

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze Payrollpensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl, uw jaarlijks Uniform Pensioenoverzicht en op uw persoonlijke omgeving op www.flexsecuritypensioen.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op onze website www.flexsecuritypensioen.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Flexsecurity. U kunt laag 2 en 3 vinden op <https://www.flexsecuritypensioen.nl/pensioen-123/>.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen als u overlijdt wanneer u nog steeds bij deze werkgever werkt.



Gaat u met pensioen? Dan dient u ouderdomspensioen aan te kopen met uw pensioenkapitaal.



In het reglement leest u wat u precies in onze pensioenregeling krijgt. Het reglement kunt u downloaden op www.flexsecuritypensioen.nl.



Wordt u arbeidsongeschikt tijdens het dienstverband? Dan blijft u (gedeeltelijk) pensioen opbouwen, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Wordt u arbeidsongeschikt tijdens het dienstverband? Dan blijft u (gedeeltelijk) pensioen opbouwen, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

- AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland gewoond of gewerkt heeft. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
- Pensioenkapitaal dat u opbouwt in de Payrollregeling bij Flexsecurity. U bouwt dit pensioenkapitaal op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Elke maand wordt premie gestort op uw naam in het beleggingsdepot van het fonds. Het stortingspercentage van de premie is 13,8% van de pensioengrondslag. Deze premies en de hierop behaalde rendementen vormen een pensioenkapitaal. Met dit kapitaal koopt u op uw pensioendatum een ouderdoms- en partnerpensioen. Dit noemen we een beschikbare premiereregeling.



De beschikbare premie wordt vastgesteld over een deel van uw bruto uurloon. Dat gaat niet over uw hele loon. We houden namelijk al rekening met de AOW. Het deel van uw loon waarover geen beschikbare premie wordt vastgesteld, heet het drempelbedrag, ook wel 'franchise' genoemd. De franchise in 2022 is € 14.802,00 per jaar. Over uw bruto loon min deze franchise wordt de beschikbare premie vastgesteld.



Voor de opbouw van uw pensioenkapitaal in de Payrollpensioenregeling betaalt de werkgever 15,8% van de pensioengrondslag en u betaalt zelf 1% van de pensioengrondslag.

Welke keuzes heeft u zelf?



Verandert u van baan? U houdt recht op het pensioenkapitaal dat u bij ons heeft opgebouwd. U kunt uw eerder opgebouwde pensioenkapitaal meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Op uw pensioendatum komt het pensioenkapitaal vrij. U moet dan van het pensioenkapitaal een pensioenuitkering kopen bij een pensioenverzekeraar naar eigen keuze. Dat is verplicht volgens de wet. Een pensioenuitkering is een periodieke uitkering die u ontvangt zolang u leeft.



Wilt u eerder met pensioen? Dat kan. Bespreek uw wens met uw werkgever en vraag dit minimaal drie maanden vóór de gewenste ingangsdatum bij ons aan.



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Maak gebruik van de pensioenvergelijker op onze website, of vraag deze bij ons op.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Pas op de pensioendatum heeft u zekerheid over de hoogte van uw pensioenuitkering. Uw pensioenuitkering is namelijk afhankelijk van de hoogte van uw beschikbare premie, het tarief dat verzekeraars hanteren bij de aankoop van uw pensioen en de rendementen op uw beleggingen.

Welke kosten maken wij?



Voor de uitvoering van de pensioenregeling maken wij kosten. Deze uitvoeringskosten betaalt uw werkgever aan ons. Voor het beheer van uw pensioenkapitaal rekenen wij ook kosten. Deze beleggingskosten brengen wij in mindering op uw pensioenkapitaal.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. Dit heeft gevolgen voor uw pensioen. U kunt ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioenkapitaal mee te nemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar. Dat heet waardeoverdracht.



Wordt u arbeidsongeschikt? Geef dit aan ons door. Dan gaat uw pensioenopbouw door, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.



Als u gebruik wilt maken van een van de keuzemogelijkheden. Zie onder 'Welke keuzes heeft u zelf?'.
Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt. Geef dit zelf aan ons door.



Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt. Geef dit zelf aan ons door.



Als u verhuist naar het buitenland, meld dit aan Flexsecurity. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.



Als u werkloos wordt. In dat geval stopt uw pensioenopbouw en is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Neem contact met ons op als u vragen heeft of wijzigingen wilt doorgeven. We zijn bereikbaar via info@flexsecuritypensioen.nl of 088 - 116 2402 (elke werkdag tussen 8.30 en 17.00 uur).