

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl, uw jaarlijks Uniform Pensioenoverzicht en op uw persoonlijke omgeving op www.flexsecuritypensioen.nl. De persoonlijke informatie wordt op termijn hieraan toegevoegd.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Flexsecurity. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.flexsecuritypensioen.nl of u kunt deze bij ons opvragen.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdompensioen

Via uw werkgever neemt u deel in een pensioenregeling en krijgt u ouderdompensioen als u met pensioen gaat. Ouderdompensioen is, samen met de AOW, uw maandelijks inkomen als u stopt met werken en met pensioen gaat. U krijgt dit pensioen zolang u leeft. Hoe hoog het ouderdompensioen is, kunnen we nu niet zeggen. Dit hangt af van de hoogte van uw pensioenkapitaal op uw pensioendatum en hoeveel pensioen u hiervoor kunt kopen. U vindt een indicatie op www.mijnpensioenoverzicht.nl. De pensioenregeling waaraan u meedoet, noemen we een premieovereenkomst. De premie die gebruikt wordt voor de opbouw van uw pensioenkapitaal staat vast, hoe hoog het pensioenkapitaal wordt op uw pensioendatum is onzeker.



Partner- en wezenpensioen

Zolang u bij uw werkgever werkt, is er voor uw partner een partnerpensioen en voor uw kinderen een wezenpensioen geregeld. Uw partner krijgt partnerpensioen uitbetaald na uw overlijden zolang uw partner leeft. Het wezenpensioen wordt uitbetaald als u overlijdt en tot de leeftijd van 18 jaar van het kind. Het is belangrijk om te weten dat het partnerpensioen en wezenpensioen niet meer verzekerd is als u overlijdt nadat u uit dienst bent gegaan bij uw huidige werkgever. Hoeveel uw partner krijgt en uw kinderen krijgen bij uw overlijden vindt u op www.mijnpensioenoverzicht.nl. In laag 3 van Pensioen 1-2-3 leest u welke elementen de hoogte van het partner- en wezenpensioen bepalen.



Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Wordt u arbeidsongeschikt tijdens uw huidige dienstverband en voldoet u aan de voorwaarden? Dan gaat uw pensioenopbouw mogelijk (gedeeltelijk) door. Hiervoor hoeft u geen premie te betalen. Flexsecurity betaalt dan de premie voor uw pensioen. Hoeveel dit precies is, hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. Op onze website vindt u met welk arbeidsongeschiktheidspercentage wij rekening houden. In het pensioenreglement - laag 3 van Pensioen 1-2-3 - leest u welk deel van de premie wij dan betalen.



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.flexsecuritypensioen.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Arbeidsongeschiktheidspensioen

Wanneer u arbeidsongeschikt wordt, ontvangt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen. U ontvangt dan geen aanvullend inkomen van ons als u arbeidsongeschikt raakt. Het kan zijn dat u wel een uitkering van de overheid krijgt. Dit is geregeld in de WIA en heet een WGA- of IVA-uitkering. Of u hiervoor in aanmerking komt, hangt af van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent. U leest meer hierover op www.uvw.nl.

Hoe bouwt u pensioen op?



A. AOW: dit pensioen ontvangt u van de overheid

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk.

De AOW-bedragen worden jaarlijks aangepast. Kijk voor de bedragen en voor verdere informatie over de AOW op www.svb.nl.

B. Het pensioen dat u via uw werk opbouwt

Hoeveel pensioen u opbouwt via de regeling van uw werkgever, ziet u op uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dit krijgt u ieder jaar van ons. Wilt u een overzicht van de pensioenen die u bij andere werkgevers heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

Er zijn verschillende manieren om uw pensioen aan te vullen. Of u dat nodig vindt, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. U kunt ook kijken naar de pensioenschijf van vijf op de website van het Nibud www.nibud.nl.



Beschikbare premie

Iedere maand wordt premie gestort in uw beleggingsdepot. De premies worden voor u belegd en vormen op uw pensioendatum een pensioenkapitaal. Met dit kapitaal koopt u een ouderdoms- en/of partnerpensioen. Dit noemen we een beschikbare premieregeling.

Wij beleggen het geld dat in uw beleggingsdepot staat. Bent u bijna 67 jaar? Dan kunt u weinig risico lopen met uw pensioen. Wij beleggen daarom steeds minder risicovol als uw pensioendatum dichterbij komt. Dit noemen wij beleggen volgens life cycle.



Over dit deel van uw loon berekenen wij de premie

Uw beschikbare premie wordt vastgesteld over een deel van uw brutoloon. Voor meer informatie verwijzen wij u naar artikel 6.2 in het Payrollpensioen reglement. Het loon dat meetelt voor pensioenopbouw heet het pensioengevend loon. De beschikbare premie is een percentage van uw pensioengevend salaris min de franchise (het deel van het loon waarover u geen pensioen opbouwt omdat u AOW krijgt). Dit percentage is 13,8% en is onafhankelijk van uw leeftijd. Zie onderstaand voorbeeld voor meer uitleg.

Meneer Jansen verdient in een maand € 2.400,00. De franchise is die maand $1/12 \times € 14.802,00 = € 1.233,50$ en de pensioengrondslag is dan: $€ 2.400,00 - € 1.233,50 = € 1.166,50$.

De premie die meneer Jansen die maand aan zijn pensioenkapitaal toevoegt bedraagt: $13,8\% \times € 1.166,50 = € 160,98$.



Premieverdeling tussen werkgever en werknemer

Uw werkgever betaalt de premie voor uw pensioenopbouw. U draagt hieraan bij door de betaling van een werknemersbijdrage. Deze bijdrage wordt ingehouden op uw salaris. De hoogte van de totale premie is 16,8% van de pensioengrondslag. Naast de beschikbare premie om te beleggen voor de opbouw van een pensioenkapitaal, kent deze pensioenregeling ook premies voor de verzekering van partner- en wezenpensioen en het doorlopen van de pensioenopbouw als u arbeidsongeschikt raakt. De premies voor deze verzekeringen plus de uitvoeringskosten worden betaald uit het verschil tussen de beschikbare premie en de gestorte premie. De premie die u zelf betaalt, bedraagt 1% van de pensioengrondslag. Uw werkgever betaalt de resterende 15,8% van de pensioengrondslag.

Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? U kunt uw pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Het saldo van uw pensioenkapitaal bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.

Welke keuzes heeft u zelf?

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 520,35 per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Wilt u dat? Neem dan contact op met uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan hoeft u niets te doen. Uw pensioen blijft bij Flexsecurity staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij of uw financieel adviseur helpen u graag.

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 2,- per jaar, maar lager dan € 520,35 per jaar dan zorgt Flexsecurity er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Flexsecurity checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Heeft u geen nieuw pensioenfonds of verzekeraar dan blijft uw pensioenkapitaal bij Flexsecurity staan. U krijgt dan op uw pensioendatum een aanbod voor een eenmalige afkoop van uw pensioen.

Is uw opgebouwd pensioen € 2,- of lager per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. Het vervalt aan het fonds. Dat is wettelijk zo bepaald.



Eerder met pensioen

Wilt u eerder met pensioen? Dat kan. Bespreek uw wens met uw werkgever en vraag dit minimaal drie maanden vóór de gewenste ingangsdatum bij ons aan. U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op 67 jaar. Dat betekent wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt eerder en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde pensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat.



Een pensioenuitkering kopen

Op uw pensioendatum komt het pensioenkapitaal vrij. U moet dan van het pensioenkapitaal een pensioenuitkering kopen bij een pensioenverzekeraar. Dat is verplicht volgens de wet. Een pensioenuitkering is een (periodieke) uitkering die u ontvangt zolang u leeft. Bij welke pensioenverzekeraar u een pensioenuitkering koopt, kiest u zelf. Flexsecurity ondersteunt u bij het maken van een keuze.

Hoe uw pensioenuitkering eruitziet, bepaalt u ook zelf. U kiest of u een bedrag per maand of per kwartaal ontvangt. Ook kiest u of u de eerste vijf jaar een hoger bedrag krijgt of juist uw hele leven hetzelfde bedrag. U ontvangt voor uzelf een pensioen. In veel gevallen heeft u daarnaast ook een partnerpensioen geregeld. Hiermee krijgt uw partner een pensioen wanneer u overlijdt. Wilt u dit niet of heeft u geen partner? Dan kunt u het partnerpensioen ook toevoegen aan uw eigen pensioen. Het pensioen wordt dan hoger, maar uw eventuele partner krijgt dan niets na uw overlijden. Uw partner dient akkoord te gaan met deze ruil.



Pensioenvergelijker

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Met de pensioenvergelijker krijgt u in een paar stappen een overzicht op welke punten een willekeurige andere pensioenregeling verschilt van deze regeling. Op basis van de verschillen kunt u bepalen hoe belangrijk deze voor u zijn en indien gewenst in actie komen. Dat kan handig zijn, bijvoorbeeld bij de wisseling van een baan. U vindt de pensioenvergelijker op onze website.

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. Vanaf de start van de opbouw tot de laatste pensioenbetaling kan wel eens 80 jaar zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die uw pensioen bedreigen. De risico's leiden mogelijk tot een tekort.

Verzekeraars baseren hun tarief op een aantal onderdelen. Dit zijn:

1. de rente;
2. de levensverwachting van mensen;
3. de vergoeding voor kosten die ze maken.

Voor meer informatie over de uiteindelijke hoogte van uw pensioen verwijzen wij u naar www.mijnpensioenoverzicht.nl of naar uw persoonlijke omgeving op de website. De persoonlijke informatie wordt op termijn hieraan toegevoegd.

Welke kosten maken wij?



Flexsecurity maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen en de incasso van de premies onder. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken en verzenden van dit Pensioen 1-2-3 en het UPO.

Daarnaast maken wij kosten voor het beheer van uw beleggingen. Deze kosten worden direct met de resultaten van uw beleggingen verrekend.

In het jaarverslag op de website en op uw jaarlijkse pensioenoverzicht vindt u een specificatie van de kosten die wij maken.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u verandert van werkgever

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? U kunt uw pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Het saldo van uw pensioenkapitaal bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 520,35 per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Wilt u dat? Neem dan contact op met uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan hoeft u niets te doen. Uw pensioen blijft bij Flexsecurity staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij of uw financieel adviseur helpen u graag.

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 2,- per jaar, maar lager dan € 520,35 per jaar dan zorgt Flexsecurity er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Flexsecurity checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Heeft u geen nieuw pensioenfonds of verzekeraar dan blijft uw pensioenkapitaal bij Flexsecurity staan. U krijgt dan op uw pensioendatum een aanbod voor een eenmalige afkoop van uw pensioen.

Is uw opgebouwd pensioen € 2,- of lager per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. Het vervalt aan het fonds. Dat is wettelijk zo bepaald.



Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt tijdens uw huidige dienstverband, dan gaat uw pensioenopbouw mogelijk (gedeeltelijk) door. Hiervoor hoeft u geen premie te betalen. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw arbeidsongeschiktheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.

Meer informatie hierover leest u op www.flexsecuritypensioen.nl.



Echtscheiding, beëindiging geregistreerd partnerschap of beëindiging samenwonen

Als u gaat scheiden of geregistreerd partnerschap beëindigt, dan heeft uw partner recht op de helft van het pensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap opbouwde. Het kan zijn dat u daar afwijkende afspraken over maakte. Deze staan dan in uw echtscheidingsconvenant. Geef deze afspraken binnen 2 jaar aan ons door. Dit doet u door een kopie van het echtscheidingsconvenant op te sturen. Ontvangen wij binnen 2 jaar geen echtscheidingsconvenant? Dan verdelen wij uw pensioen standaard. Uw ex-partner krijgt dan een eigen pensioen.

Woont u ongehuwd samen? Dan moet u zelf afspraken maken over de verdeling van het ouderdomspensioen. Het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt namelijk niet voor ongehuwd samenwonenden. Het partnerpensioen dat tot het moment van scheiden is opgebouwd wordt bij uw overlijden uitgekeerd aan uw ex-partner. Ook als u ongehuwd samenwoonde. Wilt u dit niet? Maak dan goede afspraken bij de scheiding en leg dit vast in een convenant of een notariële akte. Stuur dat aan ons op.



Als u verhuist naar het buitenland

Meld dit aan uw pensioenfonds. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.

Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u Flexsecurity daarover informeren.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. U houdt wel recht op uw opgebouwde pensioenkapitaal. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor zowel het ouderdoms-, het partner- en het wezenpensioen in kaart brengt.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Keuzemogelijkheden

De keuzemogelijkheden vindt u onder 'Welke keuzes heeft u zelf?'.



Als u vragen heeft over uw pensioenregeling

Op onze website www.flexsecuritypensioen.nl kunt u de antwoorden vinden op veel gestelde vragen. Neem voor meer informatie contact op met Flexsecurity, bereikbaar via e-mailadres info@flexsecuritypensioen.nl en op telefoonnummer 088 - 116 2402.