

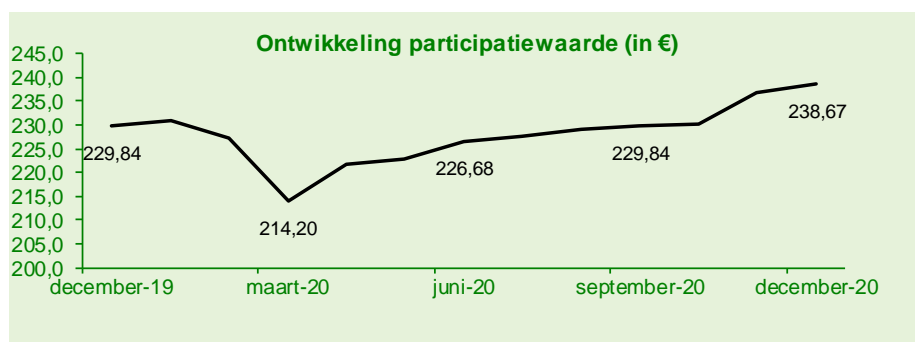
### Marktontwikkelingen

Na de spectaculaire stijgingen op aandelenmarkten in november, bleef het sentiment ook in december positief. De aandelenbeleggingen van Flexsecurity wisten nog enkele procenten verder te stijgen, waarbij vooral de plus van opkomende markten opviel. Deze aandelen behaalden uiteindelijk over het hele kwartaal een rendement van ruim 12%. Geleidelijk werden de eerste coronavaccins goedgekeurd door de toezichthouders en is in meerdere landen eind 2020 het vaccinatieprogramma van start gegaan. Naast de goede aandelenrendementen nam de kredietwaardigheid toe wat ook een positief rendement betekende voor de vastrentende waarden in de beleggingsportefeuille zoals bedrijfsobligaties en staatsobligaties. De rente, de andere belangrijke drijfveer van vastrentende waarden, daalde zeer beperkt in het vierde kwartaal.

Binnen Europa ging de aandacht uit naar het Verenigd Koninkrijk. Eind 2020 sloten zij eindelijk een overeenkomst met de EU, hoewel we de vraag kunnen stellen of dit een positieve of negatieve uitkomst is. Positief is dat er uiteindelijk toch een akkoord is, waarbij goederen zonder extra tarieven verhandeld kunnen worden. Maar er komen wel meer administratieve belemmeringen. Negatief is dat er over diensten nauwelijks iets is geregeld. Brexit heeft dan ook negatieve gevolgen voor de economie van het Verenigd Koninkrijk.

### Je pensioen

Je pensioenregeling is gebaseerd op beleggingen. Hoeveel deze beleggingen uiteindelijk waard zijn, bepaalt hoe hoog het bedrag is waaruit jouw pensioenuitkering wordt betaald. Is de datum van je pensionering aangebroken, dan 'koop' je met dit bedrag een levenslange pensioenuitkering aan. Op je UPO (uniforme pensioenoverzicht) vind je hoeveel pensioenkapitaal je hebt opgebouwd en daarnaast ook een inschatting van de verwachte pensioenuitkering. Kijk altijd naar het meest actuele overzicht: je kunt daarvoor inloggen op: [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) en [www.flexsecuritypensioen.nl](http://www.flexsecuritypensioen.nl)



Een participatiewaarde drukt de ontwikkeling van het rendement uit en wordt berekend door de totale waarde van de beleggingen te delen door aantal participaties van het fonds.

De waarde van uw beleggingen kan fluctueren. In het verleden behaalde resultaten bieden geen garantie voor de toekomst.

### Vermogensverdeling inclusief actieve allocatie



### Rendement participaties

Rendement	kwartaal	dit jaar
Leefstijds groep 4	3,8%	3,8%

Op basis van participatiewaarde.

### Kerngegevens

Participatiewaarde: € 238,67  
 Rendement laatste kwartaal: 3,85%  
 Rendement dit jaar: 3,85%  
 Vermogensbeheerder: Kempen Capital Management

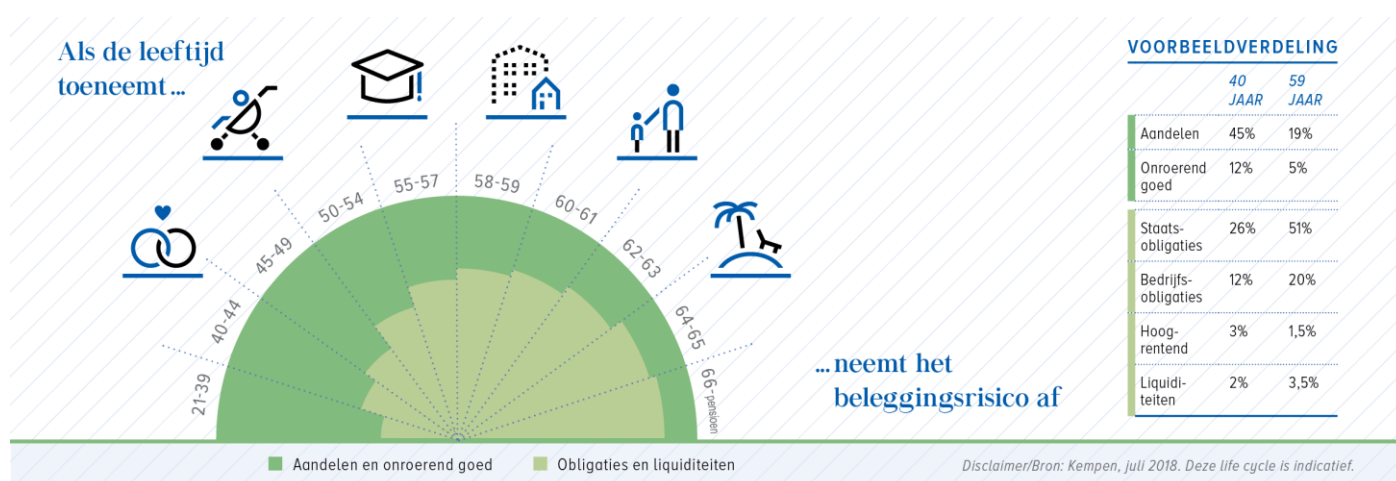
### Beleggen met een horizon

Omdat niet iedereen tegelijk met pensioen gaat, stemmen wij het beleggingsbeleid af op hoe lang het nog duurt voor je stopt met werken. We houden hiervoor tien leeftijdsgroepen aan. Per leeftijdsgroep stellen we een risico- en rendementsverhouding vast. Dat betekent dat de hoeveelheid risico die hoort bij de beleggingen verandert door de jaren heen. Naarmate je ouder wordt 'verhuis' je steeds automatisch naar de goede leeftijdsgroep.

### Leeftijdsafhankelijk beleggen

Helemaal in het begin, als je begint met pensioen opbouwen, beleggen we vooral in 'zakelijke waarden' dat zijn bijvoorbeeld aandelen en onroerend goed. Het doel is om een hoog rendement te behalen. Het is de taak van de vermogensbeheerder om de mix van beleggingen te vinden waarvoor een hoger rendement verwacht wordt.

Bij een hoger rendement hoort een hoger risico. Dat betekent dat het pensioenkapitaal ook minder waard kan worden. Als het nog heel lang duurt voor je met pensioen gaat, dan is er in principe voldoende tijd om van zo'n daling te herstellen. En andersom is er ook gelegenheid om ervan te profiteren als de koersen omhoog gaan. Komt de datum waarop je stopt met werken echt dichterbij, dan bouwen we het risico in gedeeltes af, zodat zakelijke waarden een steeds kleiner deel van jouw pensioenkapitaal uitmaken.



### Afnemend risico

Als je pensioendatum dichterbij komt, beleggen we je pensioenkapitaal voor een steeds groter gedeelte in 'vastrentende waarden': dat zijn bijvoorbeeld staats- en bedrijfsobligaties. Zo bouwen we het beleggingsrisico af waardoor er minder kans is op grote waardevermindering.

Behalve de koersen op de aandelenbeurs zijn er meer dingen die invloed hebben op hoe hoog je uitkering is per maand. Hoe hoog de rente is bijvoorbeeld. En hoe oud we met zijn allen gemiddeld worden; ofwel hoelang je eigenlijk moet doen met het bedrag wat er uiteindelijk uit je pensioenregeling komt.

Wil je hier meer over weten, ga dan naar [www.flexsecuritypensioen.nl](http://www.flexsecuritypensioen.nl) en [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).

### Vragen?

Heb je vragen over het kwartaalbericht of jouw pensioenregeling? Neem dan contact op via telefoonnummer 088 - 116 24 02.

#### Disclaimer

Flexsecurity pensioen is juridisch bekend als Stichting Pensioenfonds Flexsecurity, statutair gevestigd in Amsterdam en ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 3411370. Flexsecurity pensioen is een ondernemingspensioenfonds en treedt op als pensioenuitvoerder van de pensioenregelingen van de onder Randstad Groep Nederland bv ressorterende bedrijven die werknemers ter beschikking stellen van opdrachtgevers. Flexsecurity pensioen voert de pensioenregelingen uit die in de CAO voor Uitzendkrachten van toepassing zijn verklaard, als ook de pensioenregeling die is opgenomen in de CAO voor Medewerkers van Payroll-Ondernemingen. Het betreft alle pensioenregelingen op basis van een beschikbare premiesystematiek. Meer informatie is te vinden op [www.flexsecuritypensioen.nl](http://www.flexsecuritypensioen.nl).

#### Uitsluiting aansprakelijkheid

Iedere aansprakelijkheid voor eventuele schade – direct dan wel indirect – ten gevolge de informatie die in dit document wordt vermeld, wordt door de Stichting Pensioenfonds Flexsecurity uitdrukkelijk afgewezen. Aan de in dit document verstrekte informatie kunnen niet zonder meer rechten ontleend worden.