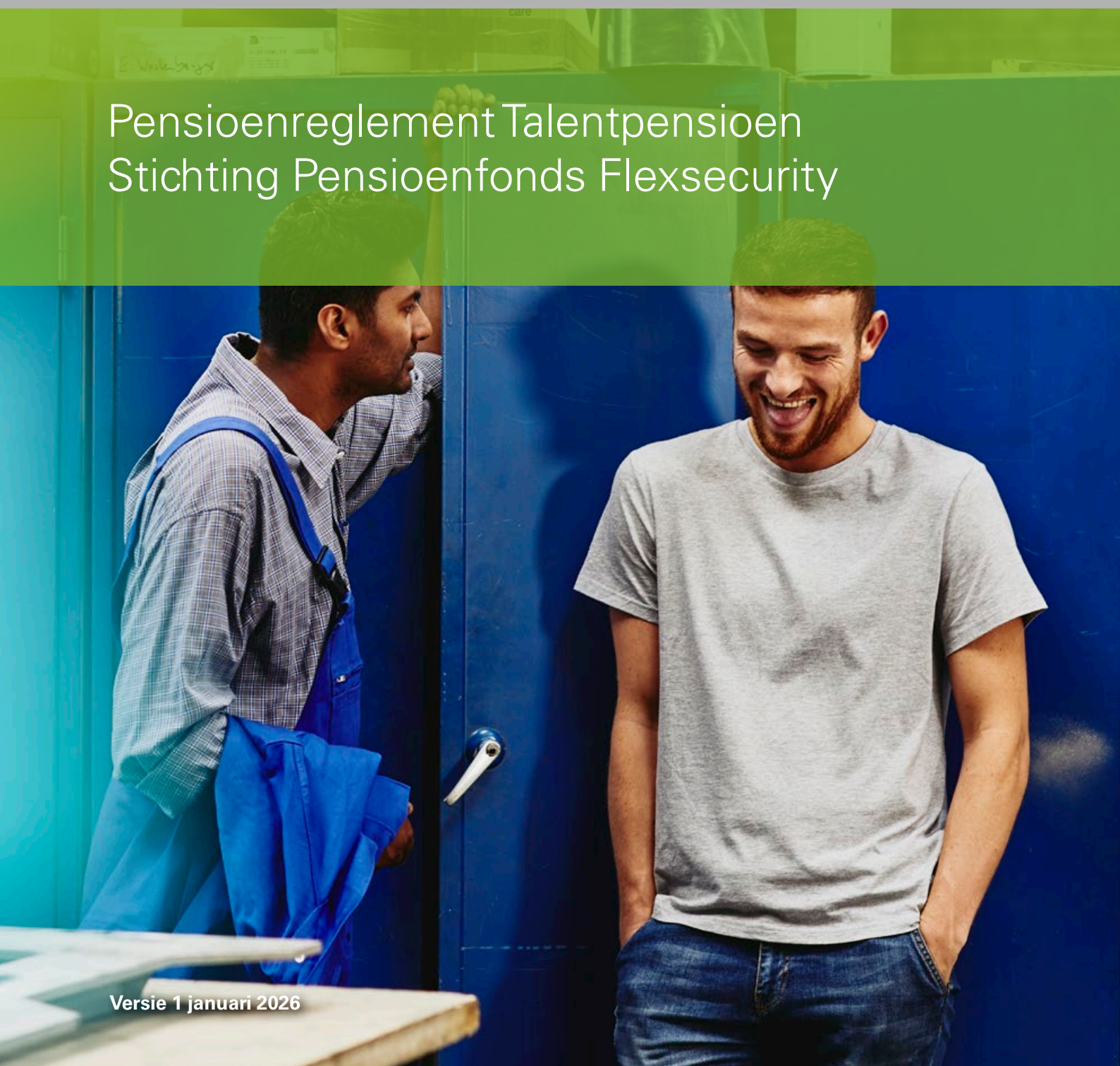




Pensioenreglement Talentpensioen Stichting Pensioenfonds Flexsecurity





Inhoudsopgave

Inleiding	5
1. Hoofdpunten	6
1.1 Wat is er voor jou als werknemer geregeld?	6
1.2 Wanneer ben je deelnemer van het pensioenfonds?	7
1.3 Wanneer ben je geen deelnemer meer?	8
1.4 Informatie van ons	8
1.5 Waarom is het belangrijk dat je gegevens juist zijn?	10
1.6 Wanneer krijg je een pensioenuitkering?	11
2. Opbouw van je pensioen	12
2.1 Je pensioen	12
2.2 Pensioenbijdrage	13
2.3 Pensioenkapitaal	15
2.4 Hoogte van je pensioenuitkering	15
2.5 Heb je pensioen opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder?	15
3. Beleggen van je pensioenkapitaal	17
3.1 Hoe beleggen we?	17
3.2 De hoogte van je pensioenkapitaal	18
3.3 Beleggen voor een variabele of vaste uitkering	18
3.4 Kosten	19
4. Pensioen voor partner en kinderen	20
4.1 Verzekerd partner- en wezenpensioen als je deelnemer bent	20
4.2 Verzekerd partner- en wezenpensioen nadat je uit dienst bent gegaan	21
4.3 Restitutieregeling bij pensioenkapitaal opgebouwd voor 1 januari 2026	21
4.4 Afkoop klein partner- of wezenpensioen bij ingang	22
4.5 Partnerpensioen na pensionering	22
4.6 Wie heeft recht op partnerpensioen?	23
4.7 Wie heeft recht op wezenpensioen?	24
4.8 Wanneer heeft je partner of kind geen recht op nabestaandenpensioen?	24
5. Als je arbeidsongeschikt wordt	25
5.1 Hoe werkt vrijstelling van premiebetaling?	25
5.2 Hoe berekenen we de jaarlijkse pensioengrondslag waarop de premievrije voortzetting wordt gebaseerd?	27
5.3 Overgangsregeling voor premievrije voortzetting	28



6.	Einde deelname in ons pensioenfonds	29
6.1	Wat gebeurt er bij beëindiging van je arbeidsovereenkomst?	29
6.2	Wat is het gevolg voor het pensioen voor je partner en kinderen	30
6.3	Waardeoverdracht naar een nieuwe pensioenregeling	31
7.	Met pensioen gaan	33
7.1	Wat gebeurt er als je pensioen ingaat?	33
7.2	Vervroegen pensioen	34
7.3	Vaste of variabele uitkering	34
7.4	Pensioenkapitaal deels gebruiken voor partnerpensioen	35
8.	Uit elkaar gaan of scheiden	36
8.1	Wat is het gevolg voor je opgebouwde pensioen?	36
8.2	Wat is het gevolg van einde van je relatie voor het partnerpensioen voor je ex-partner?	37
8.3	Wil je andere afspraken maken met je partner?	38
9.	Tot slot	39
9.1	Kun je pensioen afkopen, vervreemden, prijsgeven en zekerstellen?	39
9.2	Wat gebeurt met pensioen dat we niet kunnen uitbetalen?	40
9.3	Kunnen we je pensioen verlagen?	40
9.4.	Hoe gaan we om met privacybescherming en geheimhouding?	41
9.5	Betalingsvoorbehoud	41
9.6	Wijzigingsvoorbehoud (Herziening of beëindiging van deze regeling)	41
9.7	Verplichtingen werkgever	42
9.8	Klachten	42
9.9	Nederlands recht	42
9.10	Niet beschreven situaties, verschil van mening over betekenis	42
9.11	Hardheidsclausule	43
9.12	Herzieningen	43
9.13	Inwerkingtreding	43



Bijlage 1	Definities	44
Bijlage 2	Grensbedragen voor automatische waardeoverdracht, afkoop klein pensioen en verval heel klein pensioen	47
	Automatische waardeoverdracht klein pensioen	47
	Maximale kapitalen voor automatische waardeoverdracht (per 1 januari 2026)	48
	Afkoop klein ouderdomspensioen	49
	Maximale kapitalen voor afkoop kleine ouderdomspensioenen (per 1 januari 2026)	49
	Afkoop klein partner- of wezenpensioen	50
	Afkoopfactoren partnerpensioen (per 1 januari 2026)	50
	Afkoopfactoren wezenpensioenen (per 1 januari 2026)	51
	Verval heel klein pensioen	52
Bijlage 3	Lijst van aangewezen ondernemingen	53
	Aangesloten ondernemingen	53
Bijlage 4	Toelichting bij invaren per 1 januari 2026	54

INLEIDING

Voor wie is dit pensioenreglement bedoeld?

Je hebt of had een arbeidsovereenkomst bij een van de ondernemingen van de Randstad Groep Nederland B.V. zoals opgenomen in bijlage 3 van dit pensioenreglement.

Wij, Stichting Pensioenfonds Flexsecurity, voeren de pensioenregeling uit die je werkgever voor je heeft geregeld. In dit reglement lees je wat er voor jou of je nabestaanden (na jouw overlijden) is geregeld.

Geef veranderingen door

Het is belangrijk dat wij je goed kunnen bereiken en je persoonlijke situatie kennen. Geef daarom een nieuwe e-mailadres of veranderingen in je leven op tijd aan ons door in je 'Mijn omgeving' <https://www.mijnpensioencijfers.nl/flex>. Veranderingen kunnen invloed hebben op je pensioen.

Vragen?

Wij doen er alles aan om je zo goed mogelijk van dienst te zijn. Heb je nog vragen of wil je meer informatie? Kijk dan <https://www.flexsecuritypensioen.nl/>

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van Pensioenfonds Flexsecurity



1. HOOFDPUNTEN

PREMIE

1.1 Wat is er voor jou als werknemer geregeld?

Er is pensioen voor je geregeld. Wij voeren de pensioenregeling uit die door je werkgever is geregeld. Je pensioenregeling is een Flexibele premieregeling.

Jij en je werkgever betalen daarvoor een bijdrage oftewel pensioenpremie. Met het grootste deel van de pensioenpremie bouwen wij een pensioenkapitaal voor je op.

Maandelijks wordt door de werkgever voor elke actieve deelnemer een bruto-premie afgedragen van 23,4% (2026) van de pensioengrondslag (zie 2.2 voor meer toelichting).

De verdeling van deze premie is als volgt:

- 15,9% werkgeversbijdrage
- 7,5% werknemersbijdrage

Beschikbaar voor opbouw van je pensioenkapitaal is minimaal 20% van de pensioengrondslag (netto-premie).

Het overige deel van de bruto-premie (maximaal 3,4% van de pensioengrondslag) is beschikbaar voor de kosten van de risicodekking nabestaandenpensioen (partner en kinderen) voor de pensioendatum, de kosten van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, uitvoeringskosten en de vulling van reserves en voorzieningen.

Je betaalt zelf een deel van de pensioenpremie. Wij noemen dit een eigen bijdrage. De eigen bijdrage is 7,5% (2026) van de pensioengrondslag. De werkgever houdt de eigen bijdrage in op je brutoloon. Hierdoor heb je direct fiscaal voordeel, je betaalt over je eigen bijdrage geen loonbelasting en sociale verzekeringspremies, daardoor is de netto eigen bijdrage lager.

Met het opgebouwde pensioenkapitaal koop je op je pensioendatum een maandelijkse pensioenuitkering aan, of wordt je pensioen afgekocht wanneer je pensioenkapitaal lager is dan de afkoopgrens (hoofdstuk 7 en bijlage 2). Ga je in 2026 met pensioen dan koop je een levenslange uitkering aan bij een andere pensioenuitvoerder. Vanaf 2027 kun je naar verwachting bij Flexsecurity een levenslange uitkering aankopen. Pas op het moment dat je met pensioen gaat staat vast hoeveel pensioen je elke maand kunt verwachten en maak je een keuze voor het aankopen van je pensioenuitkering.

Wij, het bestuur van Stichting Pensioenfonds Flexsecurity, hebben dit pensioenreglement vastgesteld en het geldt vanaf 1 januari 2026. De belangrijkste onderdelen van onze pensioenregeling zijn gelijkwaardig aan de pensioenregeling die voor alle werknemers in de uitzendsector geldt en die uitgevoerd wordt door Bedrijfstakpensioenfonds StiPP. De ondernemingen van Randstad Groep Nederland hebben een vrijstelling van deelname aan de StiPP-regeling en bieden een gelijkwaardige pensioenregeling aan via Flexsecurity.



Tot 1 januari 2026 was er sprake van een basis- en plusregeling. Deze regelingen zijn per 1 januari 2026 samengevoegd naar één pensioenregeling zoals beschreven in dit reglement. Deze pensioenregeling voeren we uit op basis van de Wet toekomst pensioenen.

Dit pensioenreglement vervangt de vorige pensioenreglementen van het Basispensioen en het Pluspensioen zoals die tot en met 31 december 2025 van toepassing waren. Meer informatie over de transitie van de pensioenregeling naar het nieuwe pensioenstelsel vind je in bijlage 4, in de brieven die we je hierover hebben gestuurd en op onze website <https://www.flexsecuritypensioen.nl/nieuwe-pensioenregeling/>

1.2 Wanneer ben je deelnemer van het pensioenfonds?

Je bent deelnemer als je werknemer bent bij een van de ondernemingen, zoals opgenomen in bijlage 3 van dit pensioenreglement, en 18 jaar of ouder bent.

Je bent deelnemer vanaf de dag waarop je arbeidsovereenkomst ingaat. Of wanneer je jonger dan 18 jaar bent vanaf de 1e dag van de maand waarin je 18 jaar wordt.

Uitzondering: Vanaf 1 januari 2024 is de toetredingsleeftijd van 21 jaar verlaagd naar 18 jaar. Als je op 1 januari 2024 18 jaar of ouder was, maar op 31 december 2023 nog geen 21 jaar was, is je deelnemerschap ingegaan met ingang van 1 januari 2024.

Wat gebeurt er als je deelnemer bent?

Van je werkgever ontvangen wij de pensioenpremie voor je pensioen. Zoals aangegeven beleggen we het grootste deel van pensioenpremie voor je pensioen. Zo bouw je een pensioenkapitaal op voor later. Dat pensioen gaat in principe in op je AOW-leeftijd in (in 2026 is dat 67 jaar). Maar je kunt ook eerder met pensioen gaan.

Daarnaast kun je rekenen op:

- nabestaandenpensioen voor je eventuele partner en kinderen als je overlijdt terwijl je deelnemer bent
- premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

Word je arbeidsongeschikt?

Wij nemen de betaling van de pensioenpremie (gedeeltelijk) over van de werkgever, als je ziek bent geworden tijdens je dienstverband en vervolgens tijdens je dienstverband (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent geworden. Hierdoor blijft je pensioenkapitaal groeien zolang je arbeidsongeschikt bent.

Zo is het mogelijk dat je niet meer werkzaam bent bij de werkgever en toch deelnemer blijft in het pensioenfonds. Je blijft in dit geval deelnemer zolang je arbeidsongeschikt bent en aan de voorwaarden voor premievrije pensioenopbouw voldoet, uiterlijk tot aan je pensioendatum.

Je leest hier meer over in Hoofdstuk 5.



1.3 Wanneer ben je geen deelnemer meer?

Stopt je arbeidsovereenkomst?

Dan ben je geen deelnemer meer, maar een gewezen deelnemer (ook wel genoemd slaper). Ben je arbeidsongeschikt op het moment dat je arbeidsovereenkomst stopt, dan blijf je deelnemer voor zover je pensioenopbouw vanaf dat moment premievrij wordt voortgezet.

Ben je niet meer arbeidsongeschikt?

Dan stoppen wij de overname van de premiebetaling.

Als je op dat moment geen arbeidsovereenkomst meer hebt met de werkgever ben je dan ook geen deelnemer meer.

Andere gevallen

Je bent ook geen deelnemer meer:

- als je met pensioen gaat;
- als je overlijdt;
- als de werkgever, waarbij je een arbeidsovereenkomst hebt, niet meer als werkgever bij deze pensioenregeling wordt aangemerkt.

Gevolgen

Als je geen deelnemer meer bent en je gaat niet met pensioen, dan blijft je pensioenkapitaal premievrij bij ons staan. Je pensioenkapitaal blijft bestemd voor je pensioen en beweegt mee met je beleggingsresultaat.

De verzekering bedoeld voor het pensioen voor je partner en kinderen na je overlijden vervalt na de wettelijke uitlooperperiode (zie hoofdstuk 4). Heb je pensioenkapitaal opgebouwd vóór 1 januari 2026, dan hebben je partner en kinderen na je overlijden mogelijk wel recht op restitutie van het deel van je pensioenkapitaal dat je tot 1 januari 2026 had opgebouwd. Kijk voor meer informatie hierover in hoofdstuk 4.

Treed je in dienst bij een andere werkgever en ga je deelnemen aan de pensioenregeling van deze werkgever? Dan kun je het pensioenkapitaal over laten dragen naar de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever. Wanneer je een klein kapitaal hebt opgebouwd gaat dit automatisch. Meer informatie hierover lees je in hoofdstuk 6.

1.4 Informatie van ons

Wij geven je informatie over je pensioenregeling. Dat doen we bij voorkeur elektronisch (per e-mail of via ons deelnemersportaal). Hierbij moet je denken aan nieuwsbrieven en een jaarlijks pensioenoverzicht. Je kunt ook aangeven als je een voorkeur hebt om de communicatie op papier te ontvangen.



Informatie start deelnemerschap

Binnen drie maanden na aanvang van de deelneming aan de pensioenregeling ontvang je de wettelijk vereiste informatie over je toetreding tot de pensioenregeling. Wanneer je na beëindiging van een eerdere periode van deelneming opnieuw deelnemer wordt en je de genoemde informatie al eerder hebt ontvangen, dan sturen we dit niet opnieuw. Je ontvangt dan een welkom terug bericht.

Alle relevante informatie zoals een toelichting bij de informatie over de toetreding tot de pensioenregeling en relevante fondsdocumenten zijn te vinden op <https://www.flexsecuritypensioen.nl/>.

Wijzigingen in de pensioenregeling

Binnen drie maanden na een relevante wijziging in het pensioenreglement word je geïnformeerd over die wijziging, dit doen we bij voorkeur via onze website <https://www.flexsecuritypensioen.nl/> en in digitale nieuwsbrieven.

Pensioenoverzicht

Jaarlijks ontvang je een uniform pensioenoverzicht. Dit overzicht bevat in ieder geval:

- Een opgave van het pensioenkapitaal;
- Je Factor A: Een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Je pensioenoverzicht wordt gepubliceerd op het besloten gedeelte van onze website <https://www.mijnpensioencijfers.nl/flex>.

Informatie einde deelnemerschap

Je ontvangt binnen zes maanden na beëindiging van de deelneming de volgende informatie:

- Een opgave van je pensioenkapitaal;
- Informatie over de mogelijkheden van (automatische) waardeoverdracht;
- Omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van Flexsecurity.

Informatie voor ex-partners

Ex-partners met recht op een bijzonder partnerpensioen ontvangen éénmaal per vijf jaar een opgave van het pensioenkapitaal.

Informatie op verzoek

Op verzoek sturen we aan (gewezen) deelnemers en andere belanghebbenden:

- Het geldende pensioenreglement;
- Het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
- De uitvoeringsovereenkomst tussen werkgever en het fonds;
- Relevante informatie over het beleggingsbeleid en de resultaten van het fonds;
- Alle overige op grond van wet- en regelgeving voorgeschreven informatie, alsmede overige informatie die het bestuur relevant acht voor de (gewezen) deelnemers en andere belanghebbenden.

Deze informatie is ook te vinden op <https://www.flexsecuritypensioen.nl/documenten/>



Of aan jou als (gewezen) deelnemer

- Een opgave van je pensioenkapitaal
- Een indicatie van het te bereiken kapitaal op de pensioendatum;
- Een indicatie van de hoogte van de in te kopen periodieke uitkeringen bij aanwending van het mogelijk te bereiken pensioenkapitaal.
- Een opgave van de geadministreerde deelnemingsjaren en alle schriftelijke bescheiden die de perioden, voorafgaand aan een voor 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht naar het fonds, kunnen staven die als deelnemingsjaren kunnen worden aangemerkt. De opgave van de geadministreerde deelnemingsjaren bevat tevens een zo nauwkeurig mogelijke opgave van de perioden waarin de geadministreerde deelnemingsjaren zijn opgebouwd en een zo nauwkeurig mogelijke opgave van de deeltijdfactor per geadministreerd deelnemingsjaar.

We maken in principe gebruik van elektronische informatieverstrekking aan alle (gewezen) deelnemers, met inachtneming van wat hierover in de Pensioenwet bepaald is. Wanneer je hiertegen bezwaar aantekent, sturen we je informatie per post. Je kunt je persoonlijke voorkeur aangeven via <https://www.mijnpensioencijfers.nl/flex> of per brief sturen aan ons pensioenfonds.

1.5 Waarom is het belangrijk dat je gegevens juist zijn?

Als je werkgever of jij ons géén of onjuiste informatie geeft, dan klopt onze administratie niet. Dat kan nadelig zijn voor jou, je partner en/of je kinderen.

Heb je een partner of ga je verhuizen binnen Nederland?

Wij krijgen via de Basisregistratie Personen (BRP) automatisch door als je in Nederland gaat trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat scheiden, of verhuist binnen Nederland. Dat hoeft je dus niet aan ons door te geven.

Geef je ons de volgende informatie?

De volgende informatie hebben we wel van je nodig. Dat kun je doorgeven op <https://www.mijnpensioencijfers.nl/flex>

Informeert ons als je	Geef dan de volgende informatie door
gaat scheiden van tafel en bed	de datum van inschrijving van het vonnis van de rechter in het register van de burgerlijke stand
stopt met samenwonen	de einddatum van het samenwonen
in het buitenland gaat wonen of verhuist	je nieuwe adres
je privé e-mailadres wijzigt	je nieuwe privé e-mailadres



Informeer ons als je	Geef dan de volgende informatie door
in het buitenland woont (of gaat wonen) en je een nieuwe burgerlijke staat krijgt	begindatum van het huwelijk of geregistreerd partnerschap, voornamen, achternaam en geboortedatum van je partner, een kopie van de trouwakte, notariële samenlevingsovereenkomst, of -verklaring
in het buitenland woont en gaat scheiden of het geregistreerd partnerschap beëindigd	de einddatum van het huwelijk of geregistreerd partnerschap

Geef je privé e-mailadres aan ons door

Wij geven je informatie over je pensioenregeling. Dat doen we bij voorkeur elektronisch (per e-mail of ons deelnemersportaal). Geef ons daarvoor een privé e-mailadres op. Dat kun je doorgeven op <https://www.mijnpensioencijfers.nl/flex>.

1.6 Wanneer krijg je een pensioenuitkering?

Als je met pensioen gaat, krijg je recht op een pensioenuitkering. Met je opgebouwde pensioenkapitaal koop je een maandelijkse pensioenuitkering aan bij een verzekeraar. Vanaf 2027 kan je dit naar verwachting ook doen bij Flexsecurity. Zie hoofdstuk 7.

Wanneer je pensioenkapitaal lager is dan de afkoopgrens bieden we aan om je pensioen eenmalig af te kopen op de pensioendatum. Ook dit staat beschreven in hoofdstuk 7 en in bijlage 2.

Als je overlijdt op het moment dat je deelnemer bent, krijgen je nabestaanden in veel gevallen een pensioen van ons. Zie hoofdstuk 4.



2. OPBOUW VAN JE PENSIOEN

2.1 Je pensioen

Je pensioen is een aanvulling op de AOW. AOW is het pensioen dat je van de overheid krijgt. Hoeveel AOW je krijgt hangt onder andere af van hoelang je in Nederland woont en of je met een partner samenwoont of niet. Kijk voor meer informatie over de AOW op www.svb.nl. Als je de AOW-leeftijd bereikt, heb je ook recht op pensioen van ons. In deze pensioenregeling is de AOW-leeftijd ook je **pensioenleeftijd**.

Het recht op pensioen gaat in op je **pensioendatum**; dat is de eerste dag van de maand waarin je de AOW-leeftijd bereikt. Maar je kunt ook voor een eerdere datum kiezen; dat noemen we de **pensioeningangsdatum**.

Met het opgebouwde pensioenkapitaal koop je op je pensioeningangsdatum een maandelijkse pensioenuitkering aan. Als je pensioenkapitaal lager is dan de afkoopgrens (hoofdstuk 7 en bijlage 2) bieden we een eenmalige afkoop van je pensioenkapitaal aan. In 2026 koop je een uitkering aan bij een verzekeraar, vanaf 2027 kun je naar verwachting ook bij Flexsecurity zelf een pensioenuitkering aankopen. Pas op het moment dat je met pensioen gaat staat vast hoeveel pensioen je elke maand kunt verwachten.

Pensioen kiezen

Als je met pensioen gaat, kun je kiezen voor een variabel of een vast pensioen. Die keuze kun je later niet meer aanpassen.

Variabel pensioen

Als je kiest voor een variabel pensioen blijft je pensioenkapitaal belegd. Verschillende factoren, zoals de waarde van de beleggingen, het rendement van de beleggingen, de rentestand, het delen van tekorten en overschotten in verband met leven en sterfte van anderen en de algemene levensverwachting bepalen elk jaar de hoogte van je maandelijkse pensioenuitkering. Daarnaast kunnen de kosten per jaar verschillen. Je pensioen kan dus jaarlijks wijzigen.

Vast pensioen

Bij een vast pensioen wordt je pensioenkapitaal niet meer belegd, maar omgezet in een vaste uitkering. Dit wil zeggen dat je bij de ingang van je pensioen weet hoe hoog de maandelijkse bruto uitkering wordt. Dit bedrag wordt niet meer aangepast en wordt dus, wanneer de prijzen van bijvoorbeeld de boodschappen stijgen, door inflatie steeds minder waard.

Let op!

Wij keren in 2026 nog geen pensioenen uit. Ga je met pensioen in 2026 en heb je een pensioenkapitaal dat groot genoeg is om een uitkering aan te kopen? Dan kun je bij een verzekeraar kiezen voor een vaste of variabele uitkering.



2.2 Pensioenbijdrage

Hoogte van de totale pensioenpremie

De bruto-pensioenpremie is 23,4% (2026) van de pensioengrondslag. Dit noemen we de bruto-premie.

De verdeling van deze premie is als volgt:

- 15,9% werkgeversbijdrage
- 7,5% werknemersbijdrage

Minimaal 20% van de pensioengrondslag is beschikbaar voor opbouw van je pensioenkapitaal, Dit noemen we de netto-premie.

Het overige deel van de bruto-premie (maximaal 3,4% van de pensioengrondslag) is beschikbaar voor de risicodekking voor nabestaandenpensioen (partner en kinderen) voor de pensioendatum, de risicodekking voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, de uitvoeringskosten en de vulling van reserves en voorzieningen.

Eigen bijdrage

Je betaalt zelf een deel van de pensioenpremie. Wij noemen dit de eigen bijdrage. De eigen bijdrage is 7,5% (2026) van de pensioengrondslag. De werkgever houdt je eigen bijdrage in op je brutoloon.

Het is niet mogelijk om in onze pensioenregeling bij te sparen.

Berekening van de pensioenpremie

Benodigd voor de berekening van de hoogte van de pensioenpremie zijn de volgende gegevens:

- Pensioengevende uren
- Pensioengevend loon
- Franchise
- Pensioengrondslag

Voorbeeld:

Je hebt in de afgelopen periode (4 weken of maand) 100 uur gewerkt tegen een loon van bruto € 20 per uur.

Je hebt dan 100 **pensioengevende uren** en een **pensioengevend loon** van € 2.000.

Van je pensioengevend loon wordt de **franchise** afgetrokken ($100 * € 9,24 = € 924$).

Je **pensioengrondslag** voor de betreffende periode wordt daarmee:

$$€ 2.000 - € 924 = € 1.076.$$

Over dit bedrag wordt pensioenpremie afgedragen aan het pensioenfonds.

$$€ 1.076 * 23,4\% = € 251,78. \text{ Dit is de bruto-premie.}$$

20% van je pensioengrondslag is bestemd voor je persoonlijke pensioenkapitaal

$$(€ 1.076 * 20\% = € 215,20) \text{ en } 3,4\% \text{ voor de risicoverzekeringen en kosten.}$$

Je betaalt zelf 7,5% **eigen bijdrage** ($€ 1.076 * 7,5\% = € 80,70$). Dit bedrag wordt ingehouden op je brutoloon, waardoor je direct fiscaal voordeel geniet. Je kunt dit bedrag terugvinden op je loonstrookje van je werkgever. De rest van de pensioenpremie wordt door je werkgever betaald.



Pensioengevende uren

Het aantal pensioengevende uren ten behoeve van de bepaling van de franchise en het maximaal pensioengevend loon per periode van vier weken dan wel per kalendermaand is gelijk aan het aantal verloonde uren voor de aangifte loonheffingen in de betreffende periode van vier weken dan wel per kalendermaand. Correcties die in latere perioden of maanden worden verwerkt, tellen mee in de maand van de correctie.

Pensioengevend loon

Het pensioengevend loon per periode van vier weken (dan wel per kalendermaand) is voor de toepassing van dit reglement gelijk aan de som van:

- het loon voor de werknemersverzekeringen, met uitzondering van:
de bijtelling als gevolg van het privégebruik van een zakelijke auto;
- het werknemersaandeel in de premie voor de pensioenregeling;
- het loon dat is uitgeruild voor vrije vergoedingen of vrije verstrekkingen in verband met extraterritoriale kosten.

Bij de bepaling van het pensioengevend loon is sprake van een maximering. De hoogte van het maximaal pensioengevend loon wordt jaarlijks vastgesteld op basis van het maximale verzekerde bedrag voor de sociale verzekeringen en bedraagt in 2026 € 42,42 per uur. Het maximaal pensioengevend loon per periode van vier weken dan wel per kalendermaand wordt bepaald door vermenigvuldiging van het aantal pensioengevende uren met het maximumbedrag per uur. Indien het loon het maximaal pensioengevend loon te boven gaat wordt de premie bepaald op basis van het maximaal pensioengevend loon.

Over het meerdere is geen premiebetaling verschuldigd en zijn geen risicoverzekeringen van toepassing. Voor de bepaling van het maximaal pensioengevend loon wordt per kalenderjaar gebruik gemaakt van de systematiek van voortschrijdend cumulatief rekenen. Dat wil zeggen dat we bij wisselende inkomsten rekening houden met eventuele ruimte uit voorgaande perioden.

Franchise

Inwoners van Nederland krijgen vanaf de AOW-leeftijd AOW, het pensioen van de overheid. Daarom telt een deel van je pensioengevend loon niet mee voor de opbouw van je pensioen. Het deel dat niet meetelt heet de franchise.

De per periode van vier weken dan wel kalendermaand vast te stellen franchise wordt bepaald door vermenigvuldiging van het aantal pensioengevende uren in de betreffende periode van vier weken dan wel kalendermaand met de uurfranchise. In 2026 is dit gelijk aan € 9,24 per uur.

De uurfranchise wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur en wordt afgeleid van de jaarfranchise die gelijk is aan het bedrag dat in artikel 10aa, lid 1, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 als uitgangspunt wordt genomen bij een percentage per dienstjaar van meer dan 27,216% maar niet meer dan 28,608% en een 36-urige werkweek.

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is het deel van je loon waarover de pensioenpremie wordt berekend. De pensioengrondslag is je pensioengevend loon verminderd met de franchise.



Voor elke deelnemer wordt, afhankelijk van de frequentie van loonbetaling door de werkgever, per periode van vier weken dan wel per kalendermaand de pensioengrondslag vastgesteld. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend loon over de betreffende periode van vier weken dan wel kalendermaand, verminderd met de voor de betreffende periode van vier weken dan wel kalendermaand vast te stellen franchise.



2.3 Pensioenkapitaal

Wij hebben voor alle deelnemers en gewezen deelnemers een individueel pensioenkapitaal. In hoofdstuk 3 lees je hoe je pensioenkapitaal wordt belegd.

Nadat we de pensioenpremie van je werkgever hebben ontvangen, voegen we de netto-pensioenpremie van 20% (2026) toe aan je pensioenkapitaal (kijk voor meer informatie hierover in 3.1). Dit percentage kan jaarlijks worden aangepast.

We beginnen daarmee vanaf de datum dat je als werknemer bij de werkgever start met werken (vanaf 18 jaar tot je AOW-leeftijd). Wanneer je tijdelijk stopt met werken bij de werkgever en later weer terugkomt, gaat de opbouw van pensioenkapitaal bij Flexsecurity weer verder.

De hoogte van je pensioenkapitaal is afhankelijk van de volgende elementen:

- de ingelegde netto-premie tijdens je deelname aan de pensioenregeling;
- een eventuele toevoeging van pensioenkapitaal vanuit een waardeoverdracht (zie 2.6)
- de waardeontwikkeling van het Flexsecurity beleggingsdepot.

2.4 Hoogte van je pensioenuitkering

Je weet pas als je met pensioen gaat hoe hoog je maandelijkse uitkering wordt. Vanaf 2027 hebben we naar verwachting de mogelijkheid om zelf vanuit het pensioenfonds pensioenuitkeringen te verstrekken. Tot die tijd koop je, wanneer je pensioenkapitaal hoger is dan de afkoopgrens (zie bijlage 2), bij een andere pensioenuitvoerder (meestal een verzekeraar) een pensioenuitkering aan met het bij ons opgebouwde pensioenkapitaal. Je kunt hiervoor offertes aanvragen bij verschillende verzekeraars.

Heb je een pensioenkapitaal onder de afkoopgrens, dan ontvang je in principe een eenmalig bedrag.

In hoofdstuk 7 staat beschreven wat er gebeurt als je met pensioen gaat en hoe je je pensioen kunt aanvragen.

Schatting

Je kunt vóór je met pensioen gaat een schatting zien van de hoogte van je pensioen. Dat kan in <https://www.mijnpensioencijfers.nl/flex>, op het Uniform Pensioen Overzicht (UPO) dat je elk jaar van ons krijgt en op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Aan deze schattingen kun je geen rechten ontleen.

2.5 Heb je pensioen opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder?

Dan kun je dat pensioen toevoegen aan je pensioenkapitaal bij Flexsecurity. Dit heet waardeoverdracht.

Flexsecurity werkt mee aan waardeoverdrachten wanneer de wet dit verplicht stelt en wanneer de vorige pensioenuitvoerder geen gebruik maakt van het recht op automatische waardeoverdracht.



Wanneer er sprake is van een klein pensioen en je vorige pensioenuitvoerder gebruik maakt van het recht tot automatische overdracht hoef je zelf geen aanvraag te doen, maar zal je vorige pensioenuitvoerder dit automatisch voor je verzorgen. In bijlage 2 vind je de bedragen per leeftijd voor een klein pensioen.

Let op!

Tijdens de transitieperiode (tot 2028) worden tijdelijk geen waardeoverdrachten uitgevoerd tussen pensioenuitvoerders waarvan er een al over is gegaan naar het nieuwe pensioenstelsel (zoals Flexsecurity) en de ander nog niet. Hierdoor kan het zijn dat je verzoek tijdelijk niet in behandeling kan worden genomen. Je krijgt hier, wanneer je een waardeoverdracht aanvraag doet, uiteraard bericht over.



Waardeoverdracht aanvragen

Je vraagt waardeoverdracht naar ons pensioenfonds aan via <https://www.mijnpensioencijfers.nl/flex>. Hier lees je ook over de voor- en nadelen van een waardeoverdracht.

Daarna krijg je van ons per post informatie over de hoogte van je pensioenkapitaal en de gevolgen van de waardeoverdracht.

Kies je voor waardeoverdracht? Dan moet je de akkoordverklaring voor de waardeoverdracht naar ons per post naar ons terugsturen. Als er sprake is van waardeoverdracht van partnerpensioen, dan moet ook je partner akkoord gaan met de waardeoverdracht en daarvoor zijn/haar (digitale) handtekening zetten.

De akkoordverklaring (met handtekening van je partner) moet bij ons binnen zijn 2 maanden na ontvangst van de voorbeeldberekeningen.

Wij voegen de waardeoverdracht toe aan je pensioenkapitaal. In de eerstvolgende beleggingsronde wordt het toegevoegde kapitaal belegd.

Let op!

- Was er in je oude regeling een opgebouwd pensioen voor je partner als je overlijdt?
- Of een garantie van pensioen voor je partner dat was omgezet naar een pensioen volgens de Wet toekomst pensioenen?
- Of een garantie voor wezenpensioen?

Dan is dat er niet meer na waardeoverdracht als je overlijdt terwijl je deelnemer bent. De waarde ervan wordt wel toegevoegd aan je pensioenkapitaal.



3. BELEGGEN VAN JE PENSIOENKAPITAAL

3.1 Hoe beleggen we?

We beleggen de pensioenkapitalen per leeftijdsgroep. De wijze van beleggen voor een leeftijdsgroep past bij de risicohouding voor die groep. In het kort: hoe jonger je bent, hoe meer risico wij nemen bij het beleggen van je pensioenkapitaal. Op jonge leeftijd kun je relatief veel risico nemen omdat je pensioendatum nog ver in de toekomst ligt. Naarmate je ouder wordt, bouwen we het risico af. Deze manier van beleggen noemen we lifecycle beleggen. De samenstelling van de leeftijdsgroepen en de verdeling van de beleggingen per leeftijdsgroep vind je op onze website.

In de maand na het bereiken van de aanvangsleeftijd van een nieuwe leeftijdsgroep passen we de samenstelling van je beleggingen aan naar de kenmerken van je nieuwe leeftijdsgroep.

Eens in de drie jaar voeren we een risicopreferentieonderzoek uit. Aan de hand van de uitkomsten van dat onderzoek bepalen we de risicohouding van onze deelnemers. De risicohouding geeft aan welke risico's per leeftijdsgroep passend zijn en is bepalend voor de invulling van ons beleggingsbeleid.

De pensioenpremie voor je pensioenkapitaal beleggen we in participaties in het Flexsecurity beleggingsdepot.

We drukken de bedragen van de pensioenkapitalen per (gewezen) deelnemer uit in de eurowaarde van de participaties in het Flexsecurity beleggingsdepot. De beleggingen in het Flexsecurity beleggingsdepot zijn zodanig ingericht dat de samenstelling van de beleggingen per leeftijdsgroep verschillend is.

Op de laatste werkdag van iedere kalendermaand wordt de waarde van de participaties in het Flexsecurity beleggingsdepot per leeftijdsgroep vastgesteld. Deze participatiewaarden zijn afhankelijk van de waardeontwikkeling van de beleggingen behorende bij de leeftijdsgroepen binnen het Flexsecurity beleggingsdepot en kunnen opwaarts en neerwaarts bewegen. Alle transacties vinden plaats op basis van de laatstelijk vastgestelde participatiewaarde van de toepasselijke leeftijdsgroep binnen het Flexsecurity beleggingsdepot.

Aanpassing lifecycles

We passen de lifecycle beleggingen aan als:

- de risicohouding van een leeftijdsgroep wordt aangepast
- de wijze van beleggen niet meer voldoet aan de eisen die de wet daaraan stelt
- de wetgeving of regelgeving voor pensioen verandert
- de beleggingsfondsen waarin we beleggen veranderen en/of
- we niet meer in bepaalde beleggingen kunnen of willen beleggen.

Beleggingen aankopen en verkopen

Met de premies die wij ontvangen kopen we elke maand beleggingen aan.

Dat doen we rond het einde van de maand. Door alle aan- en verkopen van beleggingen te bundelen, besparen wij onnodige aan- en verkoopkosten.



3.2 De hoogte van je pensioenkapitaal

De hoogte van je pensioenkapitaal is afhankelijk van de volgende elementen:

- de ingelegde netto-premie tijdens je deelname aan de pensioenregeling;
- een eventuele toevoeging van pensioenkapitaal vanuit een waardeoverdracht (zie 2.6)
- de waardeontwikkeling van het Flexsecurity beleggingsdepot.

De omvang van je pensioenkapitaal fluctueert. Dat komt onder andere door de volgende oorzaken:

- door het toevoegen van pensioenpremies neemt het kapitaal toe.
- door stijging of daling van de waarde van de beleggingen.
- door opbrengsten van de beleggingen, zoals rente, dividend of huur.
- als de reserves van Flexsecurity te laag zijn, kunnen we geld onttrekken uit alle kapitalen om de reserves aan te vullen.

3.3 Beleggen voor een variabele of vaste uitkering

Naarmate je ouder wordt, beleggen wij met steeds minder risico. Standaard beleggen wij voor aankoop van een variabele uitkering op je pensioendatum.

Kies je voor een variabele uitkering? Bij een variabel pensioen wordt ook ná je pensionering belegd.

Omdat je kapitaal ook na pensionering wordt doorbelegd, houden we een hoger percentage risicovolle beleggingen aan in je pensioenkapitaal. Dat past bij een variabel pensioen.

Kies je liever voor een vast pensioen? Dan bouwen we het risico in de beleggingen verder af dan we doen bij een variabel pensioen. Dat past beter bij een vast pensioen.

Keuze voorsorteren op een variabele of vaste uitkering

In de lifecycle beleggingen sorteren we standaard voor op de aankoop van een variabele uitkering na pensionering. Wanneer je geen keuze maakt, wordt je pensioenkapitaal belegd volgens de standaardwijze.

Aan deelnemers van 60 jaar en ouder en aan gewezen deelnemers van 60 jaar en ouder met een pensioenkapitaal boven de afkoopgrens (bijlage 2) bieden we de mogelijkheid om, in afwijking van standaard voorsorteren op een variabele pensioenuitkering op de pensioendatum, een keuze te maken om het pensioenkapitaal afwijkend te beleggen en voor te sorteren op een vaste uitkering.

Als je aangeeft dat je van deze mogelijkheid gebruik maakt, beleggen we je pensioenkapitaal (na administratieve verwerking van deze keuze) zodanig dat je voorsorteert op de aankoop van een vaste pensioenuitkering op de pensioendatum.

Je kunt een gemaakte keuze voor je beleggingen op een later moment aanpassen, waarna de aanpassing vanaf het eerstvolgend mogelijke moment zal worden toegepast.

Voor deelnemers met een pensioenkapitaal boven de afkoopgrens (zie bijlage 2) die in de periode 1 oktober 2025 - 31 december 2026 de pensioenleeftijd bereiken wordt standaard voorgesorteerd op de aankoop van een vaste uitkering.

Zij hebben de mogelijkheid om van deze standaard af te wijken en te kiezen voor beleggingen die voorsorteren op de aankoop van een variabele uitkering.

Ga naar <https://www.mijnpensioencijfers.nl/flex> voor meer informatie over lifecycle beleggen.



3.4 Kosten

Beleggen kost geld. Hiervoor berekenen we beheerkosten en transactiekosten. Deze kosten brengen we in mindering op het rendement van de beleggingen. Deze kosten kunnen per leeftijdsgroep verschillen. We rapporteren in ons jaarverslag uitgebreid over de ontwikkeling van deze kosten.



4. PENSIOEN VOOR PARTNER EN KINDEREN

4.1 Verzekerd partner- en wezenpensioen als je deelnemer bent

Overlijdt je tijdens actieve deelname aan deze pensioenregeling? Dan is er voor je partner een partnerpensioen en voor je kinderen tot de maximale leeftijd van 25 jaar een wezenpensioen.

Wanneer het partner- of wezenpensioen op het tijdstip van ingang hoger is dan de afkoopgrens ontvangen je partner en/of kind(eren) een maandelijkse uitkering.

Partnerpensioen

Het partnerpensioen dat we uitkeren aan je partner bedraagt 35% van je pensioengevend loon bruto per jaar (zie 2.2). Wanneer het levenslange partnerpensioen hoger is dan de afkoopgrens (bijlage 2) wordt dit levenslang maandelijks uitgekeerd door onze verzekeraar.

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand van je overlijden en eindigt op de laatste dag van de maand waarin je partner komt te overlijden.

Wezenpensioen

Het wezenpensioen dat we uitkeren aan je kind/ kinderen bedraagt per kind 15% van je pensioengevend loon bruto per jaar (zie 2.2). Wanneer het wezenpensioen hoger is dan de afkoopgrens (bijlage 2) wordt dit maandelijks uitgekeerd door onze verzekeraar.

Als beide ouders zijn overleden, verdubbelen wij het bedrag van het wezenpensioen.

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand van je overlijden en eindigt op de laatste dag van de maand waarin je kind 25 jaar wordt of komt te overlijden voor de 25ste verjaardag.

Vaststelling pensioengevend loon ten behoeve van partner- en wezenpensioen

De grondslag voor de vaststelling van het partner- en wezenpensioen wordt bepaald door optelling van het pensioengevend loon (zie 2.2) over de 13 perioden van vier weken dan wel 12 kalendermaanden voorafgaande aan de periode van vier weken dan wel kalendermaand waarin de deelnemer is overleden. Hierbij wordt rekening gehouden met het maximaal pensioengevend uurloon zoals omschreven in 2.2. Wanneer je minder dan een jaar (13 perioden van vier weken of 12 kalendermaanden) voorafgaande aan de periode van vier weken dan wel kalendermaand van overlijden deelnemer was, wordt de berekening van het pensioengevend loon naar rato uitgevoerd op basis van het aantal perioden van vier weken dan wel kalendermaanden waarin je wel heeft deelgenomen in de pensioenregeling voorafgaand aan de periode of kalendermaand van overlijden.

Toestemming gebruik persoonsgegevens

De verzekerde aanspraken op partner- en wezenpensioen zijn door Flexsecurity herverzekerd bij Elips Life AG. Binnen de herverzekeringsovereenkomst zijn afspraken gemaakt over de rechtstreekse betaling van uitkeringen bij overlijden. Deze uitkeringen worden namens Flexsecurity geadministreerd en rechtstreeks door de herverzekeraar uitgekeerd aan de begunstigde(n). Om deze uitkeringen en



administratie te kunnen uitvoeren verwerkt de herverzekeraar de daarvoor benodigde (bijzondere) persoonsgegevens. Je partner en/of kinderen moeten toestemming geven tot het gebruik van deze (bijzondere) persoonsgegevens om de betreffende uitkering te kunnen ontvangen.

4.2 Verzekerd partner- en wezenpensioen nadat je uit dienst bent gegaan

Heb je aansluitend op je uitdiensttreding geen nieuwe arbeidsovereenkomst? Dan houden wij de verzekering van het partner- en wezenpensioen 3 maanden in stand. Kom je in die periode te overlijden, dan ontvangen je partner en/of kinderen een partner- en wezenpensioen zoals beschreven onder 4.1. Overlijdt je na die 3 maanden? Dan keren wij geen pensioen uit aan je partner en kind(eren).

Ontvang je een WW-uitkering of ZW-uitkering?

Heb je aansluitend op je uitdiensttreding recht op een WW-uitkering? Of een ZW-uitkering? Dan houden wij zolang je deze uitkering ontvangt de verzekering van het partnerpensioen en het wezenpensioen in stand (zie 4.1).

Dat doen we ook als die WW-uitkering eindigt en aansluitend een ZW-uitkering ingaat. Of als de ZW-uitkering eindigt en aansluitend een WW-uitkering ingaat.

Wil je de verzekering voor partner- en wezenpensioen voortzetten?

Als je bij beëindiging van je deelname aan de pensioenregeling een pensioenkapitaal hebt dat boven de afkoopgrens ligt, kun je ervoor kiezen om de verzekering voor partner- en wezenpensioen vrijwillig voort te zetten. In 6.2. lees je hoe je dit kunt regelen.

4.3 Restitutieregeling bij pensioenkapitaal opgebouwd voor 1 januari 2026

Heb je pensioenkapitaal bij ons opgebouwd vóór 1 januari 2026, dan is er naast het verzekerd partner- en wezenpensioen ook sprake van een restitutieregeling. Dit wil zeggen dat het tot 1 januari 2026 opgebouwde pensioenkapitaal na je overlijden beschikbaar komt voor een partnerpensioen. Ook als je gewezen deelnemer bent.

Wanneer er sprake is van een samenloop van verzekerd partnerpensioen en de restitutieregeling en je partner heeft daarmee recht op een partnerpensioen dat hoger is dan de afkoopgrens, wordt de uitkering samengevoegd en uitbetaald door onze verzekeraar. Wanneer het samengevoegde partnerpensioen lager is dan de afkoopgrens volgt een eenmalige afkoop vanuit Flexsecurity (zie 4.4).

Wanneer er alleen recht is op restitutie en het kapitaal is hoger dan de afkoopgrens heeft je partner het recht om het pensioenkapitaal te gebruiken voor de aankoop van een levenslang partnerpensioen bij een verzekeraar naar keuze.

Wanneer je partner in een tijdvak van twaalf maanden na je overlijdensdatum het pensioenkapitaal niet heeft overgedragen aan een pensioenuitvoerder naar eigen keuze, zijn we bevoegd om ten behoeve van je partner het pensioenkapitaal over te dragen aan een pensioenuitvoerder van onze keuze voor de aankoop van een direct ingaand partnerpensioen.



Als er sprake is van een ex-partner is een deel van dit pensioenkapitaal bestemd voor een bijzonder partnerpensioen, bestemd voor deze ex-partner. De hoogte van dit bijzonder partnerpensioen is afhankelijk van de hoogte van het pensioenkapitaal op het moment van beëindiging van de relatie.

Wanneer je geen partner hebt, maar wel kinderen op het moment van je overlijden, wordt het pensioenkapitaal gebruikt voor de aankoop van wezenpensioen voor de kinderen die voldoen aan de in dit reglement gestelde voorwaarden. Ook hier wordt bekeken of er sprake is van samenloop met een verzekerd wezenpensioen en of de uitkering hoger is dan de afkoopgrens.

Als je bij je overlijden geen (ex-)partner of kinderen hebt, vervalt het pensioenkapitaal aan het pensioenfonds.

4.4 Afkoop klein partner- of wezenpensioen bij ingang

Na de aanvraag van het nabestaandenpensioen berekenen we de hoogte van de uitkering waar recht op is. Als het partner- en/of wezenpensioen op het tijdstip van ingang lager is de afkoopgrens zoals beschreven in bijlage 2, wordt het pensioen vervangen door een uitkering ineens. Wij informeren je partner of kind over het besluit tot afkoop met de hoogte van het afkoopbedrag en keren na instemming de afkoopwaarde uit.

4.5 Partnerpensioen na pensionering

Als je met pensioen gaat, kan je ervoor kiezen of je een pensioenuitkering aankoopt voor jezelf of een uitkering voor jezelf in combinatie met een uitkering voor je partner na je overlijden. Kies je voor alleen een uitkering voor jezelf, maar je hebt wel een partner? Dan is er voor je partner na je overlijden geen pensioen, daarom moet je partner instemmen met deze keuze. Meer informatie over aankopen van partnerpensioen bij pensionering vind je in hoofdstuk 7.

Let op!

- Je eigen maandelijkse pensioenuitkering wordt lager als je kiest voor partnerpensioen
- Voor je eigen pensioen moet, wanneer je kiest voor een combinatie met partnerpensioen, een uitkering boven de afkoopgrens overblijven (zie bijlage 2). Is dit niet het geval, dan kun je je kapitaal niet gebruiken voor partnerpensioen.
- Het partnerpensioen is er alleen voor degene die je partner is op je pensioendatum. Een eventuele nieuwe partner na je pensioendatum komt hiervoor dus niet in aanmerking.
- De keuze die je maakt bij pensionering is eenmalig. Je kunt je keuze daarna dus niet meer veranderen.



4.6 Wie heeft recht op partnerpensioen?

Er is maar aan één persoon die recht heeft op partnerpensioen: je partner. Je partner is de persoon met wie je:

- getrouwd bent of
- een geregistreerd partnerschap hebt of
- samenwoont zonder huwelijk of geregistreerd partnerschap.

Woon je samen en ben je niet gehuwd of geregistreerd partners?

In dit geval (ongehuwd samenwonen zonder geregistreerd partnerschap) moet je partner na je overlijden kunnen aantonen dat je op hetzelfde adres woont en voor elkaar zorgt.

Dit doe je met:

- een afschrift van een samenlevingsovereenkomst die een notaris heeft opgesteld, waarin jij en je partner ten minste overeen zijn gekomen op hetzelfde adres te wonen en om voor elkaar te zorgen, óf
- een samenlevingsverklaring die jij en je partner hebben ondertekend. Daarin verklaren jij en je partner dat jullie op hetzelfde adres te wonen en voor elkaar te zorgen.

Is er geen samenlevingsovereenkomst of -verklaring opgesteld voor je overlijden?

Je partner kan dan met een samenlevingsverklaring aantonen dat je samen op hetzelfde adres woonde en voor elkaar zorgde. Met een uittreksel uit de Basisregistratie Personen (BRP) toont je partner aan dat je ten minste 6 maanden op één adres met jou samenwoonde.

Let op!

Je (groot)vader, (groot)moeder, of (klein)kind kan niet je partner zijn. Maar een broer, zus, neef, nicht, oom of tante wel.

Je mag allebei niet getrouwd zijn of een geregistreerd partnerschap met iemand anders hebben of met iemand anders samenwonen.

Is je partner opgenomen in een verpleeg- of verzorgingstehuis?

Als er sprake is van een notariële samenlevingsovereenkomst of een gezamenlijke samenlevingsverklaring en je partner wordt opgenomen in een verpleeg- of verzorgingshuis, geldt dat nog steeds als wonen op hetzelfde adres.



4.7 Wie heeft recht op wezenpensioen?

Het wezenpensioen geldt voor:

- je kind.
Dat is het kind van wie je volgens het Burgerlijk Wetboek de moeder of de vader bent. Dat kan ook een geadopteerd kind zijn.
- je stiefkind.
Dat is het kind van wie je partner volgens het Burgerlijk Wetboek de moeder of vader is en dat je opvoedt en onderhoudt.
- je pleegkind.
Dat is het pleegkind dat je opvoedt en onderhoudt.

4.8 Wanneer heeft je partner of kind geen recht op nabestaandenpensioen?

Je partner heeft geen recht op een partnerpensioen tijdens deelnemerschap, als je overlijdt door toedoen van je partner.

Flexsecurity stelt dat vast op basis van een vonnis van de rechtbank. Daarin moet staan dat je partner veroordeeld is voor je dood wegens dood met voorbedachten rade, dood door opzet of dood door grove schuld.

Indien er sprake is van restitutie van pensioenkapitaal (opgebouwd vóór 1 januari 2026) en er een of meer wezen zijn, wordt het pensioenkapitaal in een dergelijk geval geheel aangewend voor de aankoop van wezenpensioen(en).

Je kind heeft geen recht op een wezenpensioen tijdens deelnemerschap, als je overlijdt door toedoen van het kind.

Flexsecurity stelt dat vast op basis van een vonnis van de rechtbank. Daarin moet staan dat je kind veroordeeld is voor je dood wegens dood met voorbedachten rade, dood door opzet of dood door grove schuld.



5. ALS JE ARBEIDSONGESCHIKT WORDT

Jij en je werkgever betalen de pensioenpremie zolang je aan deze pensioenregeling deelneemt.

Maar wat gebeurt er als je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt en minder of helemaal niet meer kunt werken? Wordt er dan nog steeds pensioenpremie ingelegd? En is er dan nog pensioen voor je partner en kinderen als je overlijdt? Het antwoord op deze vragen is 'ja'.

Hiervoor gelden wel de volgende regels:

Wie betaalt de pensioenpremie als je arbeidsongeschikt wordt?

Als je arbeidsongeschikt wordt terwijl je in dienst bent bij je werkgever, is er het volgende geregeld:

- Jij en je werkgever betalen minder of geen bijdrage voor je pensioen ('vrijstelling van premiebetaling'). Wij nemen de bijdrage voor je pensioen en de verzekering van het partner- en wezenpensioen over.
- Dat doen we alleen als je ziek wordt terwijl je in dienst bent bij je werkgever en je nog steeds in dienst bent bij je werkgever op het moment dat je arbeidsongeschikt wordt.

Wanneer ben je arbeidsongeschikt?

Je bent arbeidsongeschikt als je:

- recht hebt op een WIA- of WAO-uitkering
- minimaal 35% arbeidsongeschikt bent.

We ontvangen een melding van je arbeidsongeschiktheid van het UWV. Je arbeidsongeschiktheidspercentage nemen wij over van het UWV.

Ben je voor 1 januari 2013 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt geworden? Dan geldt dat de periode waarover premievrijstelling verleend wordt niet eerder aanvangt dan vanaf 1 januari 2013, tenzij je conform de destijds geldende reglementen binnen een jaar na aanvang van de arbeidsongeschiktheid zelf het verzoek tot voortzetting bij het fonds hebt ingediend.

5.1 Hoe werkt vrijstelling van premiebetaling?

Wij nemen de betaling van de pensioenpremie helemaal of gedeeltelijk over als je volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt.

Is je dienstverband beëindigd voordat je arbeidsongeschikt werd? Dan is er geen recht op vrijstelling van premiebetaling en eindigt je pensioenopbouw op het moment dat je dienstverband eindigt.

Bij het overnemen van de betaling van de pensioenpremie voor de opbouw van je pensioenkapitaal gaan wij uit van het pensioengevend loon zoals dat gold direct vóór je eerste ziekte dag.

Bij de overname van de verzekering voor het partner- en wezenpensioen gaan wij uit van het bedrag van het partner- en wezenpensioen direct vóór je eerste ziekte dag. Hoe we de hoogte van het pensioengevend loon berekenen lees je in 5.2.



Welk percentage premievrije voortzetting krijg je bij arbeidsongeschiktheid?

De hoogte van de premievrije voortzetting hangt af van je arbeidsongeschiktheidspercentage.

Wij volgen het arbeidsongeschiktheidspercentage dat UWV vaststelt.

Bij een verlaging van het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt het percentage voor de premievrije voortzetting aangepast. Bij een verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt de premievrije voortzetting alleen aangepast als je op dat moment nog een dienstverband met de werkgever hebt.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premiervrije voortzetting van de deelneming
0% tot 35%	0%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% tot 100%	100%

Wanneer je werkelijke inkomsten uit arbeid op enig moment hoger liggen dan de mate van restcapaciteit die ten grondslag ligt aan de vastgestelde mate van arbeidsongeschiktheid, bepalen we het percentage van premievrije voortzetting van de deelneming op basis van je werkelijke inkomsten.

Voorbeeld: Als je 100% arbeidsongeschikt bent en dus 100% premievrije voortzetting krijgt, maar je werkt daarnaast en je inkomsten zijn 50% van je pensioengevend loon, dan wordt je premievrije voortzetting verlaagd naar 50%. Als je geen inkomsten meer hebt, dan wordt de premievrije voortzetting weer verhoogd naar 100%.

Wanneer nemen we de betaling van de bijdrage over? En wanneer stopt die?

De overname van de bijdrage gaat in op de eerste dag waarop je arbeidsongeschikt wordt, als je op dat moment nog in dienst bent van je werkgever.

De overname van de bijdrage stopt als:

- je hersteld bent, dus als je minder dan 35% arbeidsongeschikt bent;
de overname van de premiebetaling stopt dan op de eerste dag van de maand waarin je bent hersteld.
- je de AOW-leeftijd bereikt;
de overname van de premiebetaling stopt dan op de dag waarop je de AOW-leeftijd bereikt.
- je pensioen eerder ingaat dan de AOW-leeftijd;
de overname van de premiebetaling stopt dan op je pensioeningangsdatum.
- als je overlijdt;
de overname van de premiebetaling stopt dan op de eerste dag van de maand nadat je bent overleden.



Gevolgen van verandering van baan of ontslag

Als je dienstverband eindigt of je van baan verandert, loopt de overname van de premiebetaling door, zolang je arbeidsongeschikt blijft.

Voor de premievrije voortzetting voor je pensioenopbouw en de verzekering van partner- en wezenpensioen hanteren we vanaf dat moment maximaal het arbeidsongeschiktheidspercentage dat dan geldt. Dat percentage kan vanaf dat moment niet hoger worden, maar wel lager.

Hoe vraag je de premievrije voortzetting aan?

Wij vragen bij het UWV of deelnemers arbeidsongeschikt zijn geworden. En ook of er arbeidsongeschiktheidspercentages zijn veranderd. Je hoeft dat dus in principe niet zelf te doen. Wanneer je denkt dat je gegevens niet kloppen, geef dit dan aan ons door.

Krijg je een WIA-uitkering en voldoe je aan de hierboven beschreven voorwaarden? En hebben wij de betaling van de premie niet overgenomen?

Dan moet je zelf de overname van betaling van de premie bij ons aanvragen.

Met de aanvraag moet je het besluit van UWV meesturen. In dat besluit moeten de ingangsdatum van je WIA-uitkering, je arbeidsongeschiktheidspercentage en je eerste ziekte dag staan. Aan de hand van je aanvraag beoordelen wij of je inderdaad recht hebt op premievrijstelling.

Het kan voorkomen dat wij de gegevens of wijzigingen van het UWV veel later ontvangen. Of dat het UWV die achteraf wijzigt. We kunnen in dat geval de premievrije voortzetting met terugwerkende kracht aanpassen.

5.2 Hoe berekenen we de jaarlijkse pensioengrondslag waarop de premievrije voortzetting wordt gebaseerd?

De pensioengrondslag voor de voortzetting van pensioenopbouw wordt bepaald door optelling van de pensioengrondslagen (zie 2.2) over de 13 perioden van vier weken dan wel 12 kalendermaanden voorafgaande aan de periode van vier weken dan wel kalendermaand waarin de eerste ziekte dag viel die heeft geleid tot de arbeidsongeschiktheid. Hierbij wordt rekening gehouden met het maximaal pensioengevend uurloon zoals omschreven in 2.2. Wanneer je minder dan een jaar (13 perioden van vier weken of 12 kalendermaanden) voorafgaande aan de periode van vier weken dan wel kalendermaand waarin de eerste ziekte dag viel deelnemer was, wordt de berekening van de jaarlijkse pensioengrondslag naar rato uitgevoerd op basis van het aantal perioden van vier weken dan wel kalendermaanden waarin je wel hebt deelgenomen in de pensioenregeling voorafgaand aan de periode of kalendermaand waarin de eerste ziekte dag viel.

De verzekering voor partner- en wezenpensioen wordt voortgezet zoals beschreven in artikel 4.1, waarbij het pensioengevend loon voor het partner- en wezenpensioen wordt bepaald door optelling van het pensioengevend loon (zie 2.2) over de 13 perioden van vier weken dan wel 12 kalendermaanden voorafgaande aan de periode van vier weken dan wel kalendermaand basis van het pensioengevend loon voorafgaand aan de periode van vier weken dan wel kalendermaand waarin de eerste ziekte dag viel die tot de arbeidsongeschiktheid heeft geleid. Hierbij wordt rekening gehouden met het maximaal pensioengevend uurloon zoals omschreven in 2.2. Wanneer je minder dan een jaar (13 perioden van



vier weken of 12 kalendermaanden) voorafgaande aan de periode van vier weken dan wel kalendermaand voor de eerste ziekte dag deelnemer was, wordt de berekening van het pensioengevend loon naar rato uitgevoerd op basis van het aantal perioden van vier weken dan wel kalendermaanden waarin je wel heeft deelgenomen in de pensioenregeling voorafgaand aan de periode of kalendermaand waarin de eerste ziekte dag viel.

5.3 Overgangsregeling voor premievrije voortzetting

Vanaf 1 januari 2026 heb je alleen recht op premievrije voortzetting als je zowel op de eerste ziekte dag als de eerste dag van arbeidsongeschiktheid in dienst bent bij een van de werkgevers zoals benoemd in bijlage 3.

Tot 1 januari 2026 gold bij Flexsecurity het criterium van in dienst zijn op de eerste WIA-dag niet. Daarom zijn de volgende overgangsregelingen afgesproken:

Voor alle deelnemers in het Pluspensioen (conform pensioenreglement Pluspensioen geldend tot 1 januari 2026) die op het moment van de transitie (vóór 1 januari 2026) reeds ziek zijn en vervolgens in de WIA komen, maar op de datum van toekenning van de WIA-uitkering geen deelnemer meer zijn, geldt een overgangsregeling. Deze deelnemers hebben aanspraak op een premievrije voortzetting, waarbij de duur van de premievrije voortzetting beperkt is tot maximaal vijf jaar vanaf de WIA-datum en het voortzettingspercentage 70% van de reglementair bepaalde premie bedraagt.

Alle deelnemers in het Pluspensioen (conform pensioenreglement Pluspensioen geldend tot 1 januari 2026) die op het moment van de transitie (1 januari 2026) deelnemer zijn en niet ziek zijn, krijgen via hun werkgever eenmalig de mogelijkheid om zich op het moment van de transitie vrijwillig te verzekeren voor een premievrije voortzetting in de situatie dat zij op de eerste WIA-dag geen deelnemer meer zijn. De deelnemers die kiezen voor deze vrijwillige verzekering betalen hiervoor een extra premie van 1% van de pensioengrondslag en krijgen in geval van arbeidsongeschiktheid aanspraak op een premievrije voortzetting, waarbij de duur van de premievrije voortzetting beperkt is tot maximaal vijf jaar vanaf de WIA-datum en het voortzettingspercentage 70% van de reglementair bepaalde premie bedraagt.

Alle deelnemers die op het moment van transitie (vóór 1 januari 2026) reeds arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WIA behouden hun recht op premievrije voortzetting van pensioenopbouw tot de AOW-datum, waarbij het voortzettingspercentage bepaald wordt door het antwoord op de vraag of zij op de eerste WIA-dag een dienstverband met de werkgever hadden. Indien dat het geval is, bedraagt het voortzettingspercentage 100% van de reglementair bepaalde premie. Indien dat niet het geval is, bedraagt het voortzettingspercentage 70% van de reglementair bepaalde premie.



6. EINDE DEELNAME IN ONS PENSIOENFONDS

6.1 Wat gebeurt er bij beëindiging van je arbeidsovereenkomst?

Stopt je arbeidsovereenkomst bij je werkgever, bijvoorbeeld omdat je opdracht eindigt of omdat je ergens anders gaat werken?

Dan stopt de werkgever de betaling van de pensioenpremie. Je pensioenkapitaal wordt hierdoor premievrij. We beleggen jouw pensioenkapitaal nog wel zodat het kan groeien door rendementen, maar er komt geen nieuwe premie meer bij.

Je kunt de hoogte van je pensioenkapitaal zien op <https://www.mijnpensioencijfers.nl/flex>. Jaarlijks plaatsen we in dit portaal ook een overzicht van je opgebouwde pensioenkapitaal, zo kun je de ontwikkeling volgen.

De verzekering van het partner- en wezenpensioen als je overlijdt stopt ook als je dienstverband eindigt. Lees hier meer over in 6.2. En ook de verzekering voor premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid stopt. Lees hier meer over in 6.3.

Als je arbeidsovereenkomst stopt, ontvang je aanvullende informatie over de gevolgen voor je pensioen bij ons in een zogenaamde Slot UPO (Uniform Pensioen Overzicht)

Automatische waardeoverdracht van kleine pensioenen

Heb je bij ons een klein pensioenkapitaal opgebouwd en ga je via een nieuwe werkgever ergens anders pensioen opbouwen? Dan dragen wij je kapitaal automatisch over naar de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever. Hier lees je meer over in 6.3. In bijlage 2 staan per leeftijd de bedragen voor een klein pensioen.

Als wij jouw kapitaal hebben overgedragen, krijgen jij en je partner en/of kinderen geen pensioen meer van ons.

Verval van heel kleine pensioenen

Wanneer je pensioenkapitaal bij einde deelname lager is dan het bedrag waarmee je naar verwachting een pensioenuitkering zou kunnen aankopen van € 2 per jaar is het te laag om in stand te houden. In bijlage 2 staan per leeftijd de pensioenkapitalen die te laag zijn om pensioen in stand te houden.

Is je pensioenkapitaal lager dan het bedrag dat geldt voor je leeftijd? Dan vervalt je pensioen bij einde van je dienstverband. Je pensioenkapitaal gaat naar het pensioenfonds. Dat is bijvoorbeeld het geval als je heel kort pensioen bij ons hebt opgebouwd. Als je later weer deelnemer wordt, voegen we het eerder vervallen pensioen weer toe aan je pensioenkapitaal.



6.2 Wat is het gevolg voor het pensioen voor je partner en kinderen

De verzekering van het pensioen voor je partner of kinderen als je overlijdt tijdens deelname aan de pensioenregeling, vervalt.

Overlijdt je binnen drie maanden na einde deelname?

Dan keren wij toch partnerpensioen en wezenpensioen uit aan je nabestaande partner en wezenpensioen aan uw kind jonger dan 25 jaar. Dat doen we niet als je een nieuwe arbeidsovereenkomst bij een andere werkgever bent aangegaan voordat je overlijdt. Of als je pensioen al is ingegaan.

Overlijdt je na die 3 maanden?

Dan keren wij geen pensioen uit aan je partner en kind(eren). Er is na 3 maanden geen verzekering van pensioen meer voor je partner en kinderen. Je kunt de verzekering wel vrijwillig voortzetten voor je partner en of je kinderen. Meer hierover lees je hieronder: 'Wil je toch pensioen voor je partner en kinderen?' Heb je pensioenkapitaal opgebouwd vóór 1 januari 2026? De restitutieregeling voor je partner en/of kinderen houden we in stand. Lees hier meer over in hoofdstuk 4.

Ontvang je aansluitend op je arbeidsovereenkomst een WW-uitkering of ZW-uitkering?

Dan blijven wij het partner- en wezenpensioen verzekeren, op onze kosten.

Ook als je aansluitend op de WW-uitkering een ZW-uitkering ontvangt. Of aansluitend op de ZW-uitkering een WW-uitkering ontvangt.

De hoogte van je inkomen voor het dienstverband eindigde bepaalt de hoogte van het partner- en wezenpensioen.

De verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen eindigt op de datum waarop de WW-uitkering of de ZW-uitkering eindigt.

Wil je toch pensioen voor je partner en kinderen?

Wil je dat er wél een pensioen is voor je partner en kinderen als je na 3 maanden na einde deelname overlijdt? En heb je een pensioenkapitaal opgebouwd dat hoger is dan de afkoopgrens (zie bijlage 2). En heb je geen nieuwe arbeidsovereenkomst en de pensioendatum nog niet bereikt?

Dan kun je een deel van je pensioenkapitaal gebruiken voor een vrijwillige verzekering van het nabestaandenpensioen voor je partner en kinderen jonger dan 25 jaar als je overlijdt voor de pensioendatum. Dit kun je regelen via <https://www.flexsecuritypensioen.nl/jouw-pensioen/verandert-je-situatie/werk/stoppen-met-werken/>.

Je kunt de verzekering voor partner- en wezenpensioen voortzetten, totdat je aangeeft dit te willen stoppen; wij stoppen dit dan per de eerste dag van de maand nadat je dat hebt aangegeven.

Wij stoppen de voortzetting van het nabestaandenpensioen zonder dat je dit aangeeft

- als je pensioenkapitaal lager wordt dan de grens van een klein pensioen;
- na maximaal 15 jaar (dit is de maximale periode voor vrijwillige voortzetting van het nabestaandenpensioen);
- als je de AOW-leeftijd bereikt óf
- als je pensioen ingaat.

Wij informeren je hierover als dit zo is.



Let op!

Je pensioenkapitaal wordt lager als je kiest voor het vrijwillig voortzetten van de verzekering voor nabestaandenpensioen, doordat we de verzekeringspremie inhouden op je kapitaal. Je pensioen voor later wordt daardoor dus lager.

Ben je volledig arbeidsongeschikt? Dan is het voortzetten van de verzekering al geregeld en hoef je niets te regelen.



6.3 Waardeoverdracht naar een nieuwe pensioenregeling

Eindigt je arbeidsovereenkomst? Dan mag je je pensioenkapitaal als dit hoger is dan de afkoopgrens (zie bijlage 2) meenemen naar de pensioenregeling van een nieuwe werkgever. Dat meenemen van je pensioenkapitaal heet 'waardeoverdracht'. Wij en de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever moeten volgens de wet aan zo'n waardeoverdracht meewerken.

Hoe regel je de waardeoverdracht?

Je moet waardeoverdracht zelf aanvragen, bij de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever.

Hebt je een partner? Dan moet je partner het wel met de waardeoverdracht van het partnerpensioen eens zijn. Je partner moet daarom ook een handtekening zetten.

Wij mogen het partnerpensioen voor je ex-partner (bijzonder partnerpensioen) niet overgedragen. Dit blijft bij ons staan.

Wij verstrekken naar aanleiding van je verzoek tot waardeoverdracht bij je nieuwe pensioenuitvoerder een opgave van de overdrachtswaarde van je pensioenkapitaal en andere relevante informatie.

Let op!

Heb je bij Flexsecurity pensioenkapitaal opgebouwd vóór 1 januari 2026? Dan hebben je partner of kinderen na je overlijden (voor pensionering) recht op restitutie van dit kapitaal. Dit recht vervalt bij een waardeoverdracht.

Automatische waardeoverdracht van kleine pensioenen

Wij maken voor alle kleine pensioenen van gewezen deelnemers die ontstaan zijn uit een deelneming die is geëindigd op of na 1 januari 2018 gebruik van het recht op automatische waardeoverdracht. Het opgebouwde pensioenkapitaal wordt volgens de geldende voorschriften automatisch overgedragen aan je nieuwe pensioenuitvoerder als dit op grond van de wettelijke bepalingen mogelijk is.

We dragen je pensioenkapitaal zes maanden na het einde van je deelneming automatisch over als er een nieuwe pensioenuitvoerder is. Lukt dit niet, dan blijven we jaarlijks proberen om je pensioen over te dragen.

De bepaling of er sprake is van een klein pensioen vindt plaats aan de hand van de kapitalen zoals vastgelegd in bijlage 2 bij dit reglement. Is je pensioenkapitaal lager dan het bedrag dat geldt voor je leeftijd? Dan dragen wij het pensioenkapitaal automatisch over naar de pensioenuitvoerder van je nieuwe

werkgever. Je hoeft hiervoor niets te doen, maar je hebt ook geen recht op individuele waardeoverdracht zoals hierboven beschreven. Bij een automatische waardeoverdracht van een klein pensioen bepalen wij het moment waarop we jouw pensioen overdragen.

Als wij het kapitaal voor je pensioen hebben overgedragen, krijgen jij en je partner en/of kinderen geen pensioen van ons. Wij informeren je als je pensioen automatisch is overgedragen. Je nieuwe pensioenuitvoerder zal je ook informeren over de automatische waardeoverdracht.



7. MET PENSIOEN GAAN

Je **pensioenleeftijd** is standaard de AOW-leeftijd. Je hebt recht op je pensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin je de AOW-leeftijd bereikt. Maar je kunt er zelf voor kiezen om eerder met pensioen te gaan. De datum waarop je pensioen in gaat noemen we 'de **pensioeningangsdatum**'.

Let op!

Op dit moment biedt Flexsecurity nog geen uitkeringsfase aan. Dat wil zeggen dat je wanneer je in 2026 met pensioen gaat met je pensioenkapitaal bij een andere pensioenuitvoerder (meestal een verzekeraar) een levenslange pensioenuitkering aankoopt, als je pensioenkapitaal hoger is dan de wettelijke afkoopgrens (zie bijlage 2).

Er zijn diverse mogelijkheden om je pensioen af te stemmen op je persoonlijke situatie. Je krijgt zes maanden voor je AOW-leeftijd informatie van ons over deze mogelijkheden. Hieronder lees je hier al meer over. Elke keuze die je maakt is definitief. Je kunt je keuze daarna dus niet meer veranderen.

7.1 Wat gebeurt er als je pensioen ingaat?

Afkoop van klein pensioen

Wanneer je pensioenkapitaal op de (vervroegde) pensioendatum lager is dan het maximale kapitaal voor afkoop (zie bijlage 2) en dus in principe te klein is voor de aankoop van een maandelijkse uitkering, wordt dit in een keer uitbetaald op je pensioeningangsdatum.

Uiterlijk twee maanden voor je pensioendatum sturen we je een voorstel tot afkoop van je pensioen. Na instemming gaan we over tot het uitkeren van de afkoopwaarde.

Het bedrag dat je op je rekening krijgt is lager dan het bedrag van je pensioenkapitaal, omdat we belasting moeten inhouden.

Als wij je pensioenkapitaal hebben afgekocht, krijgen jij, je partner en je kinderen geen pensioen meer van ons.

Aankopen pensioenuitkering

Als je pensioenkapitaal hoger is dan de in bijlage 2 vermelde afkoopgrens, koop je met het pensioenkapitaal een levenslange pensioenuitkering aan. Deze pensioenuitkering wordt maandelijks uitgekeerd. Dit is een wettelijke verplichting waar we niet van af mogen wijken.

Je kunt kiezen voor de aankoop van een vaste of variabele pensioenuitkering bij een andere pensioenuitvoerder (meestal een verzekeraar). Op onze website <https://www.flexsecuritypensioen.nl/> vind je meer informatie over hoe je je pensioenuitkering kunt aankopen.

De standaard verdeling van je pensioenkapitaal (wanneer je een partner hebt) is een ouderdomspensioen in combinatie met een partnerpensioen in de verhouding 100:70.

De vaststelling van het pensioenkapitaal vindt plaats op de pensioendatum of de eerder gekozen vervroegde pensioendatum. Premiestortingen die na de (vervroegde) pensioendatum door Flexsecurity



worden ontvangen, worden niet betrokken in het pensioenkapitaal, maar door ons aan je uitbetaald/afgekocht.

AOW

7.2 Vervroegen pensioen

Je kunt je pensioen eerder in laten gaan dan je AOW-leeftijd. De datum die je kiest noemen wij de **pensioeningangsdatum**.

- Je kunt je pensioen op zijn vroegst in laten gaan 5 jaar voor je AOW-leeftijd.
- Je pensioen gaat altijd op de 1ste dag van de maand in.
- Je geeft je keuze minimaal 3 maanden vóór de gewenste pensioeningangsdatum aan ons door met ons aanvraagformulier <https://www.mijnpensioencijfers.nl/flex>

Die keuze is eenmalig. Je kunt je keuze daarna dus niet meer veranderen.

Let op!

Als je je pensioen eerder laat ingaan wordt je pensioen over een langere periode uitgekeerd, dan wanneer je pensioen ingaat vanaf de AOW-leeftijd. Je krijgt dus een lager pensioen doordat je het pensioen eerder laat ingaan.

Ben je deelnemer?

Dan stopt daarnaast je opbouw van kapitaal. Je krijgt een lager pensioen, doordat er minder premie voor je is ingelegd dan wanneer je zou blijven werken tot je AOW-leeftijd.

Ook stopt op de pensioeningangsdatum de risicoverzekering van het partner- en wezenpensioen.

Je kunt wel met je pensioenkapitaal een partnerpensioen voor na je pensionering aankopen (zie 7.4)

Wat is het gevolg als je arbeidsongeschikt bent en met pensioen gaat vóórdat je de AOW-leeftijd hebt bereikt?

Als je arbeidsongeschikt bent en premievrijstelling hebt, betalen wij de premie voor de opbouw van je pensioenkapitaal. Dit is het geval zolang je aan de voorwaarden voldoet en maximaal tot de AOW-leeftijd. Ga je met pensioen vóórdat je de AOW-leeftijd hebt bereikt?

Dan stoppen wij met het betalen van de pensioenpremie vanaf de datum waarop je je pensioen laat ingaan. Daardoor is het kapitaal voor je pensioen lager.

En we stoppen met in standhouden van de verzekering van partnerpensioen en wezenpensioen.



7.3 Vaste of variabele uitkering

Je hebt het recht om het pensioenkapitaal op de pensioeningangsdatum te gebruiken voor aankoop van een vaste of een variabele pensioenuitkering bij een pensioenuitvoerder naar eigen keuze, voor zover wettelijke voorschriften dit toestaan.

Vast pensioen

Bij een vast pensioen wordt je pensioenkapitaal niet meer belegd, maar omgezet in een vaste uitkering.



Dit wil zeggen dat je bij de ingang van je pensioen weet hoe hoog de maandelijkse bruto uitkering wordt. Dit bedrag wordt niet meer aangepast en wordt dus, wanneer de prijzen van bijvoorbeeld de boodschappen stijgen, door inflatie steeds minder waard.

Variabel pensioen

Als je kiest voor een variabel pensioen blijft je pensioenkapitaal belegd.

De waarde van de beleggingen, het rendement van de beleggingen, de rentestand, deling van tekorten en overschotten in verband met leven en sterfte van andere deelnemers en de algemene levensverwachting bepalen elk jaar de hoogte van je maandelijkse pensioenuitkering. Daarnaast kunnen de kosten per jaar anders zijn. Je pensioen kan dus jaarlijks wijzigen, zowel omhoog als omlaag.

7.4 Pensioenkapitaal deels gebruiken voor partnerpensioen

Op je pensioenleeftijd vervalt de verzekering voor het partner- en wezenpensioen voor als je overlijdt tijdens je deelname aan de pensioenregeling.

Je kunt je pensioenkapitaal deels gebruiken voor een partnerpensioen voor als je overlijdt na je pensionering. Deze keuze maak je op je pensioeningangsdatum en geef je door aan de pensioenuitvoerder (meestal verzekeraar) die je levenslange pensioenuitkering gaat verzorgen.

Gebruikelijk is een standaard verdeling van je pensioenkapitaal naar een ouderdomspensioen gecombineerd met een partnerpensioen in de verhouding 100:70.

Je kunt ervoor kiezen om je pensioenkapitaal te gebruiken voor de aankoop van alleen ouderdomspensioen, hiervoor is wel toestemming en een handtekening van je partner nodig. Als je geen partner hebt is die toestemming natuurlijk niet nodig.



8. UIT ELKAAR GAAN OF SCHEIDEN

Gaan jij en je partner uit elkaar of scheiden? Dan heeft dat gevolgen voor je pensioen. En voor het pensioen voor je partner, als jij overlijdt.

8.1 Wat is het gevolg voor je opgebouwde pensioen?

Was je getrouwd of geregistreerd partners?

Dan heeft je ex-partner recht op de helft van je pensioenkapitaal dat bestemd is voor ouderdomspensioen. Dit geldt alleen wanneer je pensioen hoger is dan de afkoopgrens (zie bijlage 2). Het gaat dan alleen om het kapitaal dat je opbouwde voor je pensioen in de periode dat je getrouwd of geregistreerd partners was. Of in de periode van je huwelijk tot de scheiding van tafel en bed.

Dat verdelen van pensioen heet verevening. Het verdelen is voorgeschreven in de 'Wet verevening pensioenrechten bij scheiding'.

Voor het vaststellen van de periode dat je getrouwd of geregistreerd partners was, gaat de wet uit van de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand.

Voor scheiding van tafel en bed geldt de datum in het huwelijksgoederenregister.

Informatie vanuit het huwelijksgoederenregister ontvangen wij niet. Daarom moet je ons in dat geval de juiste datum van scheiding van tafel en bed doorgeven.

Was je samenwonend?

Je ex-partner heeft géén recht op verdeling van je pensioen als je samenwoonde zonder geregistreerd partnerschap. De 'Wet verevening pensioenrechten bij scheiding' regelt verdeling van je pensioen namelijk niet in deze situatie.

Wat gebeurt er als je ex-partner eerder dan jij overlijdt?

Als je ex-partner overlijdt, vervalt het recht van je ex-partner op een deel van je pensioen. Je hebt dan weer recht op je gehele pensioen, ook het deel waar je ex-partner recht op had.

Nabestaanden van je ex-partner kunnen dat deel van jouw pensioen voor je ex-partner dus niet bij je opeisen.

Is rechtstreekse uitkering aan je ex-partner mogelijk?

Je ex-partner kan zijn/haar deel van jouw pensioen direct bij je opeisen vanaf de datum dat je met pensioen gaat. Wil jij en/of je ex-partner dat wij het deel van jouw pensioen voor je uitkeren aan je ex-partner?

Dan moet je het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen' invullen en naar ons sturen. Je ex-partner mag dat ook doen. Of je vult het formulier samen in. Je vindt het formulier op www.rijksoverheid.nl.

Het formulier moet in ons bezit zijn, binnen 2 jaar na inschrijving van:

- de echtscheiding in het register van de burgerlijke stand of
- het einde geregistreerd partnerschap of
- de scheiding van tafel en bed.



Let op!

Als je kiest voor vervroeging van je pensioen, krijgt je ex-partner zijn/haar deel ook eerder.

8.2 Wat is het gevolg van einde van je relatie voor het partnerpensioen voor je ex-partner?

Wat gebeurt er als je deelnemer bent en jij en je partner gaan uit elkaar?

Dan heeft jouw ex-partner géén recht op het verzekerd partnerpensioen zoals vermeld in artikel 4.1 als je overlijdt tijdens het deelnemerschap. Wel heeft je ex-partner recht op het deel van je opgebouwde pensioenkapitaal dat bestemd is voor partnerpensioen. Dit noemen wij bijzonder partnerpensioen.

Bijzonder partnerpensioen

Wanneer er sprake is van een ex-partner, dan is een deel van je opgebouwde pensioenkapitaal bestemd voor een bijzonder partnerpensioen voor je ex-partner. De hoogte van dit bijzonder partnerpensioen is afhankelijk van de hoogte van het pensioenkapitaal op het moment van beëindiging van de relatie. Na je overlijden keren we dit bijzonder partnerpensioen uit aan je ex-partner. Je ex-partner ontvangt van ons bericht over dit bijzonder partnerpensioen. Bij overlijden van je ex-partner voor je pensioenleeftijd vervalt het kapitaal voor het bijzonder partnerpensioen aan het pensioenfonds.

Wat gebeurt er als je geen deelnemer meer bent (maar nog niet met pensioen) en jij en je partner gaan uit elkaar?

Dan heeft jouw ex-partner géén recht op verzekerd partnerpensioen als je overlijdt. Mogelijk is er wel recht op bijzonder partnerpensioen zoals hierboven beschreven.

Uit elkaar? Wij krijgen automatisch bericht!

Wij krijgen automatisch bericht uit de Basisregistratie Personen (BRP) bij

- je echtscheiding
- het einde van je geregistreerd partnerschap en
- je scheiding na scheiding van tafel en bed.

Jij en je ex-partner krijgen dan wanneer dit van toepassing is automatisch bericht van ons over het bijzonder partnerpensioen.

Einde gezamenlijke huishouding? Zelf doorgeven!

Een einde van een gezamenlijke huishouding moet je zelf aan ons doorgeven. Je ex-partner mag dat ook doen, of je doet het samen. Je ex-partner heeft dan recht op een bijzonder partnerpensioen.

Woon je in het buitenland?

Dan moet je de echtscheiding, einde van het geregistreerd partnerschap en scheiding na scheiding van tafel en bed of einde van een gezamenlijke huishouding zelf aan ons doorgeven. Mét de officiële stukken waaruit blijkt dat jij en je partner uit elkaar zijn. Je ex-partner mag dat ook doen, of je doet het samen.



Scheiding van tafel en bed

Als je gescheiden bent van tafel en bed blijft het partnerpensioen voor je partner en zetten wij het partnerpensioen niet apart.

8.3 Wil je andere afspraken maken met je partner?

Je kunt ook andere afspraken maken. De wet schrijft voor hoe jij en je ex-partner je pensioen in principe verdelen en wat er standaard met het partnerpensioen moet gebeuren.

Maar dat wil niet zeggen dat je het per se zo moet doen. Je kunt volgens de wet samen met je ex-partner namelijk ook andere afspraken maken.

Je legt de afwijkende afspraken samen met je partner vast in:

- de huwelijkse voorwaarden; of
- een echtscheidingsconvenant; of
- de partnerschapsvoorwaarden; of
- een overeenkomst van de beëindiging van het partnerschap; of
- de overeenkomst van beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Is er bijzonder partnerpensioen voor je eerdere of latere partner?

Je ex-partner kan afstand doen van het bijzonder partnerpensioen ten behoeve van je eventuele eerdere of latere partner. Dat kan alleen je ex-partner zelf regelen in een notariële akte. Deze keuze is definitief. Als je ex-partner dit eenmaal heeft geregeld, kan dat niet meer worden teruggedraaid.

Is een eigen pensioen voor je ex-partner (conversie) mogelijk?

Conversie is bij Flexsecurity niet mogelijk.



9. TOT SLOT

Voor dit pensioenreglement geldt een aantal algemene afspraken. Je leest die afspraken in dit laatste hoofdstuk.



9.1 Kun je pensioen afkopen, vervreemden, prijsgeven en zekerstellen?

Je hebt rechten op grond van de pensioenregeling. Bijvoorbeeld

- Als je de pensioendatum bereikt, recht op pensioen.
- Als je arbeidsongeschikt wordt, recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.
- Als je overlijdt, ontstaan er rechten voor je partner en/of kinderen. Bijvoorbeeld; recht op partnerpensioen en recht op wezenpensioen.

Deze pensioenen horen bij jou of bij je nabestaanden.

Je kunt ze niet afkopen, vervreemden of prijsgeven. Je nabestaanden kunnen dat ook niet.

Het pensioenfonds heeft vanuit de Pensioenwet in bepaalde gevallen wel het recht om je pensioen af te kopen. Dit kan het geval zijn bij pensionering en bij overlijden (afkoop partner- en/ of wezenpensioen). Dit heeft te maken met de hoogte van je pensioenkapitaal of de pensioenuitkering en of deze lager is dan de op dat moment van toepassing zijnde afkoopgrens. Lees hier meer over in de betreffende hoofdstukken (hoofdstuk 4, 6, 7 en bijlage 2).

De pensioenen kunnen niet worden gebruikt om schulden te maken (ze 'kunnen niet een formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden'). Dit betekent bijvoorbeeld ook dat je je pensioen niet op naam van iemand anders kunt zetten.

Factoren en kapitalen voor afkoop kleine pensioenen

Jaarlijks stelt het pensioenfonds de factoren en kapitalen vast die bepalend zijn voor de vaststelling of de aanspraak op pensioen onder de in artikel 66 Pensioenwet bepaalde wettelijke afkoopgrens valt. Deze factoren en kapitalen worden vastgesteld op basis van de door het fonds gehanteerde overlevingskansen en de actuele rentetermijnstructuur. Jaarlijks per 1 januari worden de voor het betreffende kalenderjaar te hanteren factoren en kapitalen door het bestuur aangepast op advies van de actuaris. Deze factoren en kapitalen worden vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

In bijlage 2 zijn de maximale pensioenkapitalen in het kader van de afkoop van kleine ouderdomspensioenen weergegeven. Deelnemers met een pensioenkapitaal waarvan de hoogte zich onder de in de bijlage weergegeven maximale hoogte per leeftijd bevindt, worden op de pensioendatum benaderd voor een eenmalige afkoop van de aanspraak op pensioen.

In dezelfde bijlage zijn de factoren in het kader van de afkoop van kleine partnerpensioenen en wezenpensioenen weergegeven, zoals omschreven in 4.4. Wanneer je partner en/of kinderen een aanspraak op partnerpensioen of wezenpensioen hebben die op het tijdstip van ingang lager is dan het grensbedrag, zal het pensioen worden vervangen door een uitkering ineens.



9.2 Wat gebeurt met pensioen dat we niet kunnen uitbetalen?

Soms kunnen wij een pensioen niet uitkeren. Bijvoorbeeld als we je niet kunnen bereiken omdat je niet hebt doorgegeven dat je in het buitenland woont. Je gegevens staan dan niet meer in de Basisregistratie Personen (BRP).

Of als je bij een pensioen boven de afkoopgrens geen keuze maakt voor een verzekeraar die je pensioen gaat uitkeren. Of als je ons in geval van een eenmalige afkoop de benodigde bankgegevens om uit te keren niet doorgeeft. Dat kan ook gebeuren bij je nabestaande partner of kind(eren).

Zelfs als wij nog nooit pensioen hebben uitgekeerd, blijven je en je (ex-)partner en je kind(eren) recht houden op het pensioen dat niet is uitgekeerd.

Wanneer jij of je nabestaande dit op een later moment meldt en de benodigde gegevens doorgeeft zullen we het pensioen alsnog uitbetalen of overdragen.

Wanneer moeten wij niet uitgekeerd pensioen nog betalen?

- Je pensioen dat wij niet aan je hebben uitbetaald, moeten wij alsnog uitbetalen zolang je in leven bent.
- Het partnerpensioen dat wij niet hebben uitbetaald aan je (ex-)partner, moeten wij je (ex-) partner betalen zolang je (ex-) partner in leven is.
- Het wezenpensioen dat wij niet hebben uitbetaald aan je kind, moeten wij je kind(eren) onder 25 jaar betalen zolang je kind in leven is.

Wanneer hoeven wij niet meer te betalen?

- Pensioen dat wij niet hebben uitbetaald, hoeven wij niet meer te betalen aan je nabestaanden na 5 jaar na je overlijden.
- Partnerpensioen dat wij niet aan je (ex-) partner hebben uitgekeerd, hoeven wij niet meer te betalen na 5 jaar nadat je (ex-)partner is overleden.
- Wezenpensioen dat wij niet aan je kind hebben uitgekeerd, hoeven wij niet meer te betalen na 5 jaar nadat je kind is overleden.



9.3 Kunnen we je pensioen verlagen?

Wij zorgen voor de pensioenkapitalen van alle deelnemers. We moeten er dus ook voor zorgen dat dat geld voor je beschikbaar is als je met pensioen gaat. Daarnaast moeten we van de wet altijd extra geld 'in kas' hebben naast de gezamenlijke pensioenpot. Dat extra geld zijn onze reserves; dit wordt ook wel het minimum vereist eigen vermogen genoemd.

Toch kan het gebeuren dat wij reservegeld tekort komen. Ons bestuur moet dan zo zorgvuldig mogelijk afwegen wat de beste oplossing is. Wij kunnen in het uiterste geval besluiten om de pensioenkapitalen te verlagen. Dit mag alleen als:

- de reserves in de wettelijke periode lager zijn geweest dan de wet voorschrijft;
- wij de reserves niet op korte termijn tot het minimale percentage kunnen aanvullen op een andere manier dan verlagen;
- andere oplossingen niet hebben gewerkt in de wettelijke periode.



Voordat wij besluiten de pensioenkapitalen te verlagen, moeten we eerst iedereen die –nu of later– recht kan hebben op pensioen op de hoogte brengen. Ook je (voormalig) werkgever en onze toezichthouder De Nederlandsche Bank moeten wij eerst informeren. Pas één maand nadat dat is gebeurd, mogen wij je pensioenkapitaal verlagen.

Een verlaging is onherroepelijk. We kunnen dit later dus niet terugdraaien.

9.4. Hoe gaan we om met privacybescherming en geheimhouding?

Wij vragen je werkgever om je persoonsgegevens en andere gegevens. Wij gebruiken deze gegevens:

- voor de uitvoering van de pensioenregeling die op dit pensioenreglement is gebaseerd;
- voor statistische analyses; én
- om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Gedraglijn Verwerking Persoonsgegevens

Wij leven de 'Gedraglijn verwerking persoonsgegevens' van de Pensioenfederatie na. Je vindt deze gedraglijn hier: <https://pensioenfederatie.nl/gedraglijn-verwerking-persoonsgegevens-pensioenfondsen/>

9.5 Betalingsvoorbehoud

Je werkgever heeft het recht zijn bijdrage in de premiebetaling te verminderen of te stoppen. Dit mag je werkgever alleen doen als er sprake is van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Bijvoorbeeld een dreigend faillissement.

Als dit aan de hand is zullen we het pensioenreglement aanpassen op basis van de nieuwe afspraken. Wanneer de werkgever van plan is om gebruik te maken van deze mogelijkheid en voldoet aan de genoemde voorwaarde, zal de werkgever dit direct schriftelijk mededelen aan het bestuur en aan de deelnemers.

9.6 Wijzigingsvoorbehoud (Herziening of beëindiging van deze regeling)

Je werkgever heeft het recht de pensioenovereenkomst eenzijdig aan te passen. Dus zonder eerst met je te overleggen en zonder jouw goedkeuring. Dit mag je werkgever alleen doen als sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang, dat het belang van de deelnemers daarvoor moet wijken.

De werkgever heeft zich het recht voorbehouden om de bijdragen aan de pensioenregeling te beëindigen, als na een afwijzende beschikking op een daartoe door de werkgever ingediend vrijstellingsverzoek de werkgever verplicht wordt zich voor de onder deze regeling vallende werknemers aan te sluiten bij het Bedrijfstakpensioenfonds StiPP.

Wanneer de pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds StiPP wordt gewijzigd, zal hetzij de pensioenregeling worden voortgezet met inachtneming van de door het Bedrijfstakpensioenfonds doorgevoerde wijziging, hetzij de pensioenregeling worden beëindigd, indien naar het oordeel van het bestuur en de werkgever continuering van de pensioenregeling met inachtneming van de door het Bedrijfstakpensioenfonds doorgevoerde wijziging niet mogelijk is.



De werkgever heeft zich de bevoegdheid voorbehouden om de in het dit pensioenreglement beschreven pensioenregeling te wijzigen indien deze volgens de tot beoordeling bevoegde fiscale autoriteiten niet kan worden aangemerkt als een pensioenregeling in de zin van artikel 18 van de Wet op de loonbelasting 1964, dan wel indien de kosten van deze pensioenregeling voor de werkgever niet (volledig) aftrekbaar zijn voor de vennootschapsbelasting.

Wanneer de werkgever c.q. het bestuur voornemens is van één of meerdere van de in dit artikel (9.7) genoemde rechten gebruik te maken, zal het bestuur de (gewezen) deelnemers hiervan onverwijld in kennis stellen.

9.7 Verplichtingen werkgever

Je werkgever heeft ingevolge deze pensioenregeling geen andere verplichtingen dan hetgeen is vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst, waaronder het afdragen van de beschikbare premie en het verstrekken van informatie die het fonds nodig heeft om de pensioenregeling uit te voeren. De werkgever zal nimmer aanvullende bijdragen voldoen en heeft nimmer enige aanspraak op de middelen van het fonds.

9.8 Klachten

Wij doen er alles aan om je zo goed mogelijk van dienst te zijn. Ben je toch niet tevreden over onze dienstverlening of over de toepassing van dit reglement? Dan kun je een klacht bij ons indienen.

Wij hebben een eigen klachten- en geschillenregeling. Je vindt deze regeling op onze website:

<https://www.flexsecuritypensioen.nl/klacht>

Ben je het niet eens met de uitkomst van onze klachtenprocedure? Kom je er met ons niet uit? Dan kun je terecht bij de Geschilleninstantie Pensioenen of de rechter. Hoe? Dat kun je lezen op de website van de Geschilleninstantie Pensioenen: www.geschilleninstantiepensioenfonds.nl.

9.9 Nederlands recht

Op de pensioenregeling en dit pensioenreglement gelden de regels van het Nederlandse recht.

9.10 Niet beschreven situaties, verschil van mening over betekenis

In dit reglement staan veel gevallen en situaties beschreven. In gevallen en situaties die niet staan beschreven beslist het bestuur van Flexsecurity wat geldt.

Verschil je van mening met het pensioenfonds over de betekenis van een tekst? Dan geldt de beslissing van het bestuur. Het bestuur kan voorwaarden verbinden aan de beslissing.



9.11 Hardheidsclausule

Het bestuur kan besluiten een bepaling uit dit reglement niet toe te passen. Of om van een bepaling af te wijken.

Dat kan het bestuur

- in incidentele gevallen, die niet van algemene aard zijn; en
- als het bestuur gelet op het doel of de strekking van die bepaling, vindt dat toepassing van de bepaling in het geval duidelijk een onredelijke uitkomst zou geven.

Het bestuur zal in dergelijke gevallen, na het inwinnen van advies, handelen conform de wettelijke voorschriften en zoveel mogelijk handelen in overeenstemming met de geest van de in dit reglement gestelde regels.

9.12 Herzieningen

Het kan voorkomen dat wij de gegevens voor pensioen veel later ontvangen, of dat die achteraf gewijzigd blijken te zijn, of fout zijn verwerkt.

We kunnen een pensioenkapitaal of een verzekerd pensioen dan met terugwerkende kracht aanpassen.

Dit staat beschreven in ons correctiebeleid. Een beschrijving ervan staat op

<https://www.flexsecuritypensioen.nl/documenten/>

9.13 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2026 en vervangt voor alle deelnemers aan het pensioenreglement de voorgaande versies van de pensioenreglementen van de Basispensioenregeling en de Pluspensioenregeling.



BIJLAGE 1 DEFINITIES

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

arbeidsongeschikt	arbeidsongeschikt conform de bepalingen van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) dan wel de Wet op de Arbeids Ongeschiktheidsverzekering (WAO)
bedrijfstakpensioenfonds	de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Personeelsdiensten (Stipp), gevestigd te Amsterdam
beleggingsdepot	het geheel van beleggingen dat door het pensioenfonds ten behoeve en voor rekening en risico van de (gewezen) deelnemers binnen het pensioenfonds wordt aangehouden
bestuur	het bestuur van het pensioenfonds
deelnemer	de werknemer die voldoet aan de in 1.2 omschreven vereisten
ex-partner	• <i>(voormalig echtgeno(o)t(e):)</i> de man of vrouw van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; • <i>(voormalig geregistreeerde partner:)</i> de partner van wie het geregistreeerde partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door ontbinding van het geregistreeerd partnerschap; • <i>(voormalig samenwonende partner:)</i> de partner van wie de gezamenlijke huishouding (conform de definitie onder partner.) met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door overlijden; • uitsluitend voor het recht op verevening van pensioen bij scheiding: de man of vrouw die gescheiden is van tafel en bed van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
gepensioneerde	degene die recht heeft op een ingegaan ouderdomspensioen
gewezen deelnemer	degene van wie het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering is beëindigd, die aanspraak op een pensioenkapitaal behoudt jegens het pensioenfonds en waarvan het pensioenkapitaal nog niet is aangewend



kinderen	de kinderen met wie de (gewezen) deelnemer in familierechtelijke betrekking staat volgens het Burgerlijk wetboek, alsmede de pleegkinderen en de kinderen van de echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer die door de (gewezen) deelnemer tot diens overlijden als eigen kinderen worden onderhouden, die nog niet de leeftijd van 25 jaar hebben bereikt
partner	• echtgenoot; • geregistreerd partner; of • partner in de zin van de pensioenovereenkomst zijnde de meerderjarige persoon die met de deelnemer of de gewezen deelnemer een gezamenlijke huishouding voert, tenzij het een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind betreft.
pensioendatum	de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-leeftijd bereikt (op 1 januari 2026 is dit 67 jaar)
pensioenfonds	Stichting Pensioenfonds Flexsecurity gevestigd te Amsterdam
pensioenkapitaal	de tegenwaarde in euro's op enig moment van de door het pensioenfonds ten behoeve van de (gewezen) deelnemer aangehouden participaties in het Flexsecurity beleggingsdepot
pensioenuitvoerder	een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een algemeen pensioenfonds, een premiepensioeninstelling of een verzekeraar die zetel heeft in Nederland
reglement	dit pensioenreglement, tezamen met de bijbehorende bijlagen die geacht worden ervan deel uit te maken
scheiding	chtscheiding, ontbinding na scheiding van tafel en bed, beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door omzetting in een huwelijk, dood of vermissing of beëindiging van een partnerrelatie in de zin van dit pensioenreglement
uitvoeringsovereenkomst	een overeenkomst gesloten tussen de werkgever en het pensioenfonds met betrekking tot de uitvoering van het onderhavige pensioenreglement door het pensioenfonds
uitzendkracht	de werknemer die een uitzendovereenkomst heeft met de werkgever



uitzendonderneming	de natuurlijke of rechtspersoon die uitzendkrachten ter beschikking stelt van (uitzendt naar) opdrachtgevers, zijnde de werkgever in de zin van titel 7.10 van het Burgerlijk Wetboek
uitzendovereenkomst	de arbeidsovereenkomst waarbij de werknemer in het kader van de uitoefening van het beroep of het bedrijf van de uitzendonderneming ter beschikking wordt gesteld van een derde om krachtens een door deze aan de werkgever verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van de derde
werkgever	een van de ondernemingen van de Randstad Groep Nederland B.V. zoals opgenomen in bijlage 3 van dit pensioenreglement
werknemer	de natuurlijke persoon die op grond van een arbeidsovereenkomst met de werkgever persoonlijke arbeid verricht tegen betaling van loon



BIJLAGE 2 GRENSBEDRAGEN VOOR AUTOMATISCHE WAARDEOVERDRACHT, AFKOOP KLEIN PENSIOEN EN VERVAL HEEL KLEIN PENSIOEN

Flexsecurity heeft op basis van de Pensioenwet het recht om kleine pensioenen bij einde deelneming automatisch over te dragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder, of wanneer dit niet mogelijk is gebleken af te kopen op de pensioeningangsdatum (na instemming van de deelnemer).

Daarnaast is Flexsecurity wettelijk verplicht om hele kleine pensioenen te laten vervallen bij einde deelneming. Als je op een later moment opnieuw pensioenkapitaal gaat opbouwen bij het pensioenfonds wordt het vervallen pensioenkapitaal weer toegevoegd aan je pensioenkapitaal.

Wanneer is er sprake van een heel klein pensioen en wanneer heb je een klein pensioen? Dat is beschreven in deze bijlage.

Automatische waardeoverdracht klein pensioen

Wij maken voor alle kleine pensioenen van gewezen deelnemers die ontstaan zijn uit een deelneming die is geëindigd op of na 1 januari 2018 gebruik van het recht op automatische waardeoverdracht. Het opgebouwde pensioenkapitaal wordt volgens de geldende voorschriften automatisch overgedragen aan je nieuwe pensioenuitvoerder indien dit op grond van de wettelijke bepalingen mogelijk is.

We dragen je pensioenkapitaal zes maanden na het einde van je deelneming automatisch over als er een nieuwe pensioenuitvoerder is. Lukt dat niet, dan blijven we daarna jaarlijks proberen om je pensioen over te dragen.

Er is sprake van een klein pensioen wanneer je pensioenkapitaal bij einde deelname lager is dan het bedrag waarmee je naar verwachting een pensioenuitkering zou kunnen aankopen lager dan het bedrag opgenomen in de Pensioenwet artikel 66 (2026: € 632,63 bruto per jaar). Om te bepalen welk kapitaal daarbij hoort wordt de jaarlijkse pensioenuitkering omgerekend naar een kapitaal. Deze bedragen zijn afhankelijk van een aantal factoren waaronder de rentestand en worden daarom jaarlijks opnieuw vastgesteld.



Maximale kapitalen voor automatische waardeoverdracht (per 1 januari 2026)

Leeftijd	Maximaal kapitaal	Leeftijd	Maximaal kapitaal
18	€ 3.075,85	43	€ 5.599,41
19	€ 3.152,40	44	€ 5.744,28
20	€ 3.228,31	45	€ 5.894,85
21	€ 3.306,76	46	€ 6.051,74
22	€ 3.386,47	47	€ 6.213,06
23	€ 3.467,45	48	€ 6.380,71
24	€ 3.550,32	49	€ 6.555,94
25	€ 3.634,46	50	€ 6.739,41
26	€ 3.720,50	51	€ 6.929,83
27	€ 3.807,80	52	€ 7.128,47
28	€ 3.897,63	53	€ 7.335,98
29	€ 3.990,00	54	€ 7.551,70
30	€ 4.084,26	55	€ 7.778,82
31	€ 4.182,32	56	€ 8.015,42
32	€ 4.281,64	57	€ 8.263,41
33	€ 4.385,39	58	€ 8.520,89
34	€ 4.490,41	59	€ 8.790,39
35	€ 4.599,22	60	€ 9.070,65
36	€ 4.711,20	61	€ 9.362,29
37	€ 4.826,33	62	€ 9.665,32
38	€ 4.944,64	63	€ 9.981,00
39	€ 5.066,73	64	€ 10.307,44
40	€ 5.193,89	65	€ 10.645,90
41	€ 5.324,85	66	€ 10.996,37
42	€ 5.459,60	67	€ 11.358,87



Afkoop klein ouderdomspensioen

Wanneer er sprake is van een klein pensioen op pensioeningangsdatum van je ouderdomspensioen of het nabestaandenpensioen voor je partner of kinderen kopen we na instemming het pensioen af door middel van een uitkering ineens.

Er is sprake van een klein pensioen wanneer je pensioenkapitaal bij einde deelname lager is dan het bedrag waarmee je naar verwachting een pensioenuitkering zou kunnen aankopen lager dan de afkoopgrens (2026: € 632,63 bruto per jaar). Om te bepalen welk kapitaal daarbij hoort wordt de jaarlijkse pensioenuitkering omgerekend naar een kapitaal. Deze bedragen zijn afhankelijk van een aantal factoren waaronder de rentestand en worden daarom jaarlijks opnieuw vastgesteld.

Wij keren de afkoopwaarde uit na aftrek van de wettelijke inhoudingen (belastingen).

Maximale kapitalen voor afkoop kleine ouderdomspensioenen (per 1 januari 2026)

Leeftijd	Maximaal kapitaal	Leeftijd	Maximaal kapitaal
62	€ 9.665,32	65	€ 10.645,90
63	€ 9.981,00	66	€ 10.996,37
64	€ 10.307,44	67	€ 11.358,87



Afkoop klein partner- of wezenpensioen

Wanneer er sprake is van een klein nabestaandenpensioen voor je partner of kinderen kopen we na instemming het pensioen af door middel van een uitkering ineens.

Er is sprake van een klein pensioen wanneer het pensioenkapitaal lager is dan het bedrag waarmee naar verwachting een pensioenuitkering aangekocht kan worden lager is dan de afkoopgrens (2026: € 632,63 bruto per jaar). Om te bepalen welk kapitaal daarbij hoort maken we gebruik van onderstaande factoren. Deze bedragen zijn afhankelijk van een aantal factoren waaronder de rentestand en worden daarom jaarlijks opnieuw vastgesteld. Wij keren de afkoopwaarde uit na aftrek van de belasting.

Afkoopfactoren partnerpensioen (per 1 januari 2026)

Leeftijd	Omrekenfactor	Leeftijd	Omrekenfactor
18	30,737	43	25,389
19	30,588	44	25,090
20	30,436	45	24,784
21	30,279	46	24,470
22	30,117	47	24,149
23	29,950	48	23,821
24	29,779	49	23,485
25	29,602	50	23,140
26	29,420	51	22,788
27	29,233	52	22,429
28	29,040	53	22,062
29	28,842	54	21,686
30	28,638	55	21,302
31	28,427	56	20,909
32	28,211	57	20,508
33	27,988	58	20,097
34	27,758	59	19,679
35	27,523	60	19,251
36	27,281	61	18,816
37	27,032	62	18,369
38	26,776	63	17,914
39	26,513	64	17,451
40	26,242	65	16,977
41	25,965	66	16,495
42	25,681	67	16,003

Voorbeeld toepassing factoren

De partner is 30 jaar op het moment dat de deelnemer overlijdt. De afkoopfactor is 28,638. Bij een pensioenkapitaal van € 10.000 zou de uitkering uitkomen op $\text{€ } 10.000 / 28,638 = \text{€ } 349,19$. Dat is lager dan de afkoopgrens, dus het pensioen wordt afgekocht. De partner krijgt eenmalig € 10.000 uitgekeerd – minus de te betalen belastingen.



Afkoopfactoren wezenpensioenen (per 1 januari 2026)

Leeftijd	Omrekenfactor	Leeftijd	Omrekenfactor
0	18,505	13	10,838
1	18,028	14	10,087
2	17,535	15	9,310
3	17,026	16	8,504
4	16,500	17	7,670
5	15,956	18	6,807
6	15,393	19	5,916
7	14,810	20	4,997
8	14,205	21	4,049
9	13,579	22	3,075
10	12,931	23	2,074
11	12,259	24	1,049
12	11,561	25	0,000



Verval heel klein pensioen

Er is sprake van een heel klein pensioen wanneer je pensioenkapitaal bij einde deelname lager is dan het bedrag waarmee je naar verwachting een pensioenuitkering zou kunnen aankopen van € 2 bruto per jaar. Om te bepalen welk kapitaal daarbij hoort wordt de jaarlijkse pensioenuitkering omgerekend naar een kapitaal. Deze bedragen zijn afhankelijk van een aantal factoren waaronder de rentestand en worden daarom jaarlijks opnieuw vastgesteld en gepubliceerd door de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars.

Hieronder staan per leeftijd de kapitalen (per 1 januari 2026) die te laag zijn om voor pensioen in stand te houden.

Is je pensioenkapitaal lager dan dit bedrag? Dan vervalt het kapitaal aan Flexsecurity.

Als je op een later moment opnieuw pensioenkapitaal gaat opbouwen bij het pensioenfonds wordt het vervallen pensioenkapitaal weer toegevoegd aan je pensioenkapitaal.

Leeftijd	Grens verval pensioenkapitaal	Leeftijd	Grens verval pensioenkapitaal
18	€ 7,64	43	€ 15,65
19	€ 7,87	44	€ 16,10
20	€ 8,10	45	€ 16,57
21	€ 8,34	46	€ 17,05
22	€ 8,58	47	€ 17,54
23	€ 8,83	48	€ 18,05
24	€ 9,09	49	€ 18,57
25	€ 9,36	50	€ 19,11
26	€ 9,63	51	€ 19,67
27	€ 9,91	52	€ 20,24
28	€ 10,20	53	€ 20,83
29	€ 10,50	54	€ 21,44
30	€ 10,80	55	€ 22,07
31	€ 11,12	56	€ 22,72
32	€ 11,44	57	€ 23,39
33	€ 11,77	58	€ 24,09
34	€ 12,11	59	€ 24,81
35	€ 12,46	60	€ 25,57
36	€ 12,82	61	€ 26,35
37	€ 13,19	62	€ 27,16
38	€ 13,57	63	€ 28,01
39	€ 13,97	64	€ 28,90
40	€ 14,37	65	€ 29,83
41	€ 14,78	66	€ 30,80
42	€ 15,21	67	€ 31,83



BIJLAGE 3 LIJST VAN AANGEWEEZEN ONDERNEMINGEN

Aangesloten ondernemingen

Conform artikel 3 van de statuten van Stichting Pensioenfonds Flexsecurity zijn per 1 januari 2026 de volgende ondernemingen aangewezen als aangesloten ondernemingen:

- Randstad Risesmart bv
- Randstad Uitzendbureau bv
- Tempo-Team Employability
- Tempo-Team Uitzenden bv
- Yacht bv
- BPO Services bv (op basis van vrijwillige aansluiting)



BIJLAGE 4 TOELICHTING BIJ INVAREN PER 1 JANUARI 2026

Tot 1 januari 2026 werden door Flexsecurity pensioenregelingen uitgevoerd op basis van een beschikbare premiereregeling. Vanaf 1 januari 2026 is het pensioenfonds overgegaan naar een Flexibele Premiereregeling (FPR) op basis van de Wet Toekomst Pensioenen. De kapitalen opgebouwd voor 1 januari 2026 zijn ingevaren naar de nieuwe pensioenregeling. Tevens is per 1 januari 2026 een forse verbetering van de pensioenregeling voor de uitzendsector doorgevoerd.

In deze bijlage worden de belangrijkste punten die bij de transitie naar de FPR aan de orde waren benoemd. Een uitgebreide vastlegging van de overgang naar de Wtp is vastgelegd in het transitieplan en implementatieplan, te vinden op <https://www.flexsecuritypensioen.nl/documenten/>.

Sinds de aanvang van de uitvoering van pensioenregelingen in de uitzendsector in 1999 was er sprake van pensioenregelingen op basis van een premieovereenkomst. Sinds 2008 kende de uitzendsector twee verschillende individuele beschikbare premiereregelingen die zich onderscheiden qua inhoud en toepassingsbereik, te weten het Basispensioen en het Pluspensioen. Op grond van de mogelijkheden die de beide premieovereenkomsten in het nieuwe stelsel bieden, hebben de sociale partners in de uitzendsector bepaald dat de keuze voor een overgang naar een flexibele premiereregeling het beste aansluit bij de karakteristieken van de deelnemerspopulatie.

Om de overstap naar de nieuwe pensioenregeling te kunnen maken zijn de basis- en plusregeling samengevoegd. Vanwege de bestaande restitutieregeling bij overlijden worden de opgebouwde kapitalen tot 1 januari 2026 apart geadministreerd.

Vanwege de Wtp is de risicodekking voor nabestaandenpensioen gewijzigd naar een verzekering voor actieve deelnemers voor pensioendatum met een dekking van 35% van het pensioengevend loon op het moment van overlijden voor de partner en 15% voor de kinderen.

De dekking voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is aangepast conform de regeling van het bedrijfstakpensioenfonds voor de uitzendbranche (StiPP). Deelnemers komen alleen nog in aanmerking voor premievrijstelling als zij zowel op de eerste ziektedag als de eerste arbeidsongeschiktheidsdag actief deelnemer zijn in het pensioenfonds. Vanwege de aanpassing van deze dekking zijn overgangsmaatregelen afgesproken. Deze zijn te vinden in 5.3.

De Plusregeling kende een leeftijdsafhankelijke staffel voor de opbouw van pensioenkapitaal. Het nieuwe Talentpensioen kent een vlakke leeftijdsonafhankelijke premie. Voor het afschaffen van de leeftijdsafhankelijke staffel is voor actieve deelnemers ouder dan 60 jaar en een deel van de arbeidsongeschikte deelnemers die hier mogelijk nadeel van zouden ondervinden een compensatieregeling afgesproken.



Groep	Compensatie	Toelichting
Actieve deelnemers Basispensioenregeling ouder dan 60 jaar	Ja	Compensatie gelijk aan compensatie voor actieve deelnemers Pluspensioenregeling i.v.m. doorstroom Basis naar Plus.
Actieve deelnemers Pluspensioenregeling ouder dan 60 jaar	Ja	Compensatie indien premie-inleg Wtp lager dan premie-inleg FTK
Arbeidsongeschikte deelnemers Basis- en Pluspensioenregeling ouder dan 50 jaar	Ja	Compensatie indien vrijgestelde premie Wtp lager dan vrijgestelde premie FTK

Tabellen compensatiepercentages

Compensatiepercentage actieve deelnemers (percentage van de pensioengrondslag op het invaarmoment)

Leeftijd	Compensatiepercentage
60 jaar	3,43%
61 jaar	3,67%
62 jaar	4,08%
63 jaar	4,73%
64 jaar	5,78%
65 jaar	7,41%
66 jaar	4,55%



Compensatiepercentage arbeidsongeschikte deelnemers (percentage van de pensioengrondslag op het invaarmoment)

Leeftijd	14,1% > 14,0%	17,4% > 14,0%	21,5% > 14,0%	25,8% > 14,0%	21,5% > 20,0%	25,8% > 20,0%
50	1,32%					
51	1,25%					
52	1,18%					
53	1,11%					
54	1,04%					
55	0,97%	32,99%				
56	0,90%	30,65%				
57	0,83%	28,30%				
58	0,76%	25,92%				
59	0,69%	23,48%				
60	0,62%	20,95%	46,22%		9,24%	
61	0,54%	18,31%	40,40%		8,08%	
62	0,46%	15,56%	34,32%		6,86%	
63	0,37%	12,68%	27,98%		5,60%	
64	0,29%	9,69%	21,38%		4,28%	
65	0,19%	6,59%	14,53%	22,86%	2,91%	11,23%
66	0,10%	3,35%	7,39%	11,63%	1,48%	5,72%

Na het toekennen van de compensatie is het surplus in het pensioenfonds (reserve die niet benodigd was voor de benodigde reserves voor de Wtp-regeling en de compensatie) evenredig toegekend aan alle deelnemers in het pensioenfonds.