwachting groeit. Als u met pensioen gaat, levert dit kapitaal een maandelijks pensioen op, zolang u leeft.

We rekenen uw pensioen uit op twee manieren. Met en zonder koopkracht. We zijn hierbij uitgegaan van een variabel pensioen. Als u met pensioen gaat, kunt u ook voor een vast pensioen kiezen.

	Op 1 januari 2026	Op 67 jaar
Opgebouwd kapitaal voor uw pensioen	€ 8.139,73	€ 23.467,52

Uw verwachte pensioen als we rekening houden met koopkracht

Hieronder ziet u eerst uw pensioen met koopkracht. Wij hebben bij dit bedrag rekening gehouden met de stijging van de prijzen. Dat zit dus al verwerkt in het bedrag. U kunt het bedrag vergelijken met de prijzen van nu als u wilt weten of u rond kunt komen met uw pensioen.

vanaf 67 jaar zolang u leeft	€ 92,87 bruto per maand
------------------------------	-------------------------

U bepaalt zelf wanneer u uw pensioen laat ingaan. We zijn er bij de berekening in de nieuwe regeling vanuit gegaan dat u pensioen bij ons blijft opbouwen en het laat ingaan op uw AOW-leeftijd. De hoogte van uw pensioen hangt af van het moment dat u het laat ingaan.

Wat gebeurt er als het heel erg mee- of tegenzit?

We hebben gekleken wat er gebeurt bij flinke mee- of tegenvallers. U ziet hieronder uw verwachte pensioen trefte koopkracht als het heel erg meezit of heel erg tegenzit. De kans is groot dat uw pensioen op een bedrag tussen het hoogste en laagste bedrag uitkomt.

Wat verandert er?

Zoals het er nu naar uitziet is uw verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling:

€ 92,87 bruto per maand
(als u blijft opbouwen tot u 67 jaar bent)

Als het heel erg tegenzit:

€ 79,14
bruto per maand

Als het heel erg meezit:

€ 106,85
bruto per maand

Uw verwachte pensioen als we geen rekening houden met koopkracht

Houden we geen rekening met een stijging van de prijzen, dan is dit uw opgebouwde en verwachte pensioen in de nieuwe regeling. Dit is het bruto bedrag dat u naar verwachting krijgt.

als u op 1 juli 2025 inmiddels uit dienst was, krijgt u vanaf 67 jaar zolang u leeft	€ 37,29 bruto per maand
blijft u tot aan 67 jaar bij ons pensioen opbouwen, dan krijgt u naar verwachting zolang u leeft	€ 98,07 bruto per maand

U krijgt, zoals het er nu naar uitziet, een compensatie

U heeft naar verwachting een nadeel van de overstap naar de nieuwe regeling. Dat komt doordat de hoogte van uw pensioen in de nieuwe regeling (onder andere) afhankelijk is van het aantal jaar dat we de inleg nog kunnen beleggen. Bent u op 1 januari 2026 nog steeds in dienst bij een werkgever die is aangesloten bij Flexsecurity? Dan krijgt u, zoals het er nu naar uitziet, een compensatie. Dit is extra kapitaal voor uw pensioen. We hebben de verwachte compensatie meegenomen in deze berekening.

U leest meer over de reden van de compensatie en de financiering van de compensatie op www.flexsecuritypensioen.nl/compensatie.

De eerste berekening, ontwikkeling pensioen en partnerpensioen

Hoe ontwikkelt uw pensioen zich naar verwachting nadat het is ingegaan?

flexsecurity pensioen

Uw verwachte pensioen 10 jaar nadat uw pensioen is ingegaan

We hebben gekeken hoe uw pensioen zich kan gaan ontwikkelen nadat het is ingegaan. U ziet een inschatting van uw pensioen 10 jaar nadat het is ingegaan. De bedragen tonen uw pensioen met koopkracht. We zijn hierbij uitgegaan van een variabel pensioen.

Wat gebeurt er als het mee- of tegenzit?

In de huidige pensioenregeling

Verwacht pensioen in de huidige pensioenregeling, 10 jaar nadat uw pensioen is ingegaan:
€ 33,48 bruto per maand
(als u uw pensioen op uw 67ste last ingaan)

Als het heel erg tegenzit:
€ 30,41 bruto per maand

Als het heel erg meezit:
€ 36,46 bruto per maand

In de nieuwe pensioenregeling

Verwacht pensioen in de nieuwe pensioenregeling, 10 jaar nadat uw pensioen is ingegaan:
€ 75,64 bruto per maand
(als u blijft opbouwen tot u 67 jaar bent)

Als het heel erg tegenzit:
€ 68,71 bruto per maand

Als het heel erg meezit:
€ 82,40 bruto per maand

Wat krijgt uw (eventuele) partner als u overlijdt?

flexsecurity pensioen

Partnerpensioen in de huidige pensioenregeling

Overlijdt u terwijl u pensioen opbouwt bij ons?

Uw partner heeft recht op:

opgebouwd kapitaal voor partnerpensioen in de huidige pensioenregeling	€ 4.556,73	
uw partner krijgt hiervoor een levenslang partnerpensioen van		€ 10,26

Let op: Bij bovenstaand bedrag is rekening gehouden met uw scheiding. Een deel van uw pensioen gaat naar uw ex-partner.

Gaat u uit dienst?
Dan houdt uw partner recht op het opgebouwde kapitaal voor partnerpensioen.

Partnerpensioen in de nieuwe pensioenregeling

Overlijdt u terwijl u pensioen opbouwt bij ons?

Uw partner heeft recht op:

opgebouwd kapitaal voor partnerpensioen in de huidige pensioenregeling	€ 4.556,73	
uw partner krijgt hiervoor een levenslang partnerpensioen van		€ 21,10 bruto per maand
verzekerd partnerpensioen op basis van de nieuwe pensioenregeling		€ 2.512,56 bruto per maand
totaal		€ 2.533,66 bruto per maand

Let op: Bij bovenstaand bedrag is rekening gehouden met uw scheiding. Een deel van uw pensioen gaat naar uw ex-partner.

Partnerpensioen in de nieuwe pensioenregeling

Gaat u uit dienst?
Dan houdt uw partner recht op het kapitaal voor partnerpensioen dat u in de huidige regeling heeft opgebouwd. De andere verzekering (verzekerd partnerpensioen) stopt na 3 maanden. U kunt deze verzekering vrijwillig voortzetten. U betaalt dan zelf de premie.

De eerste berekening, wezenpensioen & arbeidsongeschiktheid

Wat krijgen uw (eventuele) kinderen als u overlijdt?



Wezenpensioen in de huidige pensioenregeling

Aankoop van wezenpensioen voor uw kinderen leidt tot een lager partnerpensioen. De hoogte van deze uitkering is mede afhankelijk van de leeftijd van uw partner én de keuze die uw partner voor het wezenpensioen maakt.

Wezenpensioen in de nieuwe pensioenregeling

Overlijdt u terwijl u pensioen opbouwt bij ons?

Elk kind krijgt tot 25 jaar	
verzekerd wezenpensioen in de nieuwe pensioenregeling	€ 1.076,81 bruto per maand

Daarnaast krijgen uw kinderen tot hun 25ste het wezenpensioen dat u in de huidige pensioenregeling heeft opgebouwd.

Gaat u uit dienst?
Dan stopt het verzekerd wezenpensioen na 3 maanden. U kunt het wezenpensioen blijven verzekeren. U betaalt dan zelf de premie.

Uw pensioen als u arbeidsongeschikt wordt



Huidige pensioenregeling

Als u arbeidsongeschikt wordt, loopt de opbouw van uw pensioen niet door.

Nieuwe pensioenregeling

Als u arbeidsongeschikt wordt, loopt de opbouw van uw pensioen (gedeeltelijk) door. Voorwaarde is dat u op de eerste ziekte dag én de eerste WIA-dag een dienstverband heeft. Het pensioen voor uw partner en kinderen blijft verzekerd. Afhankelijk van de mate waarin u arbeidsongeschikt wordt, betaalt Flexsecurity een deel van de inleg voor uw pensioen.

De eerste berekening, uitleg van de verschillen

Uitleg van de verschillen



Waarom zijn de bedragen in de nieuwe pensioenregeling anders?

Het pensioen dat u kunt verwachten, is in de nieuwe pensioenregeling anders. U leest hier wat de belangrijkste oorzaken zijn.

Meer uitleg over de verschillen vindt u op onze website www.flexsecuritypensioen.nl/uitleg-verschillen.

Uw verwachte pensioen als het heel erg tegenzit is hoger

We verdelen het vermogen van het fonds bij de start van de nieuwe regeling
Bij de start van de nieuwe regeling verdelen we het vermogen dat ons pensioenfonds beheert. Het kapitaal waarmee u start, is gebaseerd op het kapitaal voor pensioen dat u tot aan de start van de nieuwe regeling heeft opgebouwd. Zoals het er nu naar uitziet, hebben we bij de start van de nieuwe regeling geld over. Dat levert extra kapitaal op voor uw pensioen.

De premie verandert
We gaan ervan uit dat u tot aan uw pensioendatum de hele tijd kapitaal voor uw pensioen bij ons blijft opbouwen. De toekomstige premies in de nieuwe regeling zijn lager dan in de huidige regeling. U leest hieronder of u naar verwachting in aanmerking komt voor een compensatie.

Uw verwachte pensioen is een stuk hoger

We verdelen het vermogen van het fonds bij de start van de nieuwe regeling
Bij de start van de nieuwe regeling verdelen we het vermogen dat ons pensioenfonds beheert. Het kapitaal waarmee u start, is gebaseerd op het kapitaal voor pensioen dat u tot aan de start van de nieuwe regeling heeft opgebouwd. Zoals het er nu naar uitziet, hebben we bij de start van de nieuwe regeling geld over. Dat levert extra kapitaal op voor uw pensioen.

De premie verandert
We gaan ervan uit dat u tot aan uw pensioendatum de hele tijd kapitaal voor uw pensioen bij ons blijft opbouwen. De toekomstige premies in de nieuwe regeling zijn lager dan in de huidige regeling. U leest hieronder of u naar verwachting in aanmerking komt voor een compensatie.

Uw verwachte pensioen als het heel erg meezit is een stuk hoger

We verdelen het vermogen van het fonds bij de start van de nieuwe regeling
Bij de start van de nieuwe regeling verdelen we het vermogen dat ons pensioenfonds beheert. Het kapitaal waarmee u start, is gebaseerd op het kapitaal voor pensioen dat u tot aan de start van de nieuwe regeling heeft opgebouwd. Zoals het er nu naar uitziet, hebben we bij de start van de nieuwe regeling geld over. Dat levert extra kapitaal op voor uw pensioen.

De premie verandert
We gaan ervan uit dat u tot aan uw pensioendatum de hele tijd kapitaal voor uw pensioen bij ons blijft opbouwen. De toekomstige premies in de nieuwe regeling zijn lager dan in de huidige regeling. U leest hieronder of u naar verwachting in aanmerking komt voor een compensatie.

Dit zijn de belangrijkste oorzaken waardoor uw verwachte pensioen in de nieuwe regeling als het heel erg meezit een stuk hoger is. Hou er wel rekening mee dat de kans dat u dit pensioenbedrag krijgt heel erg klein is.

Waarom zijn de bedragen in de nieuwe pensioenregeling anders?

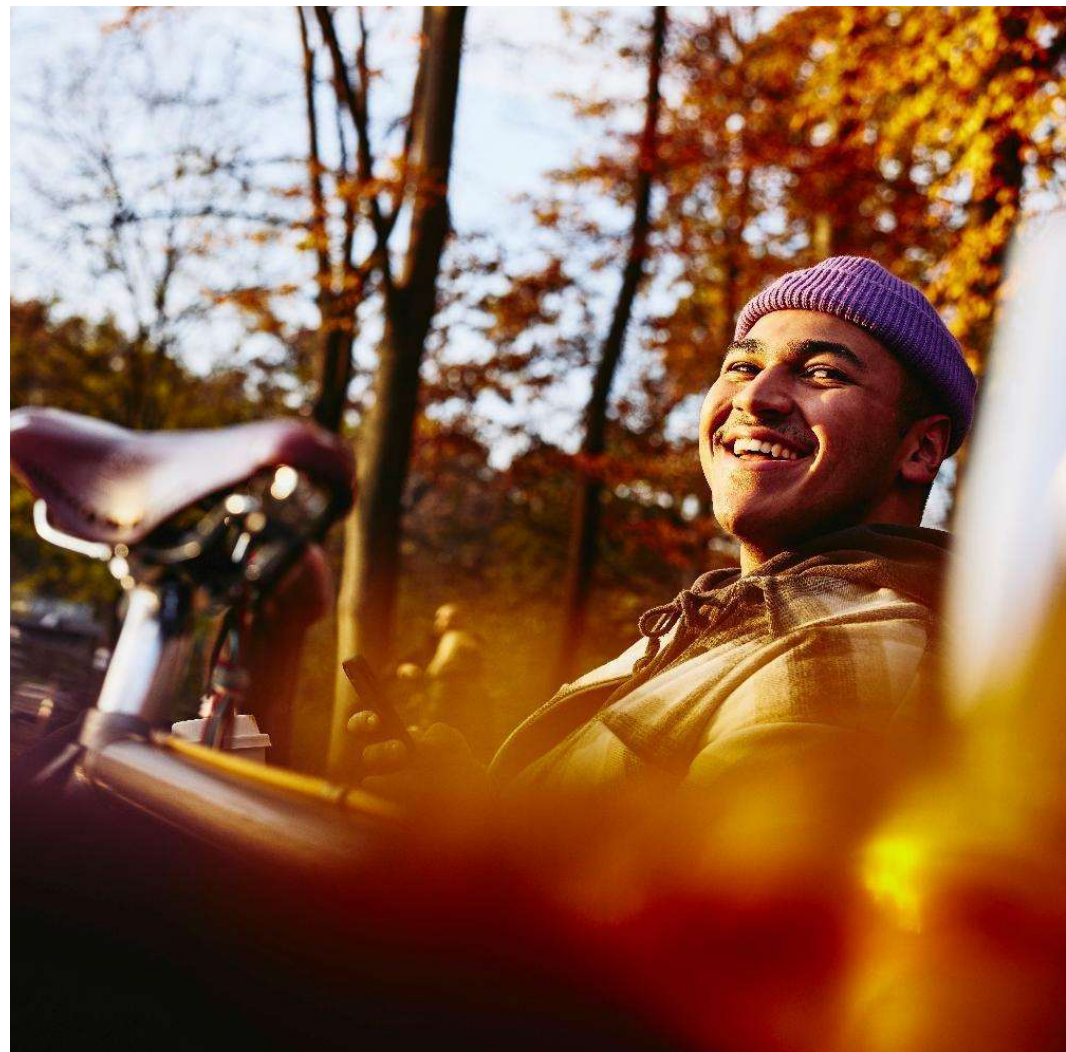
Het partnerpensioen wordt hoger
In de nieuwe pensioenregeling is de uitkering voor uw partner als u overlijdt terwijl u pensioen bij ons opbouwt, gebaseerd op uw salaris. Het partnerpensioen dat u in de huidige regeling heeft opgebouwd, wordt overgezet naar de nieuwe regeling. Daardoor is het partnerpensioen als u overlijdt terwijl u pensioen bij ons opbouwt in de nieuwe regeling hoger.

Het wezenpensioen blijft ongeveer gelijk
In de nieuwe pensioenregeling is de uitkering voor uw kinderen als u overlijdt, ongeveer gelijk. In oude regeling was er geen verzekering voor het wezenpensioen en in de nieuwe regeling wel.

Vragen? Wij helpen u graag!
Heeft u nog een vraag, opmerking of klacht? Neem dan contact met ons op. Op www.flexsecuritypensioen.nl/klacht leest u hoe u uw klacht aan ons doorgeeft.

Bereken uw totale pensioen? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Vragen?



Meer informatie?

- Website
www.flexsecuritypensioen.nl
- Website specifiek over nieuwe regeling
www.flexsecuritypensioen.nl/nieuwe-pensioenregeling
- E-learning nieuwe pensioenregeling
www.flexsecuritypensioen.nl/leren
- Brief en online samenvatting
www.mijnpensioencijfers.nl/flex

Niet beantwoorde vragen tijdens dit webinar worden verzameld en later gepubliceerd op onze website op www.flexsecuritypensioen.nl/webinar-vragen



**Bedankt voor
jullie aandacht!**



flexsecurity
pensioen